

# Low-code платформа: опыт развития и импортозамещения





# Анастасия Солдатова

---

*Технический лидер системного анализа*

- 10 лет работаю в сфере IT
- Начинала свой путь как системный аналитик
- Сейчас курирую работу 3 команд и 1 направления развития CRM
- Преподаю на факультете бизнес-анализа

# О чем поговорим?

- 01** Развитие low-code платформы
- 02** Переход на новый стек
- 03** Трансформация роли аналитика



# Что такое Low-Code?

**Термин Low-code** или же «низкий код» используется для описания типа платформы, которая позволяет организациям создавать и развертывать пользовательские приложения без обширных знаний в области программирования.

Платформы с низким уровнем кода предназначены для упрощения процесса разработки приложений и делают его более доступным для более широкого круга пользователей, включая бизнес-аналитиков, экспертов в предметной области и других нетехнических заинтересованных сторон.

[Low-code — Википедия \(wikipedia.org\)](https://ru.wikipedia.org/wiki/Low-code)  
[Про Low-code платформу Pega](#)



## Когда low-code ваш вариант

---

- Необходим быстрый старт проекта
- Отсутствует сложная бизнес и системная логика
- Не планируется регулярный рефакторинг

## А когда — нет

---

- Необходим гибкий подход к разработке
- Большое количество процессов и логики
- Высокий уровень кастомизации

# Итоги CRM на Low-code

Развиваем систему с 2016 года:

8

лет

5

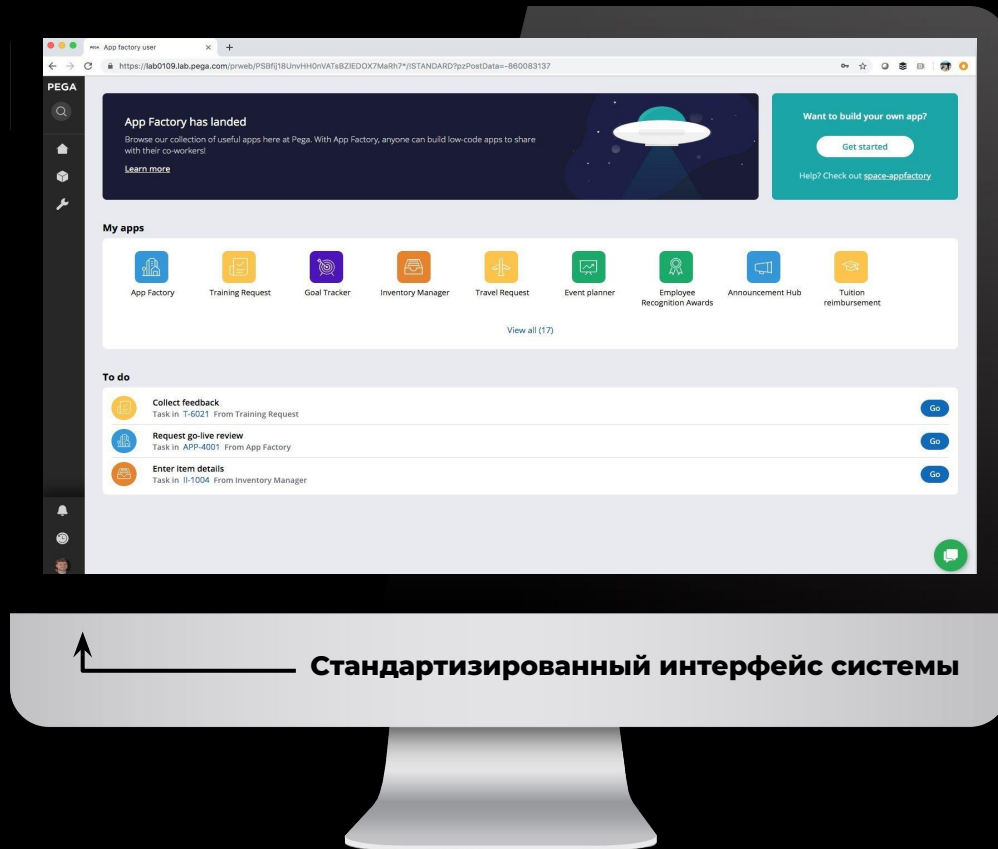
крупных  
стейкхолдеров

700

человеко-лет

70

компонент  
системы



A cartoon illustration of Homer Simpson, the yellow-skinned character from 'The Simpsons', shown from the chest up. He is wearing a white short-sleeved polo shirt and has a slight, neutral expression. He is positioned on the right side of the frame, looking towards the left. The background consists of a green lawn and a brown fence or wall.

**ИМПОРТО  
ЗАМЕЩЕНИЕ**

# Причины перехода на новый стек

 01

---

Сложная  
внутренняя  
логика

 02

---

Ограниченные  
возможности платформы

 03

---

Нефункциональные  
требования



# Решение и выбор стека

---

- Стандартный для компании
- Распространен на рынке
- Стек, близкий текущей команде



IT'S  
MAGIC



# Вызовы и проблемы

01

Система продолжает развиваться, или что есть AS IS

02

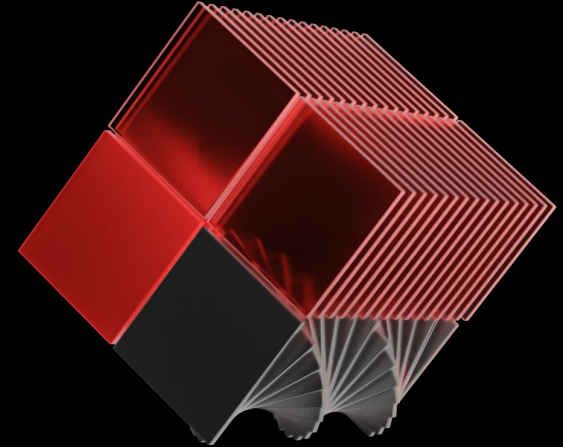
Поэтапная замена функционала, или как подготовить площадку для светлого будущего

03

Сохранение текущих команд, или как получить senior специалистов за полгода

+ = + ×

|



#



**01**

**Система продолжает  
развиваться, или что  
есть AS IS**



# Развитие системы

---

- Обозначить и зафиксировать точку отсчета
- Принять, что не сможем объять необъятное
- Постараться строить бэклог на целевом стеке



# 02

**Поэтапная замена функционала, или как подготовить площадку для светлого будущего**



# Замена функционала



**01**

Выделяем  
компонент /  
процесс



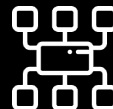
**02**

Согласуем  
со  
стейкхолдерами



**03**

Анализируем  
текущее  
решение



**04**

Выстраиваем  
внутреннюю  
и внешнюю  
архитектуру



**05**

Декомпозируем  
и переносим  
процессы  
на новый стек



**01**



**02**



**03**



**04**



**05**



**Выделяем  
компонент/процесс**

---

Принимаем техническое решение:

- «Так исторически сложилось»
- Изолированность процесса
- Бэклог развития





01



02



03



04



05



## Согласование со стейкхолдерами

---

Согласование принимаемых решений со стейкхолдерами

## Анализируем текущее решение

---

Можем ли улучшить процесс?



01



02



03



04



05



## Выстраиваем внутреннюю и внешнюю архитектуру

---

Формирование внутренней и внешней архитектуры системы

- ❑ Что есть у других?
- ❑ Возможность оптимизации
- ❑ Сохранение функциональности
- ❑ Безболезненное встраивание



01



02



03



04



05



**Декомпозируем  
и переносим  
процессы  
на новый стек**

---

**Великолепно!**



# 03

**Сохранение текущих команд, или как получить senior специалистов за полгода**



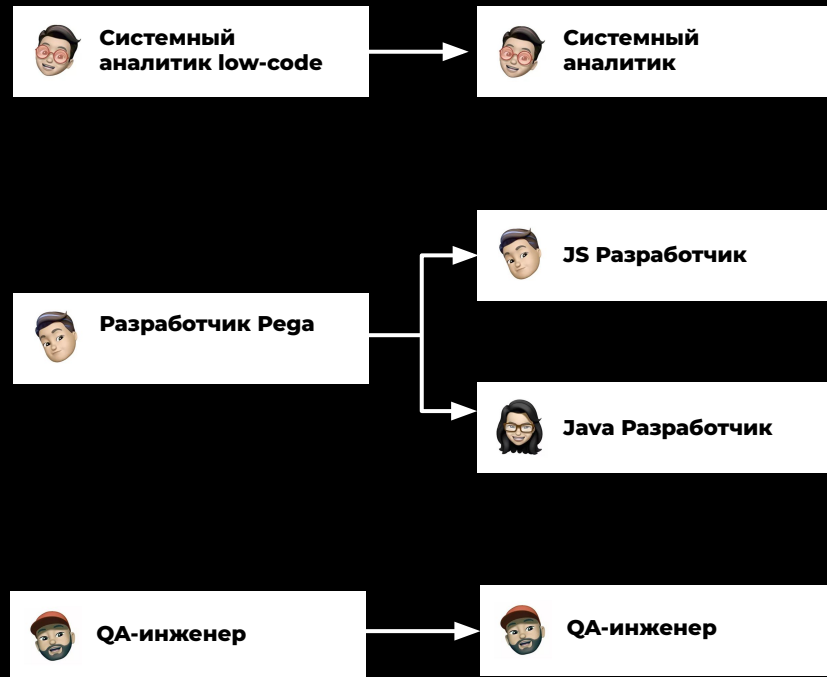
# Трансформация команд

## Вызовы:

- Принципиально новая задача
- Скоуп задач на текущем стеке
- Процесс должен включать обучение и практику

Текущая команда

Образ будущей команды

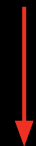
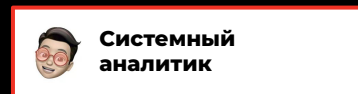


# Трансформация системных аналитиков

Текущая команда



Образ будущей команды



Принципы  
микросервисной  
архитектуры

Документация  
рядом с кодом

Проектирование  
модулей

Технологии:  
kafka, keycloak,  
mongoDB...

# Этапы трансформации

 **01**

---

Оценка  
компетенций

 **02**

---

Индивидуальные  
треки развития

 **03**

---

Практика на новом  
стеке

# Итоги

**01** Технологии

**02** Процессы

**03** Люди





**ВРЕМЯ  
ВОПРОСОВ**

