

Senior. Ретроспектива,  
или Что я сначала не  
понимал в своей карьере,  
а потом как понял

```
@dataclass
class Speaker:
    name: str = "Дмитрий Аникин"
    job_title: str = "Data Science Team Lead"
    employer: str = "Kaspersky"
    skill_years: int = 6
    tg_username: str = "uncle_dijkstra"
    email: str = "dmitry.anikin@kaspersky.com"
```



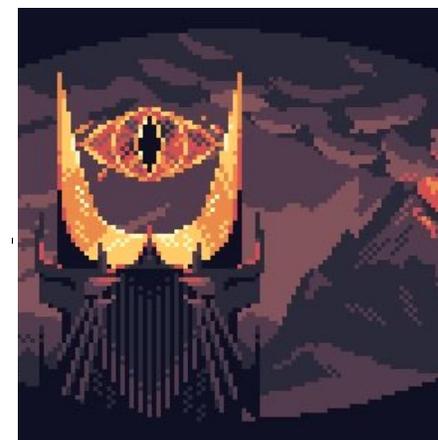
Intern



Junior



Middle

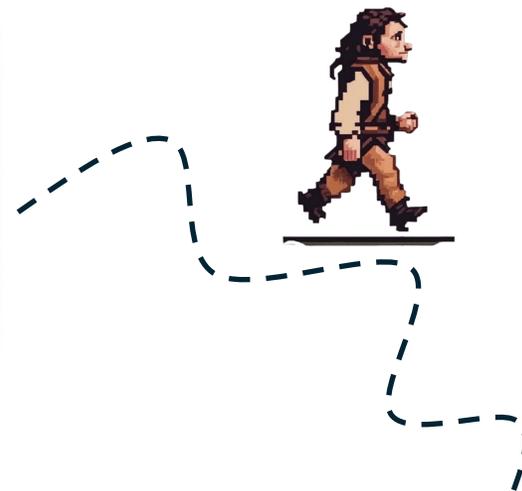


Senior

# Трудолюбие и отвага



Intern



Junior

Действительность

Базовые навыки  
программирования (но не  
разработки!)

Ожидания команды

Базовые навыки  
программирования (но не  
разработки!)

Целеполагание и  
понимание, чему хочется  
научиться

Базовые навыки  
программирования (но не  
разработки!)

Целеполагание и  
понимание, чему хочется  
научиться

Наличие знаний, но  
отсутствие понимания, как  
их применить к бизнесу

## Действительность

Базовые навыки программирования (но не разработки!)

Целеполагание и понимание, чему хочется научиться

Наличие знаний, но отсутствие понимания, как их применить к бизнесу

## Ожидания команды

Человек, который будет закрывать рутинные задачи. Побольше и побыстрее

## Действительность

Базовые навыки программирования (но не разработки!)

Целеполагание и понимание, чему хочется научиться

Наличие знаний, но отсутствие понимания, как их применить к бизнесу

## Ожидания команды

Человек, который будет закрывать рутинные задачи. Побольше и побыстрее

Желание расти

Базовые навыки программирования (но не разработки!)

Целеполагание и понимание, чему хочется научиться

Наличие знаний, но отсутствие понимания, как их применить к бизнесу

Человек, который будет закрывать рутинные задачи. Побольше и побыстрее

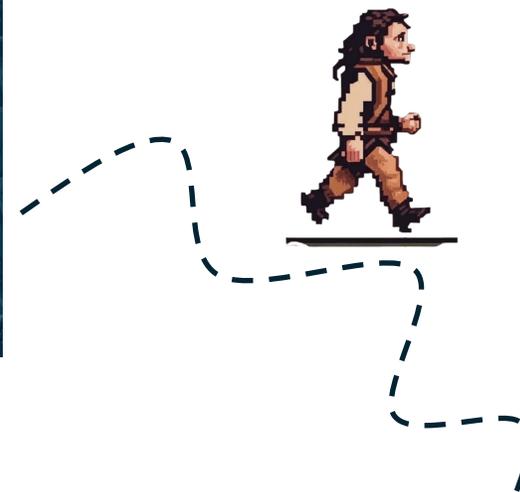
Желание расти

Погружение в культуру и процессы команды

# Ответственность



Junior



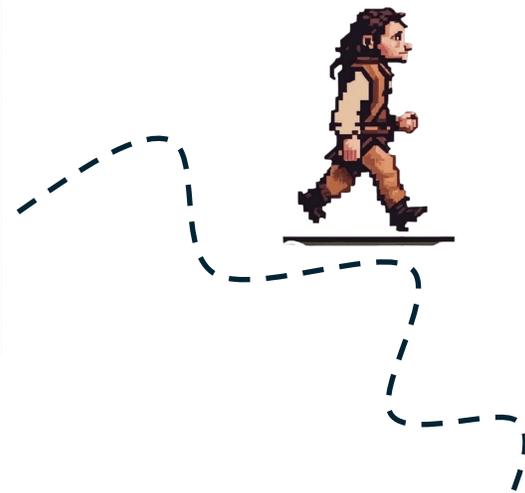
Middle

# Ответственность

*Выносить мусор не когда  
тебя попросят, а когда  
пахнет*



Junior



Middle

# Почему ответственность это важно?

**Middle – это самостоятельная боевая единица**

# Почему ответственность это важно?

**Middle – это самостоятельная боевая единица**

**Помнить мелочи**

# Почему ответственность это важно?

**Middle – это самостоятельная боевая единица**

**Помнить мелочи**

**Ускоренное получение опыта**

# Почему ответственность это важно?

**Middle – это самостоятельная боевая единица**

**Помнить мелочи**

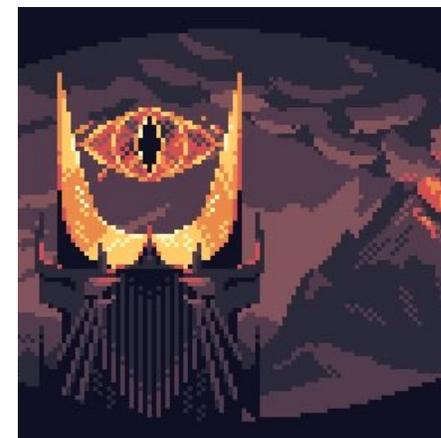
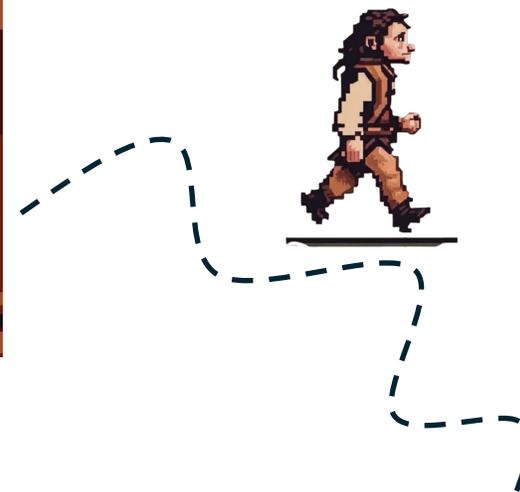
**Ускоренное получение опыта**

**Чем больше сила грейд, тем больше и ответственность**

Предлагайте и  
ДОВОДИ ДО КОНЦА



Middle



Senior

Что важно для синьора?

18



**Болевые точки = точки роста**



**Болевые точки = точки роста**



**Не делать лишнее**



**Болевые точки = точки роста**



**Не делать лишнее**



**Негативный результат тоже результат\***



**Болевые точки = точки роста**



**Не делать лишнее**



**Негативный результат тоже результат\***

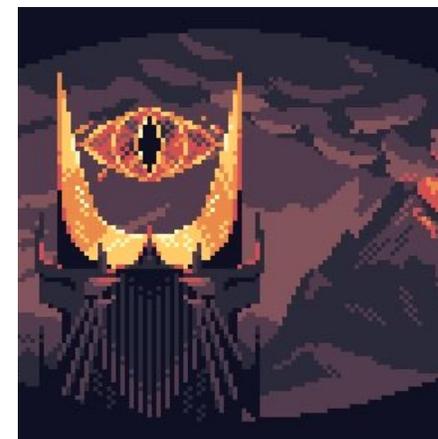
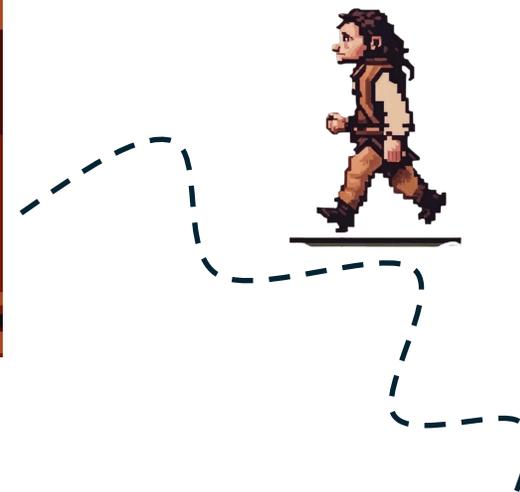


**Управление рисками**

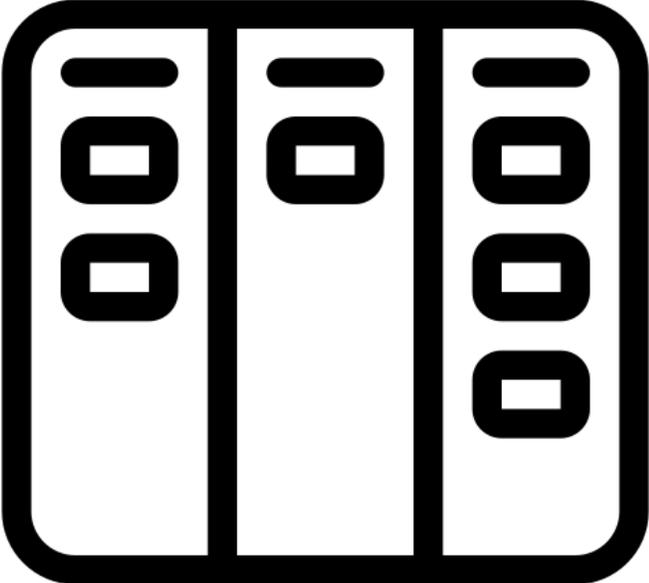
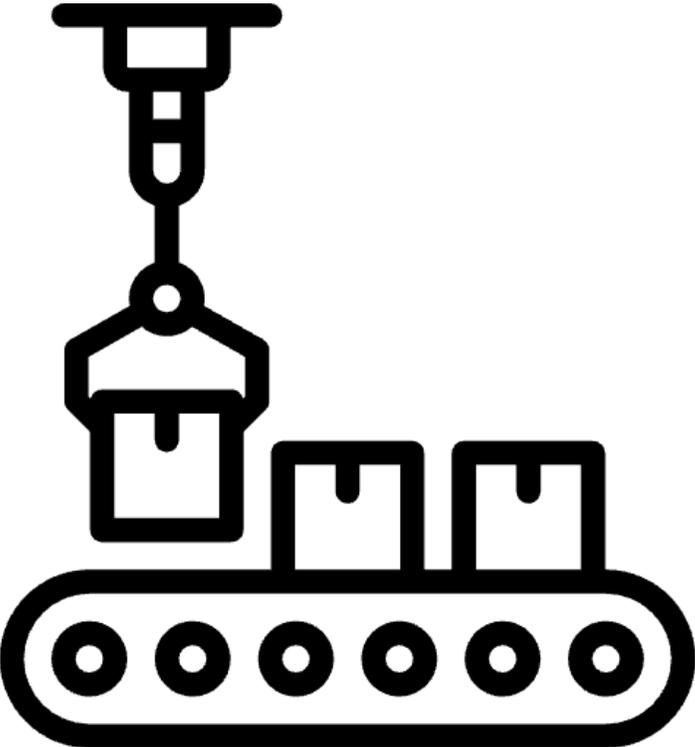
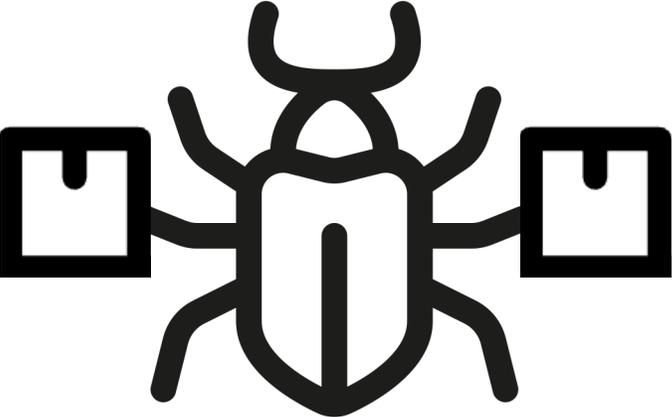
Решайте  
проблемы, а не  
задачи



Middle



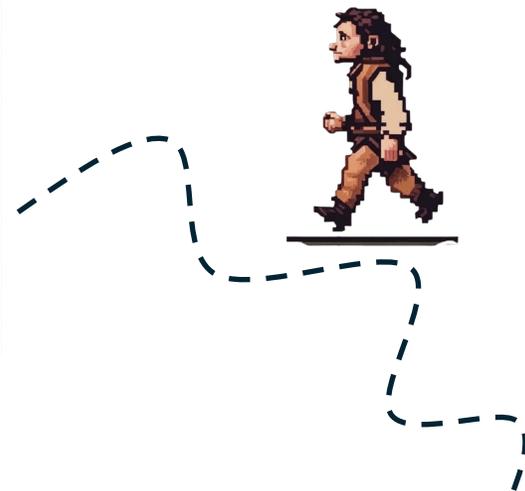
Senior



# Вопросы это ответы



Junior



Middle

Что важно  
знать про  
вопросы?

Не бывает глупых вопросов

Что важно  
знать про  
вопросы?

**Не бывает глупых вопросов**

**Задавай вопросы не только  
другим, но и себе**

Что важно  
знать про  
вопросы?

**Не бывает глупых вопросов**

**Задавай вопросы не только  
другим, но и себе**

**Вопросами мы собираем  
информацию, а не  
подтверждаем свою правоту**

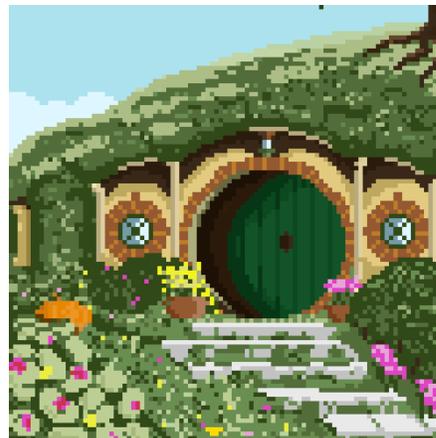
1. Говорить с клиентами об их жизни, а не о вашей идее

1. Говорить с клиентами об их жизни, а не о вашей идее

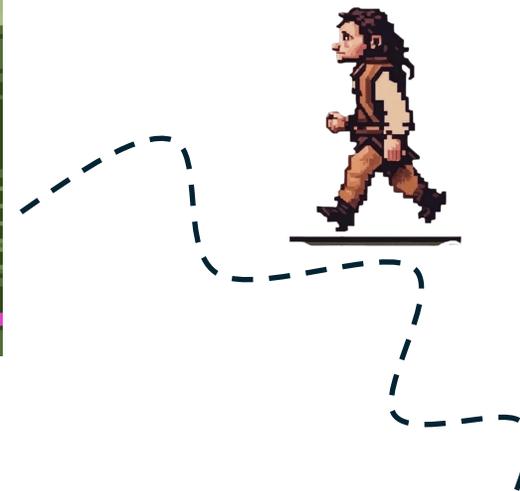
2. Спрашивать о конкретных вещах, которые происходили в прошлом, а не о взглядах или мнениях на перспективу

1. Говорить с клиентами об их жизни, а не о вашей идее
2. Спрашивать о конкретных вещах, которые происходили в прошлом, а не о взглядах или мнениях на перспективу
3. Меньше говорить, больше слушать

# Скептичность



Intern



Junior

Что нужно  
помнить?

Другие могут ошибаться и это  
никак не связано с вашим  
опытом

# Что нужно помнить?

**Другие могут ошибаться и это никак не связано с вашим опытом**

**Взятое на веру мнение может наоборот лишить вас части информации и возможностей**

# Что нужно помнить?

**Другие могут ошибаться и это никак не связано с вашим опытом**

**Взятое на веру мнение может наоборот лишить вас части информации и возможностей**

**Неосмысленное  
использование инструментов**



# Ваши ожидания – ваши проблемы



**Объясните в чем ценность процессов**



**Объясните в чем ценность процессов**



**Наберитесь терпения**



**Объясните в чем ценность процессов**



**Наберитесь терпения**



**Показывайте пример**



**Объясните в чем ценность процессов**



**Наберитесь терпения**



**Показывайте пример**



**Устраивайте движуху**  
Курсы, семинары, книжный клуб,  
брейнштурмы и т. д.



1. Нет цели, только путь и у каждого он свой

1. Нет цели, только путь и у каждого он свой
2. Услышать не равно понять. Все приходит со временем и опытом

1. Нет цели, только путь и у каждого он свой
2. Услышать не равно понять. Все приходит со временем и опытом
3. Более опытным ребятам следует создавать культуру, которую они ожидают от менее опытных

# Спасибо за внимание!

Дмитрий Аникин

Data Science  
Team Lead

[dmitry.anikin@kaspersky.com](mailto:dmitry.anikin@kaspersky.com)

**kaspersky**