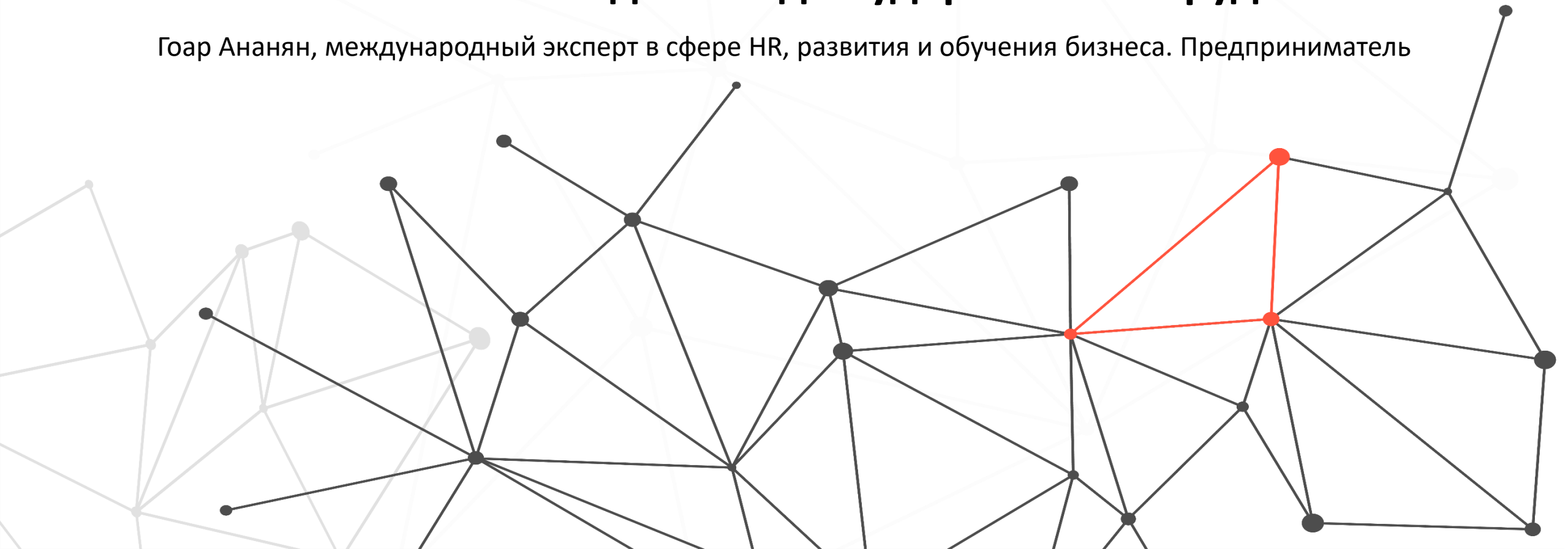




Обзор ситуации на рынке труда: что и как компании делают для удержания сотрудников

Гоар Ананян, международный эксперт в сфере HR, развития и обучения бизнеса. Предприниматель



Давайте познакомимся!

Меня зовут Гоар и с 2007 года все мои проекты направлены на развитие HR-сообщества.

Я - основатель и Генеральный директор WOW GROUP, компании которая занимается производством и дистрибуцией уникальных образовательных продуктов и контента по теме управления человеческим капиталом.

Ключевые проекты:

TheHRD.ru – самый крупный в России и странах СНГ информационный ресурс по теме управления человеческим капиталом (500 000+ уникальных пользователей ежегодно).

TheHRD.ru Academy – уникальная база знаний и образовательные программы по теме эффективного HR-менеджмента. Бизнес-туры в 16 стран мира.

WOW!HR — крупнейшая международная бизнес-премия, проходит в России, Центральной Азии, Странах Персидского Залива и Армении.

WOWHR CLUB – клуб развития HR-команд

WOW PRO - премия и конференция для провайдеров услуг в сфере управления персоналом

WOWPROFI.ru – портал по осознанной профориентации для школьников и студентов.

WOWBIZ – национальная бизнес-премия и конференция



Гоар Ананян



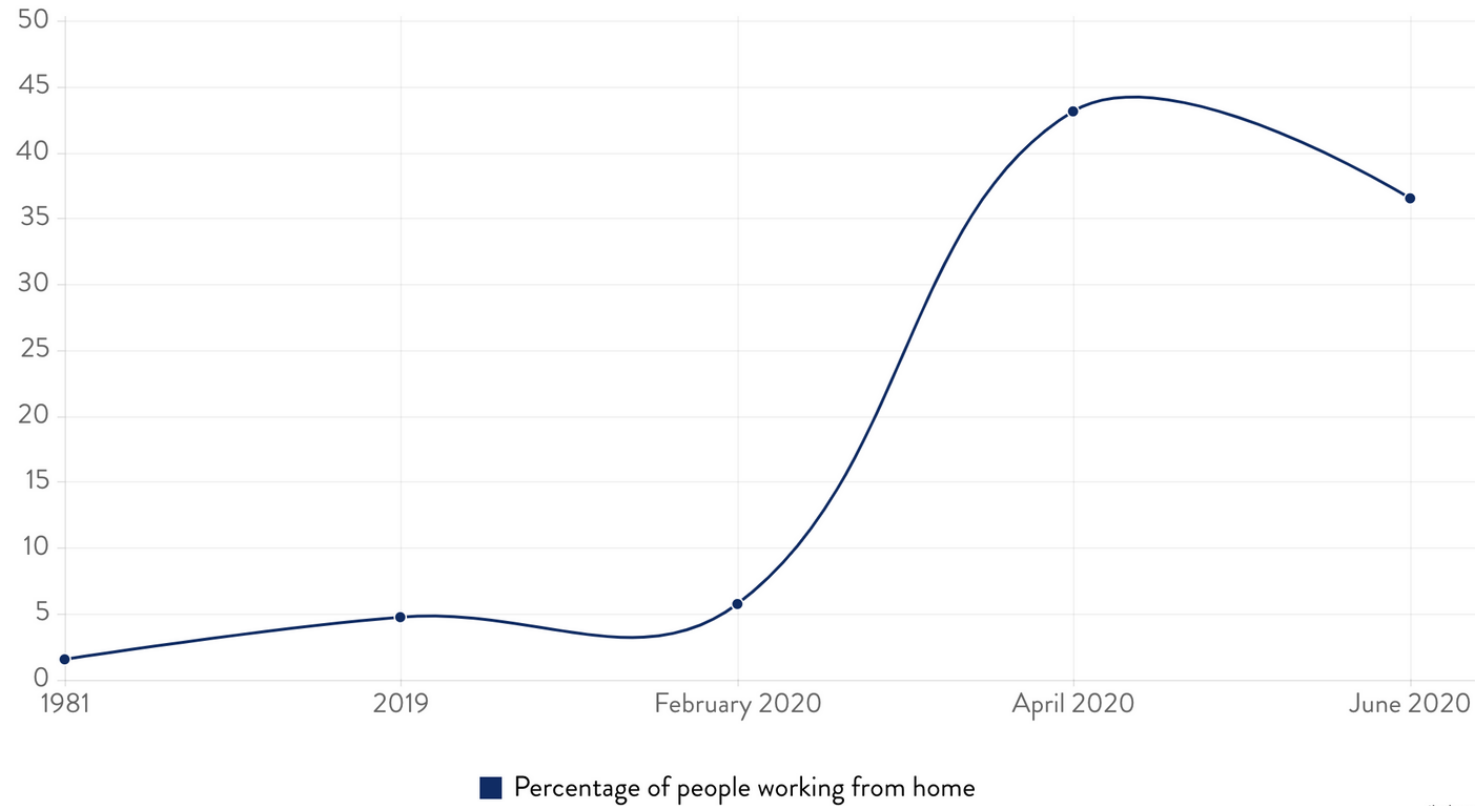
Вопросы, которые мы обсудим:

- Как и почему изменился глобальный рынок труда?
- Что происходит на российском рынке труда?
- Как с новыми вызовами работают компании?
- Как привлекают и удерживают ИТ-персонал в России?

Как изменился глобальный рынок труда?

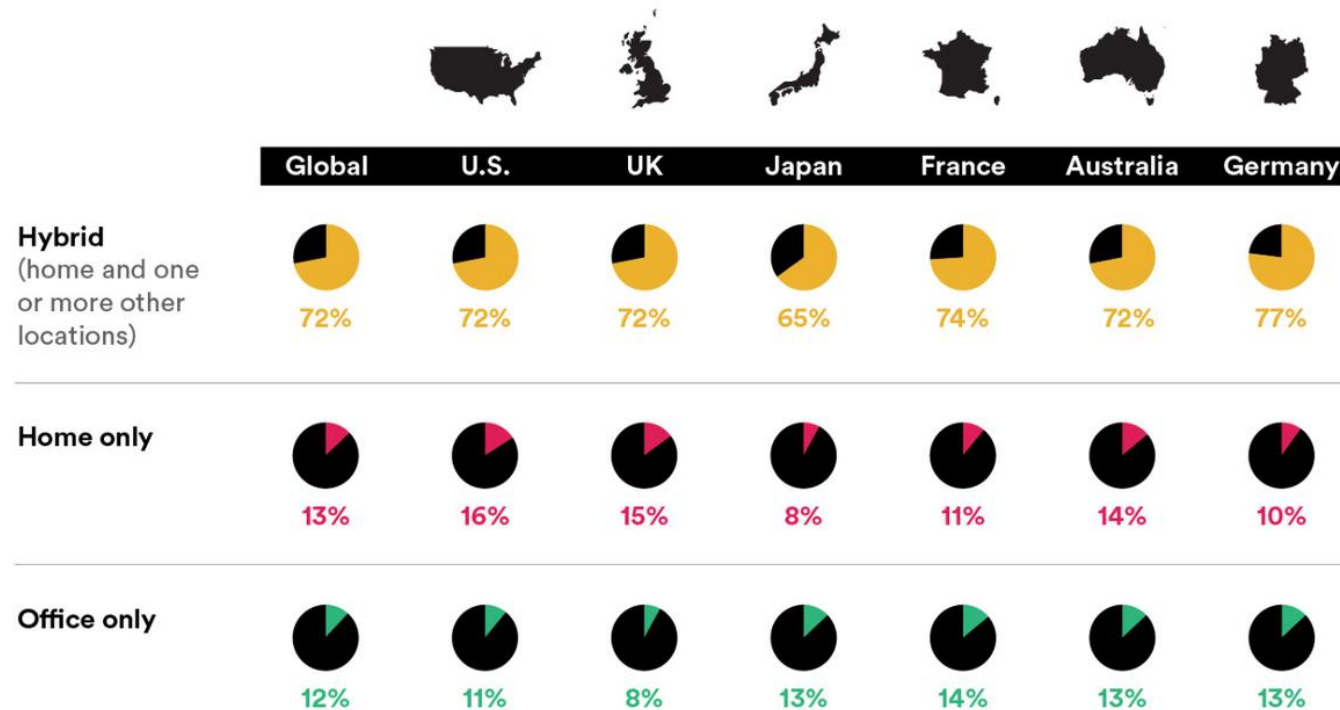
Резко возросло число людей, работающих из дома

Population working from home



thehomeofficelife.com

Hybrid, home or office: A global breakdown of working location preferences

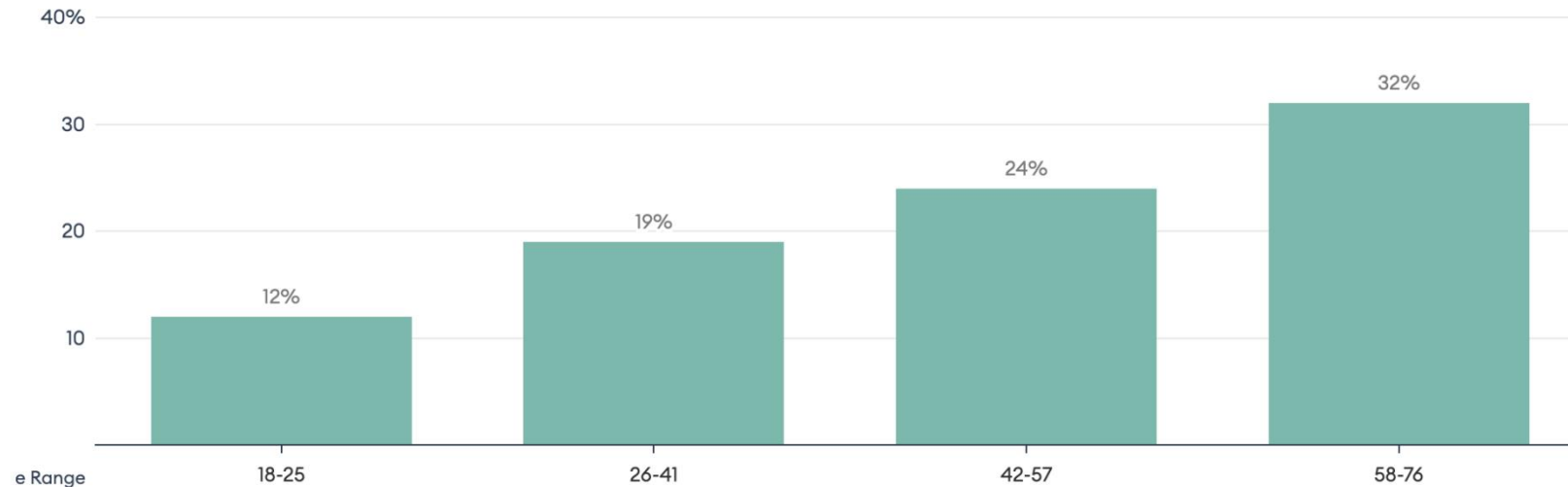


*Исследование Slack, 2023

Изменились приоритеты у людей

Workers that want a 4-day work week

The percent of workers who want a 4-day work week by age range



Source: Forbes Advisor • Embed • Download image

Forbes ADVISOR

Портрет людей, желающих работать из дома

Remote Workers by Education Level

Source: Mckinsey & Company

Education level	Full-time remote	Part-time remote
Less than high school	32%	21%
High school/some college	29%	19%
Associate's	31%	19%
Bachelor's	40%	26%
Advanced degree	45%	31%

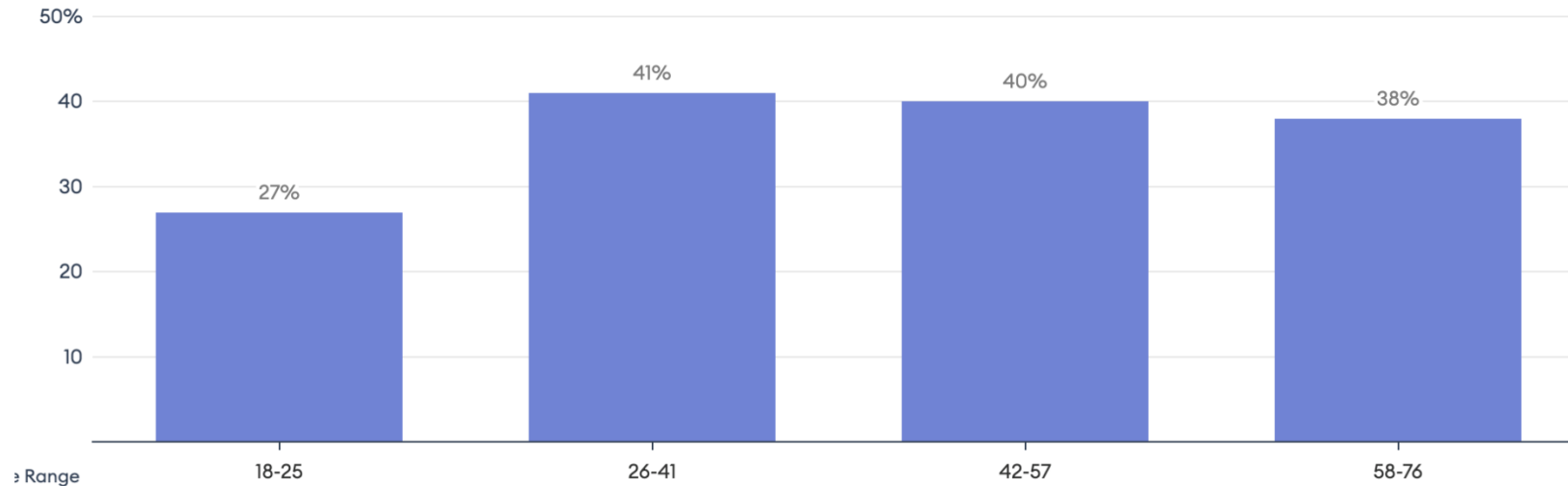
Source: Forbes Advisor • Embed

Forbes ADVISOR

Портрет людей, желающих работать из дома

Work-from-home Preference by Age

The percentage of workers who want to work from home by age range



Source: Forbes Advisor • [Embed](#) • [Download image](#)

Forbes ADVISOR

83% сотрудников по всему миру
считают гибридную модель работы идеальной для себя

*Глобальное исследование Accenture, 28 ноября 2022

@Goar.Ananyan

К 2028 году 73% всех отделов
будут иметь надомных сотрудников или удаленных подрядчиков

*Глобальное исследование Accenture, 28 ноября 2022

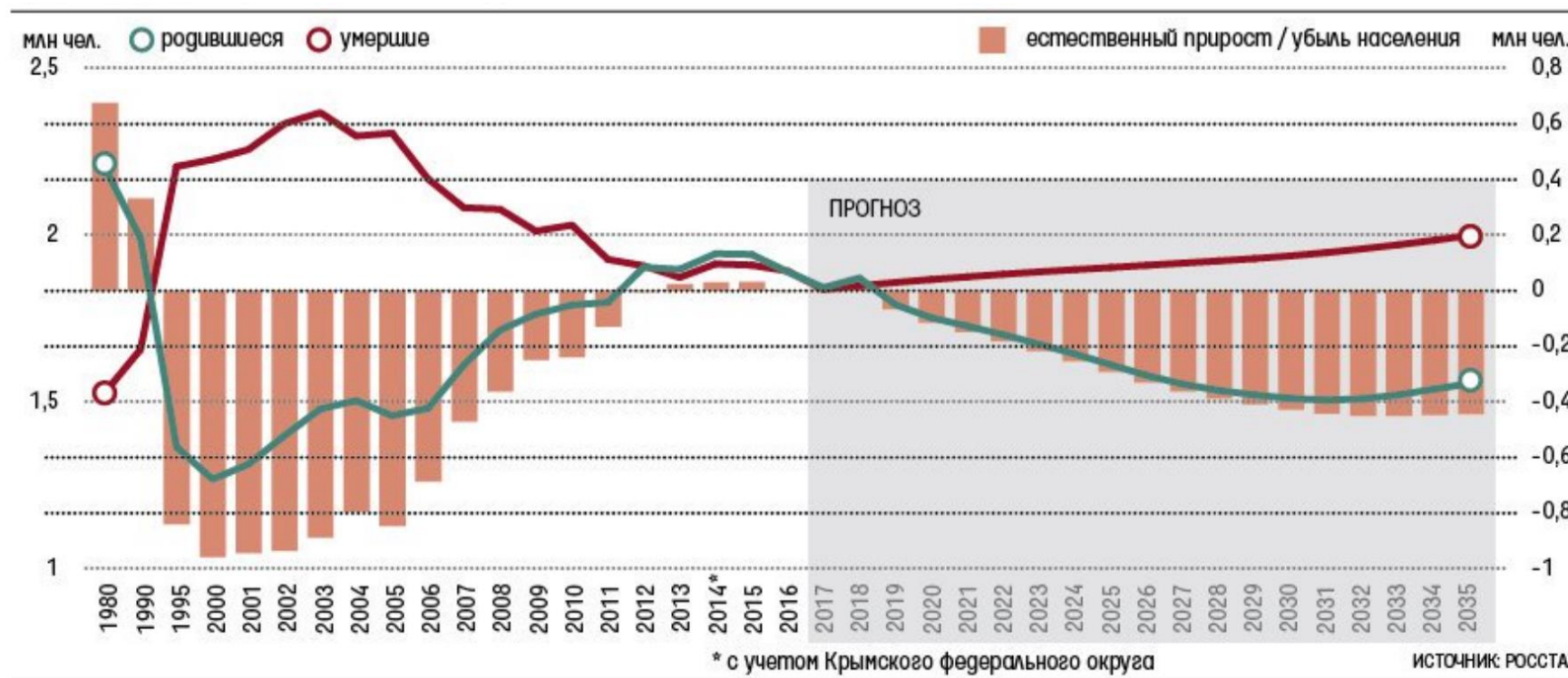
@Goar.Ananyan

На основе названных факторов меняются глобальные управленческие вызовы:

- **Работа с удаленными и распределенными командами**
- **Внедрение AI и GPT-chat в HR IT-инфраструктуру**
- **Работа с высоким уровнем психологической напряженности у сотрудников**
- **Работа с вовлеченностью и эффективностью сотрудников**
- **Удержание персонала в связи с сокращением среднего времени работы в компании**
- **Смена парадигмы рынка труда, вместо сотрудников - подрядчики**

Что же происходит на рынке труда России?

Демографическая яма



Экономика, 03 апр, 20:19 | 👁 4 773 | Поделиться ➦

Безработица в России достигла исторического минимума

Безработица в России достигла исторического минимума в 2,8%

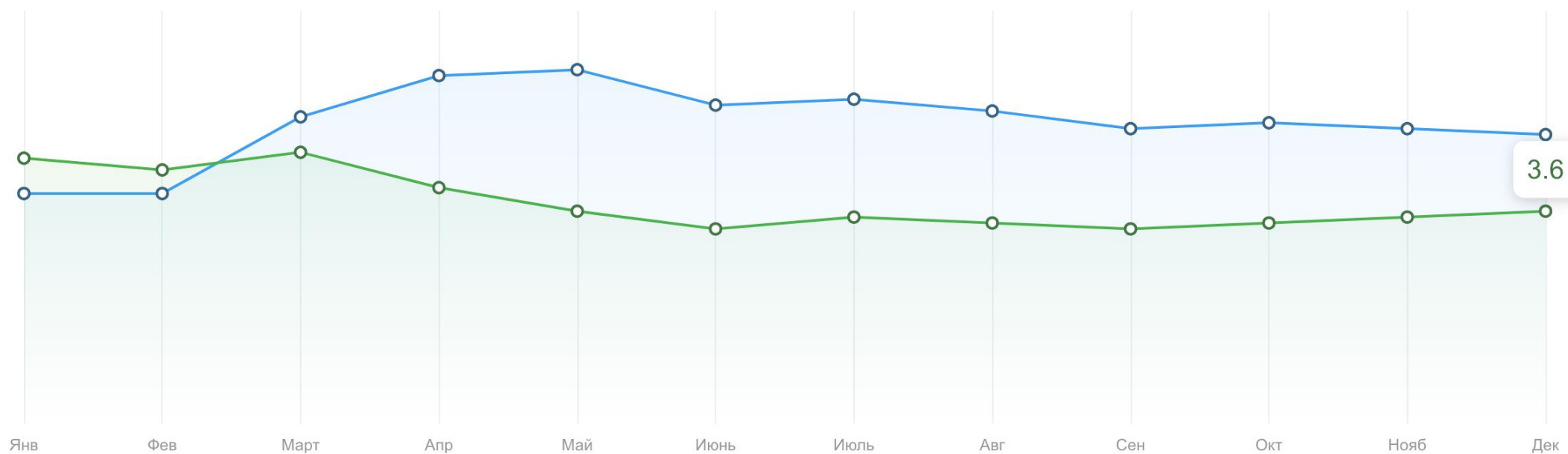
Безработица в России достигла исторического минимума в 2,8%, следует из данных Росстата. Путин называл рекордные данные «хорошим интегрированным показателем состояния экономики». В ЦБ предупреждали о дефиците кадров в связи с этим

Глава ЦБ Эльвира Набиуллина в ноябре 2023 года указывала, что дефицит кадров — главная проблема российской экономики. «Это означает, что в экономике практически не осталось свободных рук, ситуация с кадрами действительно очень острая, особенно в тех отраслях, которые уже перешагнули докризисный уровень», — отмечала она. Аналогичную оценку в отношении влияния дефицита кадров на промышленность делал Минпромторг. Сложности для российской промышленности создают не столько нехватка технологий, инвестиций или логистические ограничения, сколько дефицит высококвалифицированных специалистов, пояснял первый замглавы Минпромторга Василий Осьмаков.

Динамика hh.индекса

Все профобласти

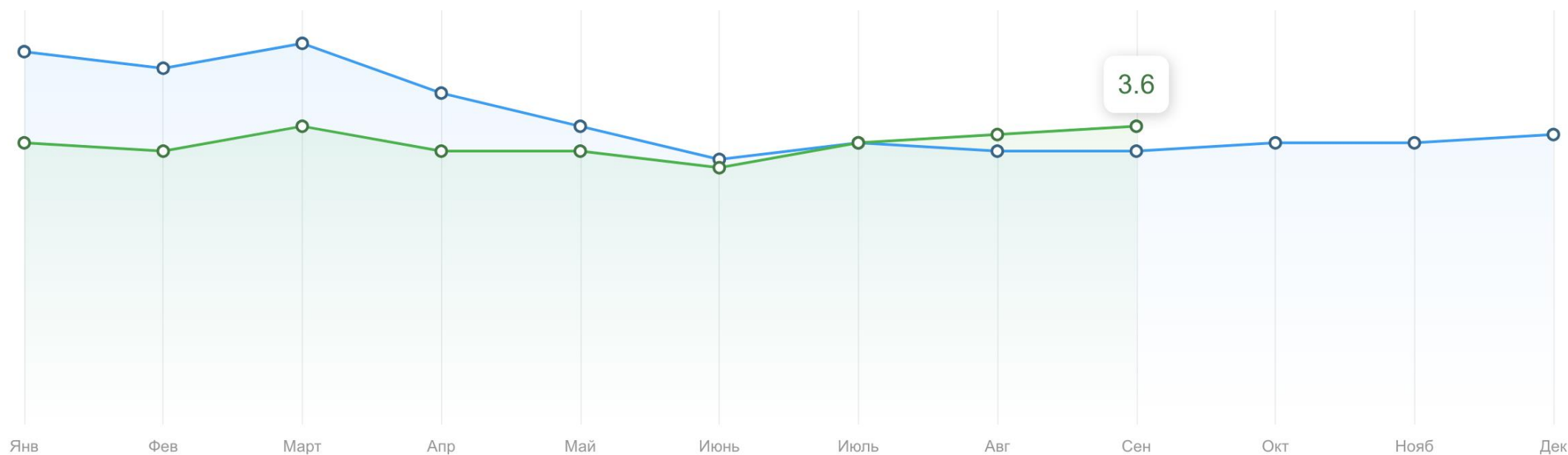
2022 2023



Динамика hh.индекса

Все профобласти

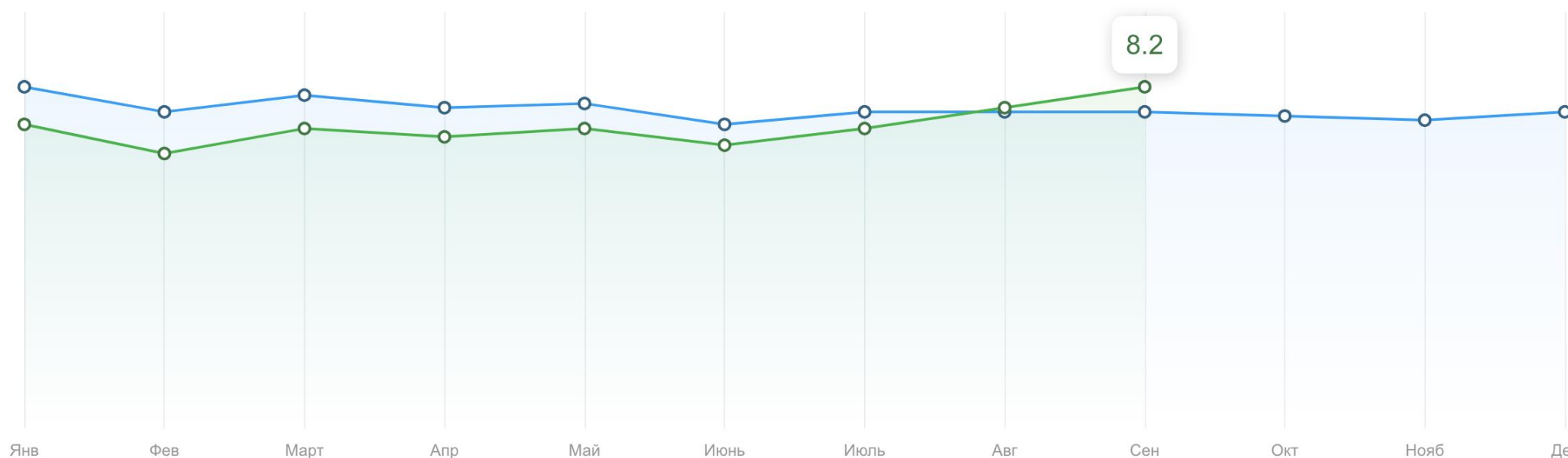
2023 2024



Динамика hh.индекса

Информационные технологии

2023 2024



По данным Росстата, в сентябре 2023 года число занятых на онлайн-платформах в России составило **5,16 млн. человек.**

Это **7% от общего числа работающих** россиян. Причем **для 96%** тех, кто трудится на платформах, **это основная работа.**

18 июля, 00:11 / Бизнес

Почти четверть населения к 2030 году будет работать на цифровых платформах

Это создает риски как для самих продавцов и потребителей, так и для системы налогообложения, считают эксперты

По прогнозам Минтруда, к 2030 г. 15 млн человек будет работать на цифровых платформах, что составляет почти четверть трудоспособного населения страны. Об этом 17 июля рассказал первый зампред комитета Госдумы по контролю, первый заместитель руководителя фракции «Справедливая Россия – За правду» Дмитрий Гусев на панельной дискуссии об актуальных проблемах регулирования цифровых платформ, организованной Инновационным научно-технологическим центром МГУ «Воробьевы горы».

Учитывая указанные факторы, обозначим основные вызовы для компаний в 2024 году:

- Дефицит кадров на рынке труда
- Снижение числа молодых специалистов
- Разрыв знаний и навыков специалистов, которые есть на рынке труда
- Сокращение срока работы в компании. Рост текучести персонала
- Рост скорости и стоимости подбора персонала
- Конкуренция за персонал с фриланс-платформами
- Рост уровня психологической напряженности населения страны
- Рост уровня выгорания персонала в компаниях
- Фокус людей на балансе работы и личной жизни
- Отток ИТ-специалистов за рубеж

Что делают компании в борьбе за персонал?

- Усиливают фокус на удержании и мотивации сотрудников
- Становятся более человекоцентричными
- Развивают корпоративную культуру
- Активизируют работу с брендом работодателя
- Работают с опытом кандидатов и сотрудников
- Увеличивают скорость работы с кандидатами. One day offer
- Активнее используют HR-аналитику для прогнозирования и планирования кадровых потребностей
- Создают сообщества
- Автоматизируют и роботизируют бизнес-процессы
- Развивают лидеров нового типа

Что делают российские компании для привлечения и удержания персонала?

+ | T1

Кейс

IT-конференция «Импульс»



ГАЗПРОМБАНК

Кейсы

Техно.Логично – подкаст о банковском IT

Онлайн кейс-чемпионат для студентов - GPB.Internship



Кейс

True Tech сообщество



ГРИНАТОМ
РОСАТОМ

Кейс

ИТ-стажировки в Росатоме

Спасибо за внимание!