



# КАРЬЕРНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

## и карьерный путь в ИТ

# Пара слов обо мне

- 18 лет** в ИТ: C++, Linux, Oracle, Teamlead, CIO, CEO
- 7 лет** в образовании: корпоративное образование & вузы
- 5 лет** в предпринимательстве: три бизнеса
- 3 года** в инвестициях: 7 покупок, 1 выход
- 2 года** в менторинге стартапов: 10 mentee (Edtech, HRTech, IT)

# О чем сегодня поговорим?

- Что такое ликвидность и стоимость в карьере?
- Как WLB влияет на формулу карьерной успешности?
- Почему этапы – это нормально?
- Почему кризисы – это нормально?
- Матрица карьерных этапов в ИТ

The image features a blue-tinted aerial view of a city skyline, likely New York City, with numerous skyscrapers. A semi-transparent blue band with a white network pattern of dots and lines runs horizontally across the middle of the image. The text is centered within this band.

# Часть 1 | Формула карьерного успеха

# The Sims, просто компьютерная игра

Что делаешь  
(вектор)

Развиваешь  
контакты

Работаешь

Учишься

Что получаешь  
(результат)

Связи

Деньги

Знания

=

Level  
up

# Составляющие карьерной эффективности



Капитализация



Ликвидность



Баланс работы  
и личной жизни (WLB)

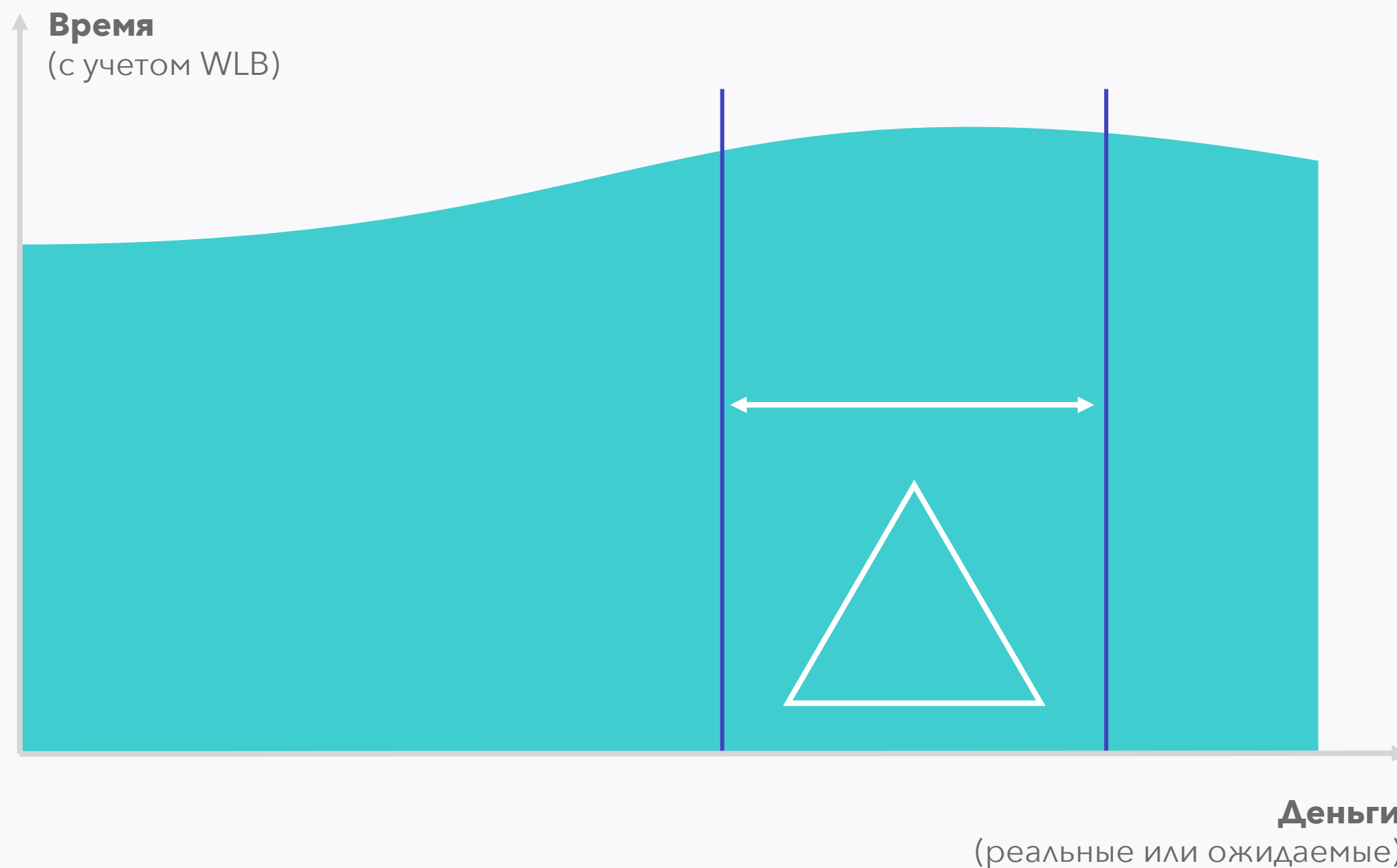
# Изменение карьерной эффективности

## Личная капитализация

стоимость труда за единицу времени в динамике

## Личная ликвидность

способность продать свой труд за определенный промежуток времени



## ВАЖНО

какова капитализация в текущий момент и перспективе

# Карьерная эффективность

- = рост капитализации при сохранении ликвидности и WLB
- = сохранение капитализации и WLB при росте ликвидности
- = рост WLB (в сторону L) при сохранении ликвидности и капитализации





# Часть 2 | Теория этапов



# Этапность – центральный принцип развития

## Базовая идея:

Развитие делится на периоды

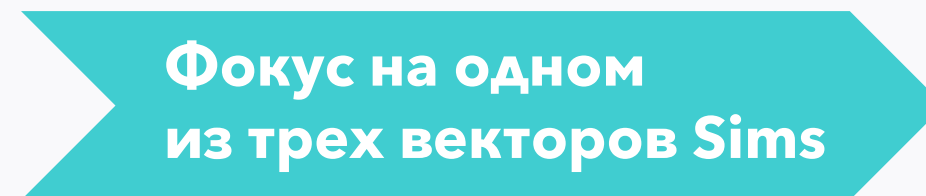
Смена периодов имеет общую закономерность и логику

Новые потребности, но старые условия или возможности = неудовлетворенность и кризис

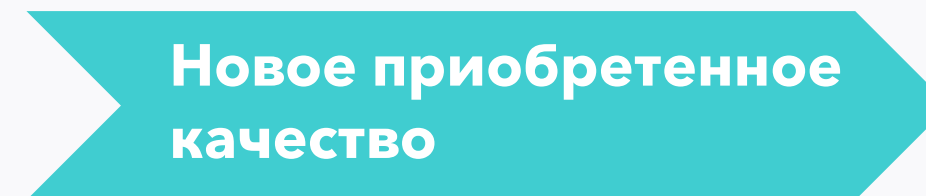
## Структура этапа:



Отправная точка нового периода развития



Разрешение кризиса



Итог этапа



# Как понять, что ты в кризисе?

## Конструктивный кризис

Я чувствую неудовлетворенность от текущей работы и понимаю ее причины

Я понимаю, чего мне не хватает для достижения следующего этапа

Я создал план развития, основанный на моем понимании следующего этапа карьеры

Я действую, учусь и завожу новые связи, ищу новые профессиональные вызовы

У меня не снижается время на хобби, я общаюсь с семьей и друзьями

## Деструктивный кризис

Меня раздражает моя работа и я не понимаю почему

Я часто прокрастинирую, даже решая интересные раньше задачи

Возвращаюсь из отпуска уставшим

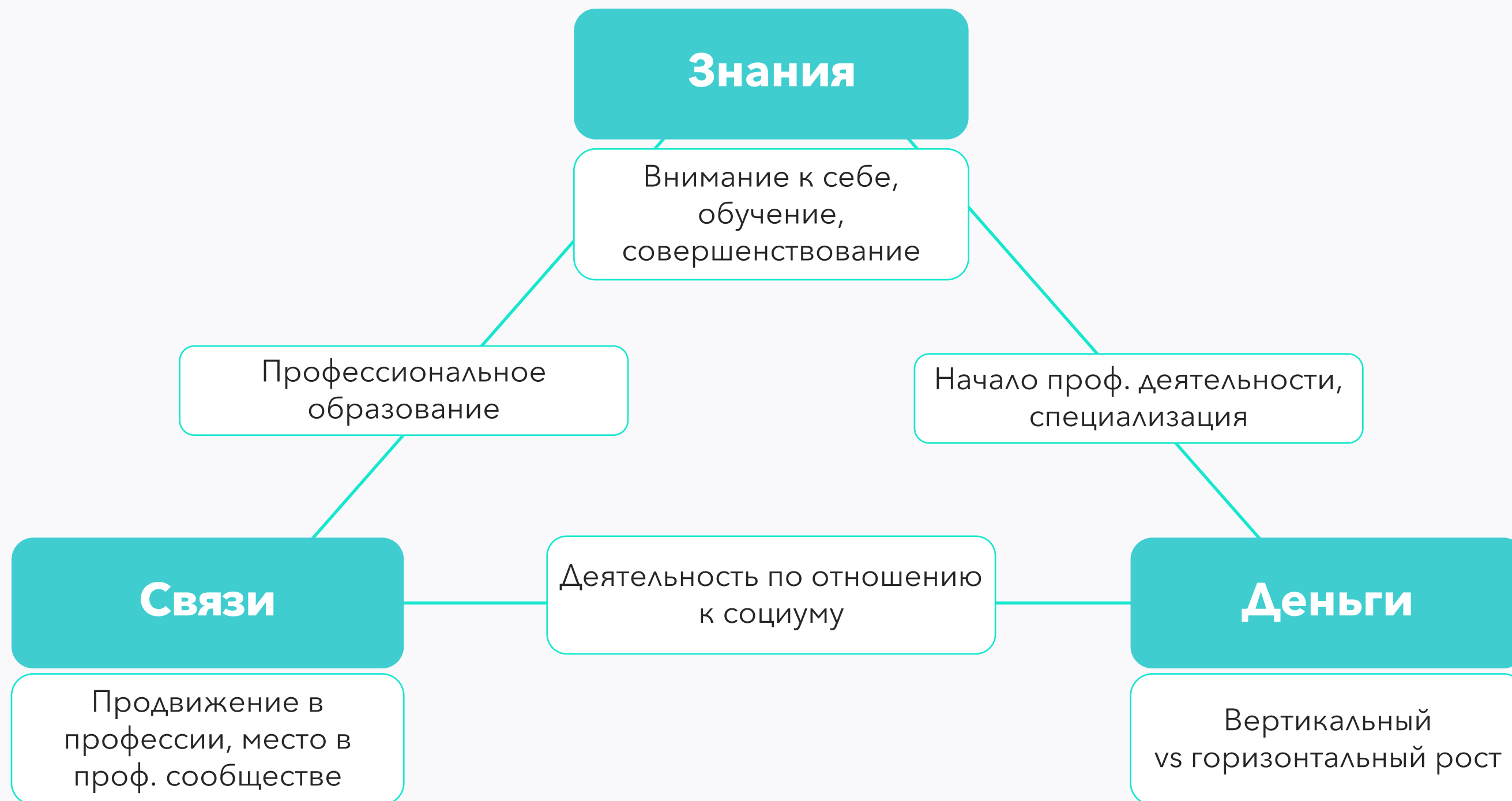
Не вижу возможности что-то изменить

У меня появились вредные привычки, стало меньше друзей

# Как конструктивно пройти кризис?



# Выбор вектора – запуск деятельности



# Возможная модель развития

Этап	Возраст	Опыт	Текущая жизненная ситуация	Кризис	Возможный вектор развития	Новое качество
Выбор	16 - 24	0	Потребность получить профессию, выбор места обучения	Выбор профессии и профобразования	Профессиональное образование	Самоопределение, профессия
Адаптация	24 - 28	3	Старт в профессии	Выход на рынок труда, профессиональные ожидания	Начало профессиональной деятельности, специализация	Профессиональное мастерство, чувство личной ответственности
Профессионализация	28 - 32	7	Поиск профессиональной реализации, мотивация достижения	Потребность в самоутверждении, профессиональный рост	Продвижение в профессии, место в профсообществе	Профессиональный статус
Мастерство	32 - 36	10	Стабильный статус, выбор развития в профессии	Снижение мотивации, кризис самоактуализации	Вертикальный vs горизонтальный рост	Карьерный маршрут
Вторичная профессионализация	36 - 40	14	Осознание достижений при росте беспокойства за будущее	«Потолок» профессионализма, кризис карьеры	Внимание к себе, обучение, совершенствование	Новая профессионализация (новые навыки, новая профессия)
Наставничество	40 +	20	Переоценка ценностей, своего высшего предназначения	Экзистенциальный кризис, утрата прежней мотивации	Деятельность по отношению к социуму (ученики, социальные проекты)	Универсализация, определение своей миссии



# Часть 3 | На примере IT-специалиста



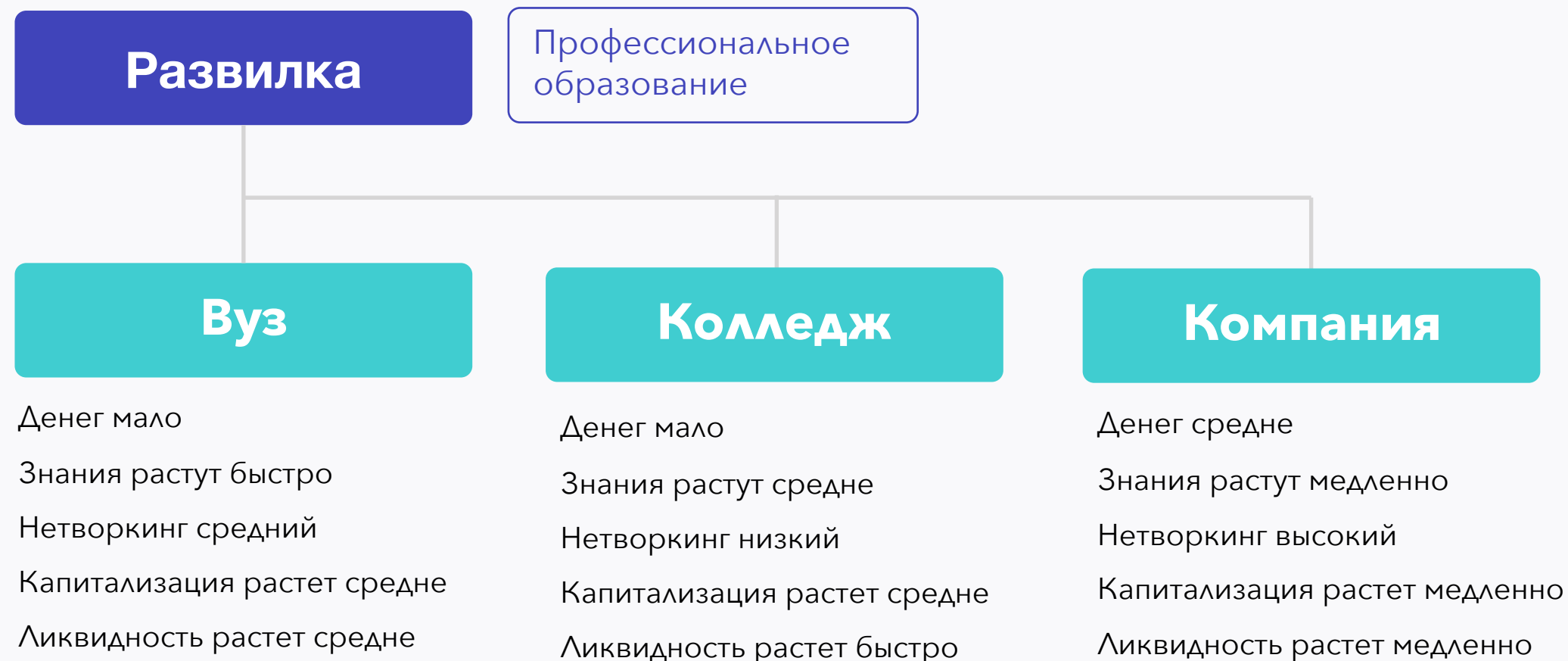
# Карьерная цепочка в IT

Статус	Возраст	Цель
Nub	16 - 24	Выбор профессионального образования
Junior	24 - 28	Первый опыт в профессии
Middle minus	28 - 32	Развитие в профессии
Middle	32 - 36	Экспертность
Middle plus	36 - 40	Выбор приоритета
Senior	40 +	Достижение личного максимума

По результатам опросов более 25 000 студентов Otus.ru в 2018-2019 годах



# Статус: Nub (16-24)



## Образование

ВУЗ или колледж

## Работа

Обучение на практике

## Нетворкинг

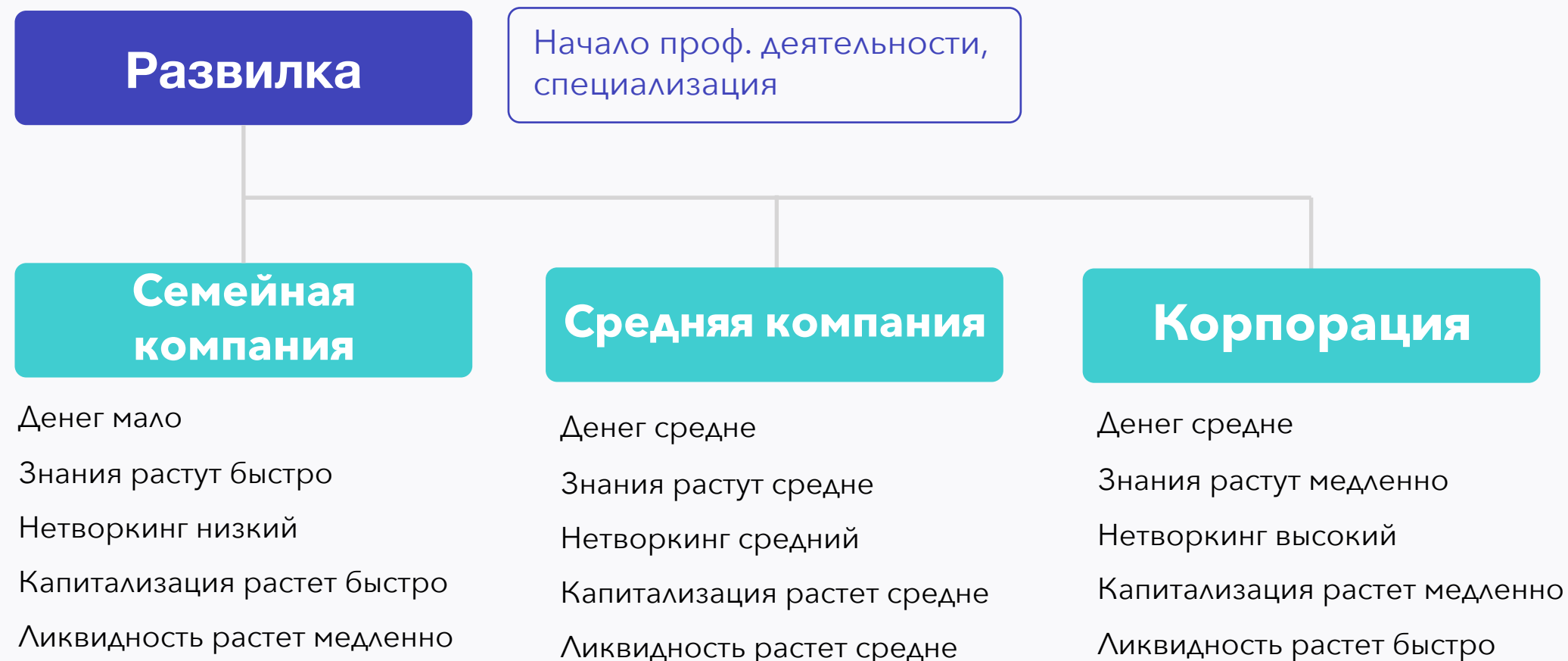
Через ближние контакты

## Рецепт

2+2+4+2+2 (2 года - колледж, 2 года - работа, 4 года - бакалавриат, 2 года - работа, 2 года - магистратура).

К 28 годам можно запрыгнуть в Middle Plus

# Статус: Junior (24-28)



## Образование

Курсы повышения квалификации

## Работа

Стартап или средняя компания корпорация

## Нетворкинг

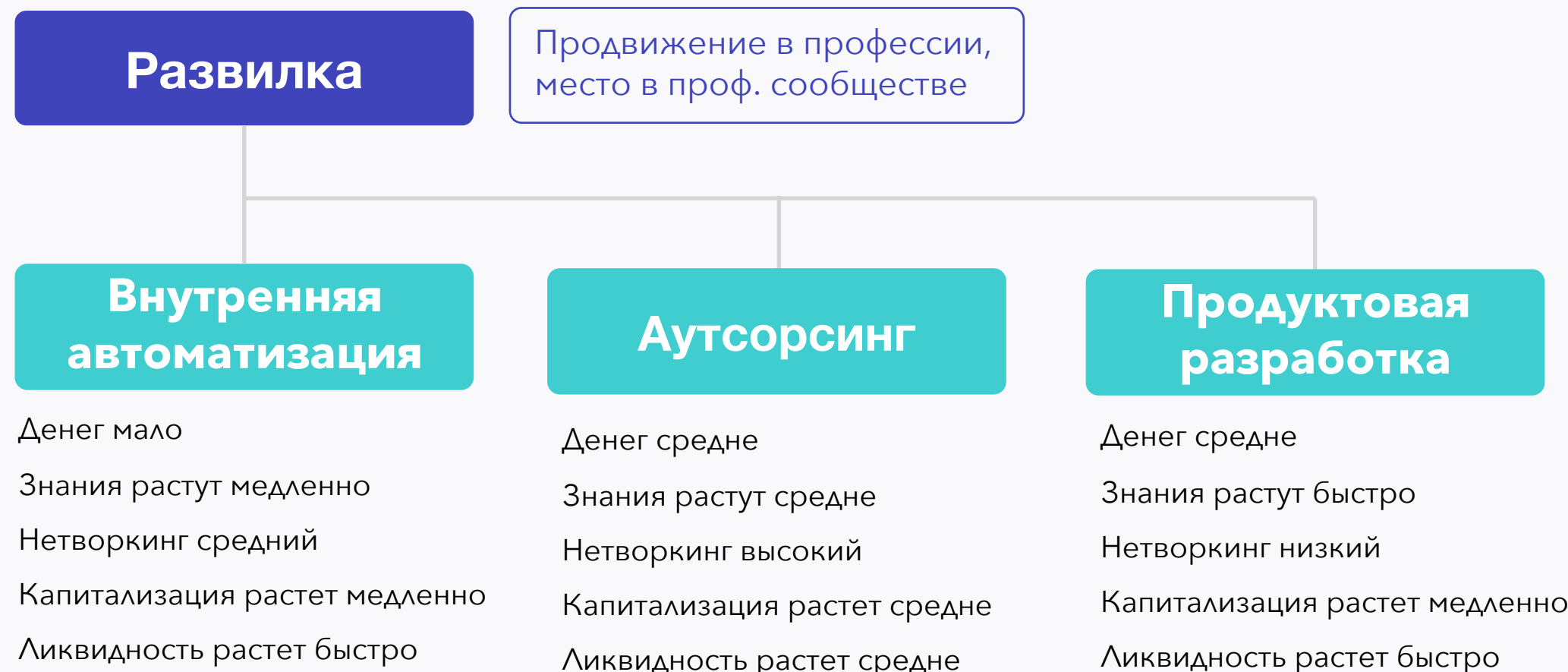
Форумы и группы

## Рецепт

Начинать с корпорации (если после вуза) – тогда ликвидность догонит капитализацию, потом уходить в среднюю компанию и строить карьеру.

Или начинать со стартапа (если после колледжа или первой работы) – тогда капитализация догонит ликвидность, потом уходить в среднюю компанию и строить карьеру

# Статус: Middle Minus (28-32)



**Образование**  
Выступления и статьи

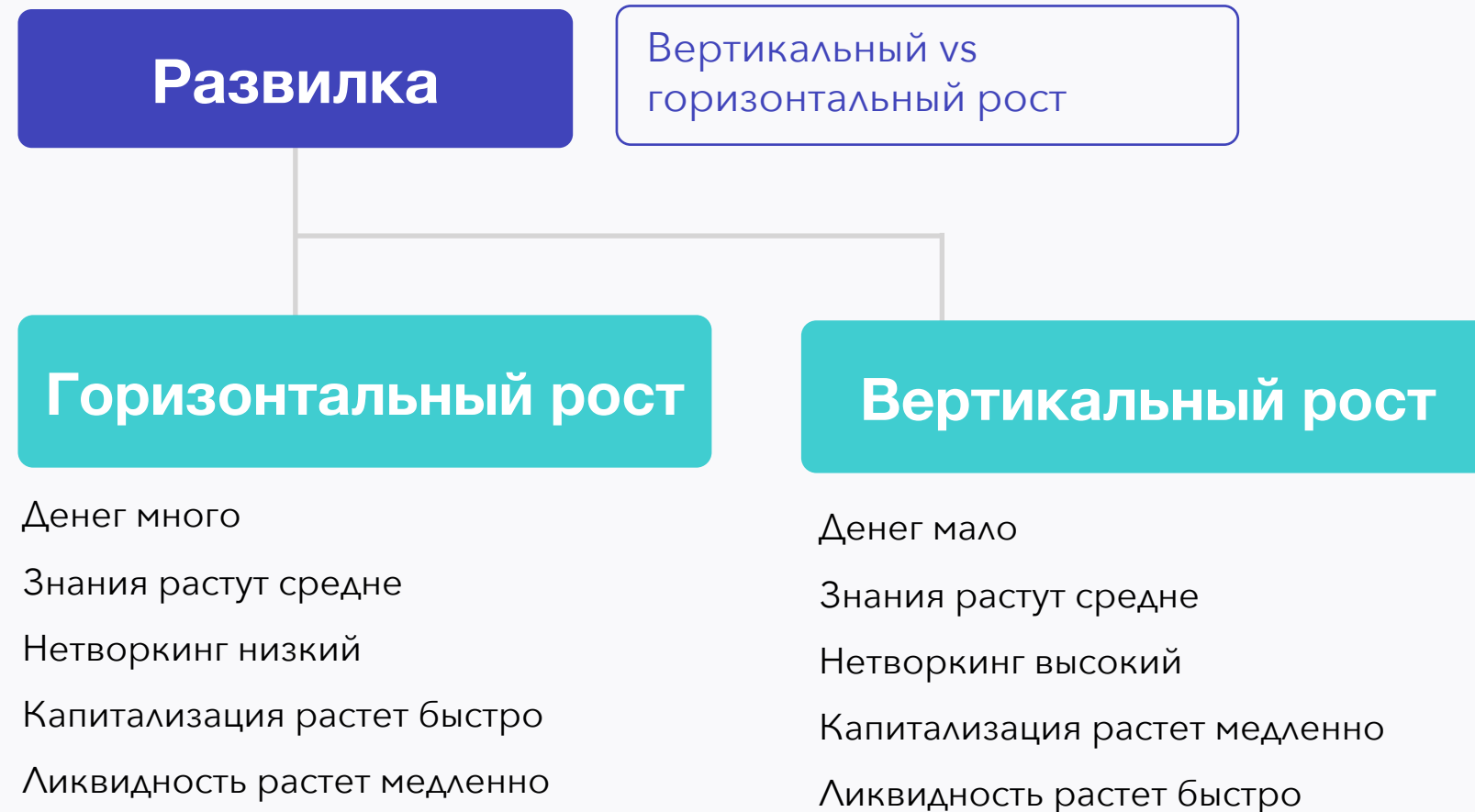
**Работа**  
Фаза постройки карьеры

**Нетворкинг**  
Конференции

## Рецепт

Ориентироваться на уровень образования при выборе проекта, для продуктовой разработки, где маленькая и очень крутая команда надо иметь хорошую фундаментальную подготовку, для автоматизации наоборот, надо очень хорошо понимать предметную область. Аутсорсинг – промежуточный вариант, где хорошо можно отсидеться до Middle Plus

# Статус: Middle (32-36)



## Образование

Создать свой курс

## Работа

Выбор вертикального или горизонтального роста

## Нетворкинг

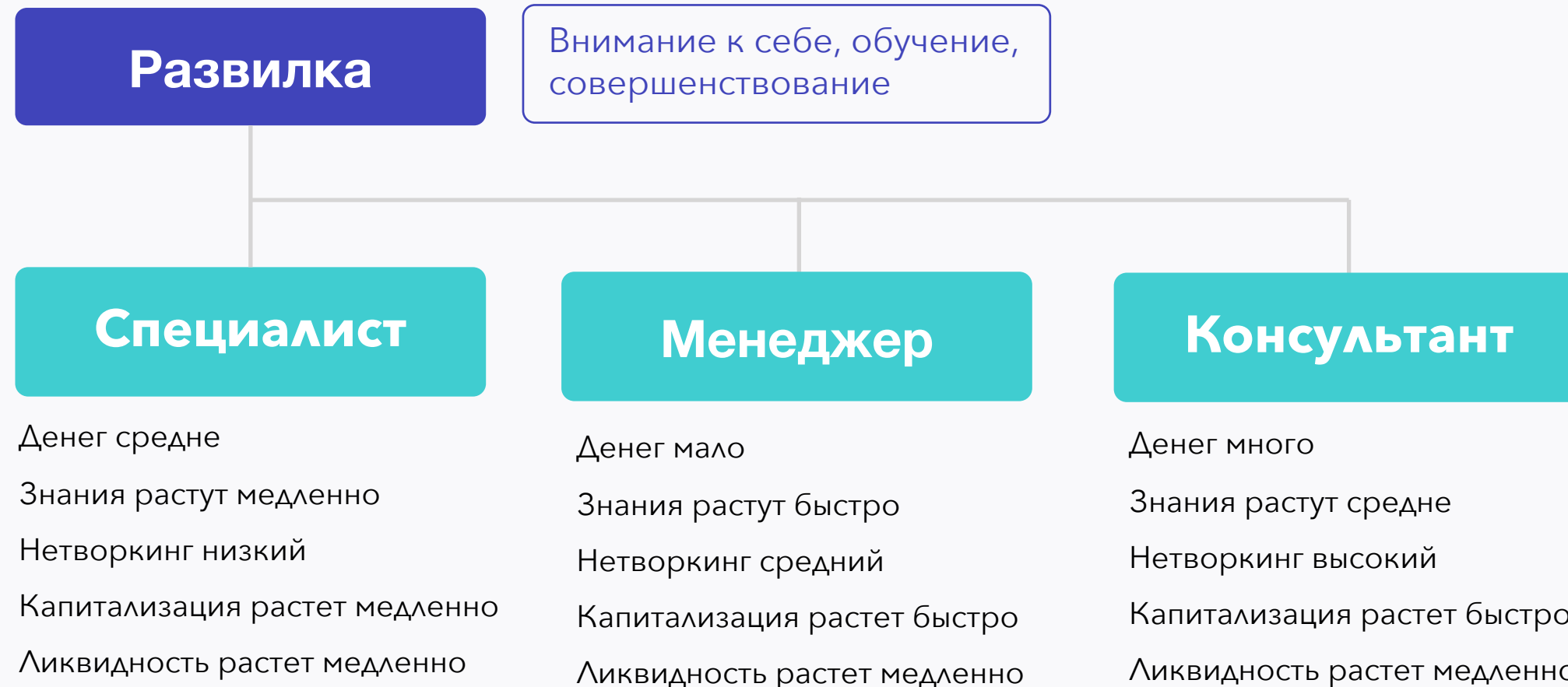
Сообщества преподавателей и спикеров

## Рецепт

Для продуктовой разработки лучше расти горизонтально (тогда ликвидность догонит капитализацию)

Для внутренней автоматизации лучше расти вертикально, тогда капитализация догонит ликвидность, для аутсорсинга примерно все равно)

# Статус: Middle Plus (36-40)



## Образование

MBA или вариации, язык

## Работа

Выбор новой профессии (специалист, менеджер, консультант)

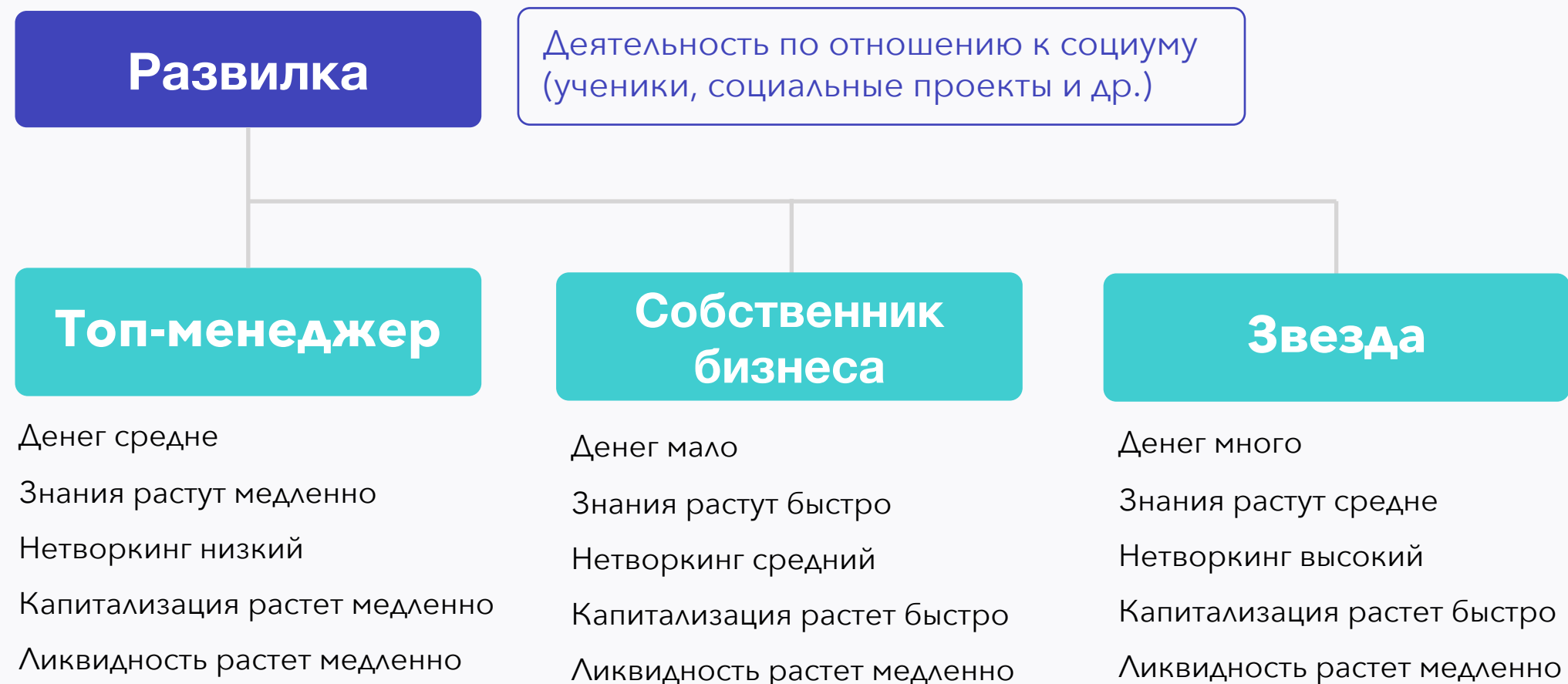
## Нетворкинг

Путешествия

## Рецепт

Не ходить в консультанты (путь в один конец, потеряешь профессиональные знания), выбирать в зависимости от образования и стиля мышления (фундаментальное и флегматичное – специалист, прикладное и бурное – менеджер)

# Статус: Senior (40+)



## Образование

Книги

## Работа

Развилка между топ-менеджер, собственник бизнеса и звезда

## Нетворкинг

Судьба

## Рецепт

Нет

# Что в итоге?



Учиться, учиться  
и еще раз учиться



Не пренебрегать  
общением и созданием  
социальных связей



Помнить про WLB

The image features a blue-tinted aerial view of a city skyline, likely New York City, with numerous skyscrapers. A semi-transparent blue band with a white network pattern of dots and lines runs horizontally across the middle of the image. The text "Спасибо за внимание!" is centered within this band in a bold, white, sans-serif font.

**Спасибо за внимание!**

Дмитрий Волошин | [voloshin@otus.ru](mailto:voloshin@otus.ru)