



SkillsFlow – система управления навыками и оценки компетентности



О проекте

Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Текущий процесс

Разбит на найм и
ассесмент

О проекте

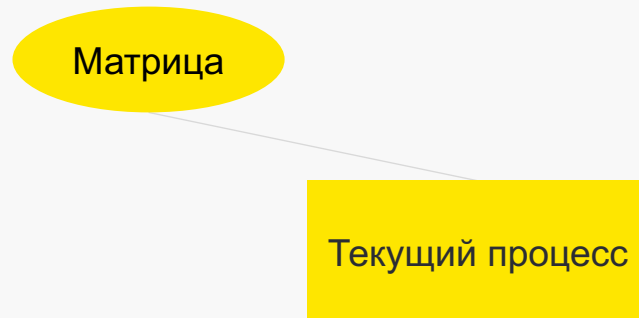
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Для найма проще
чем для
ассессмента, нет
единых
критериев, порог
вхождения
занижен.

О проекте

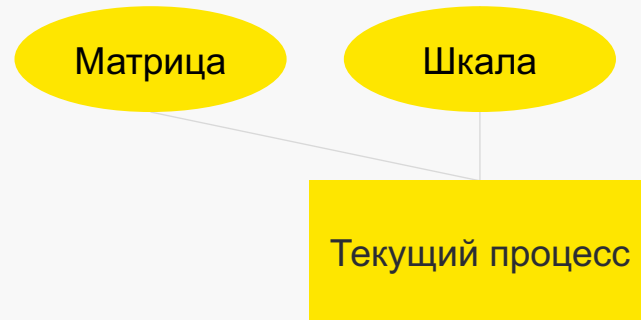
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Различается для
найма и
ассессмента

О проекте

Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Для ассессмента
от 1 до 5.

Не характерно –
очень характерно
Нет критериев.

О проекте

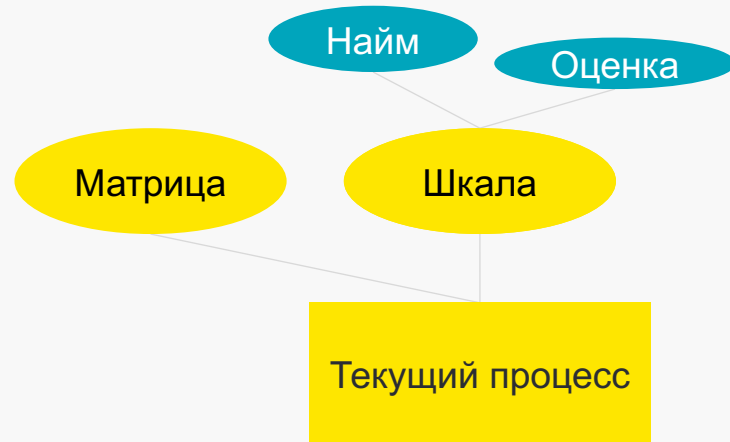
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Для найма от 1
до 4.

Trainee – Senior.

Есть критерии.

О проекте

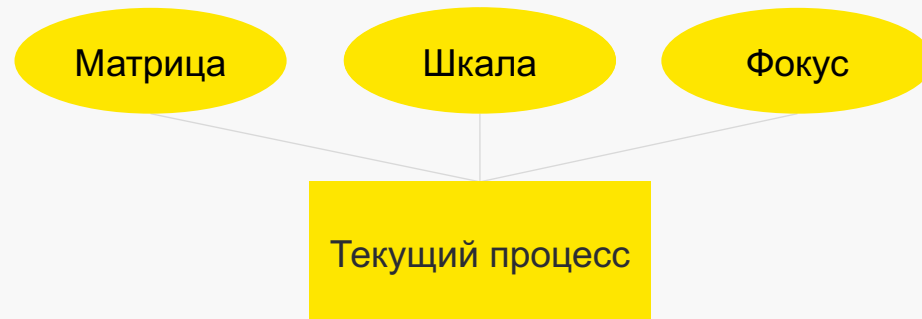
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Размыт. Нет
формального
описание
требований в
вакансиях и
целей в
ассесментах

О проекте

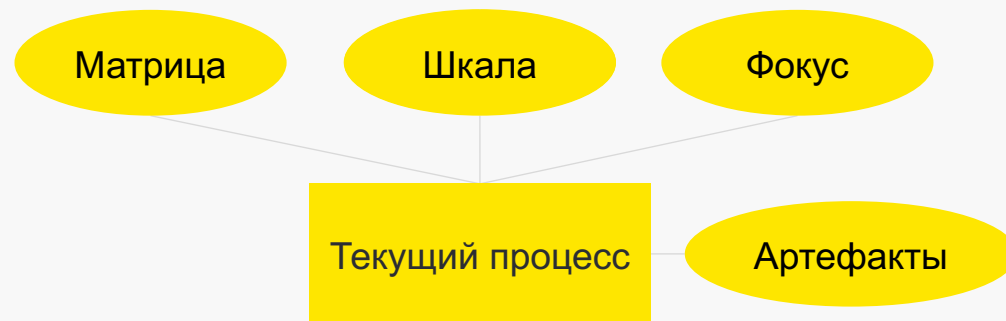
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Часто
отсутствуют, а
при наличии не
сохраняются на
будущее.

О проекте

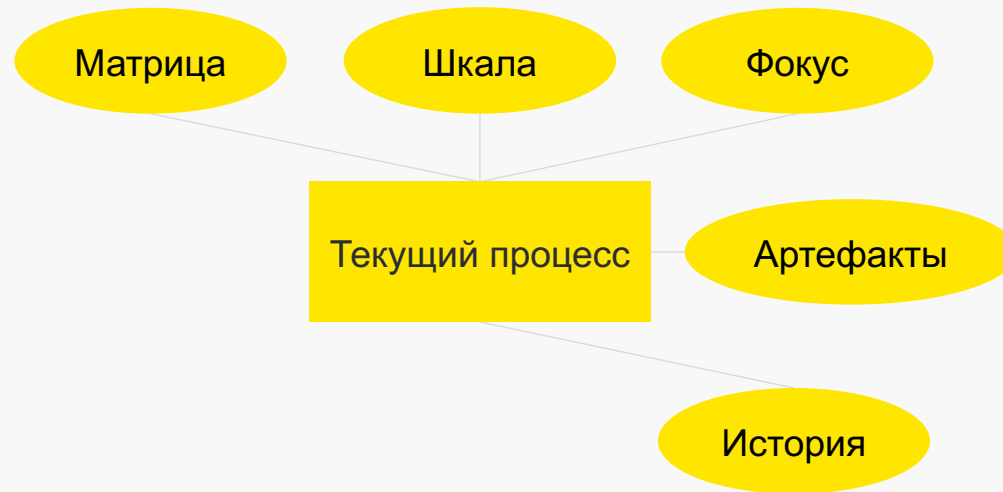
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Не формируется
и не хранится.

О проекте

Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Субъективны, не релевантны опыту человека и требованиям.

О проекте

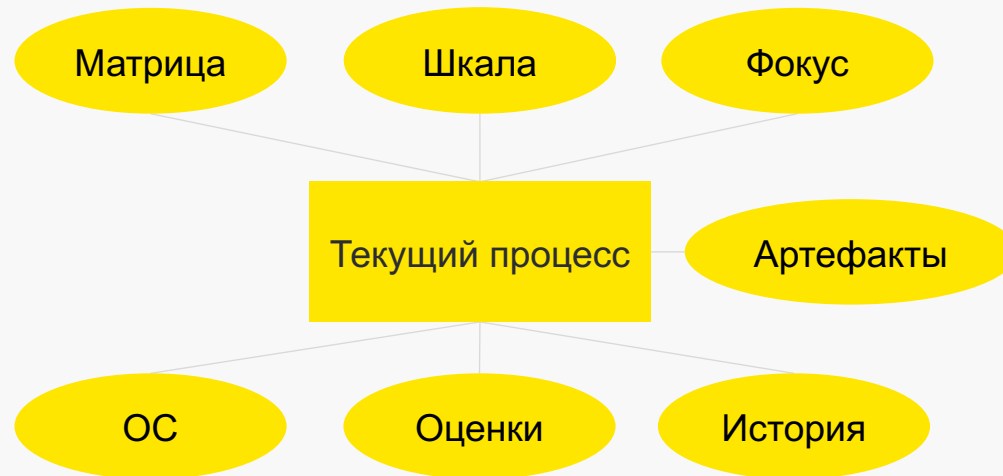
Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Не
консистентная,
недостаточно
подробная или
отсутствует
вовсе.

О проекте

Решаемые проблемы

О проекте

Оглавление

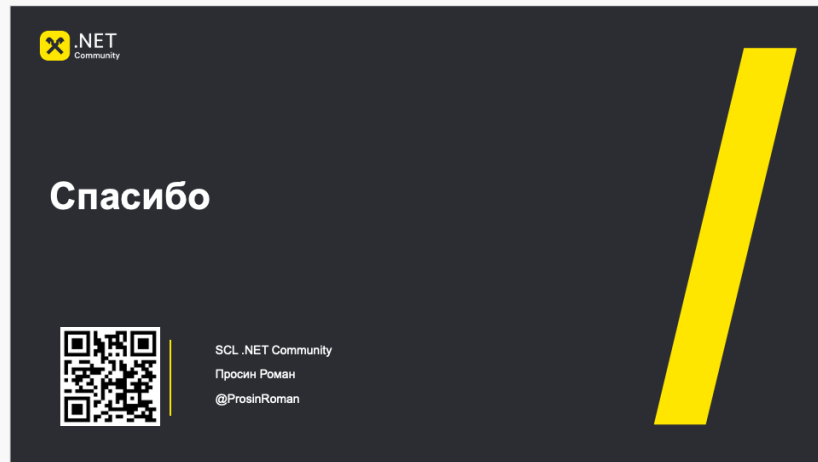
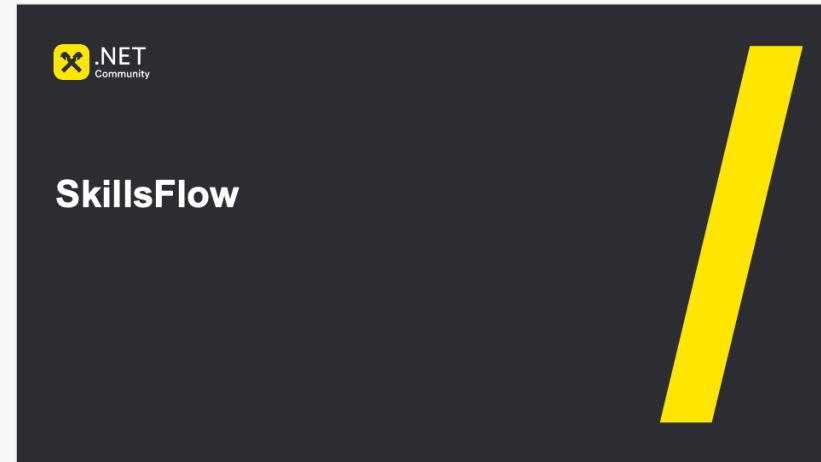
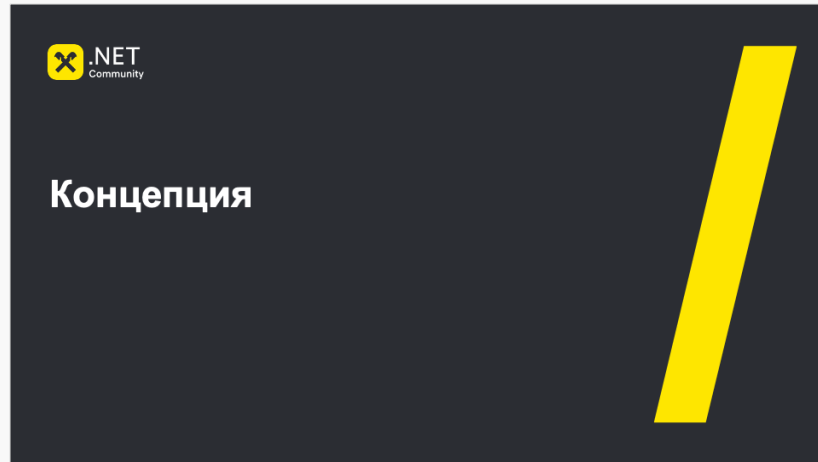
Концепция

SkillsFlow



Не позволяют
оценивать с
разных сторон и
полноценно
реализовать T-
Shape.

Оглавление





Концепция

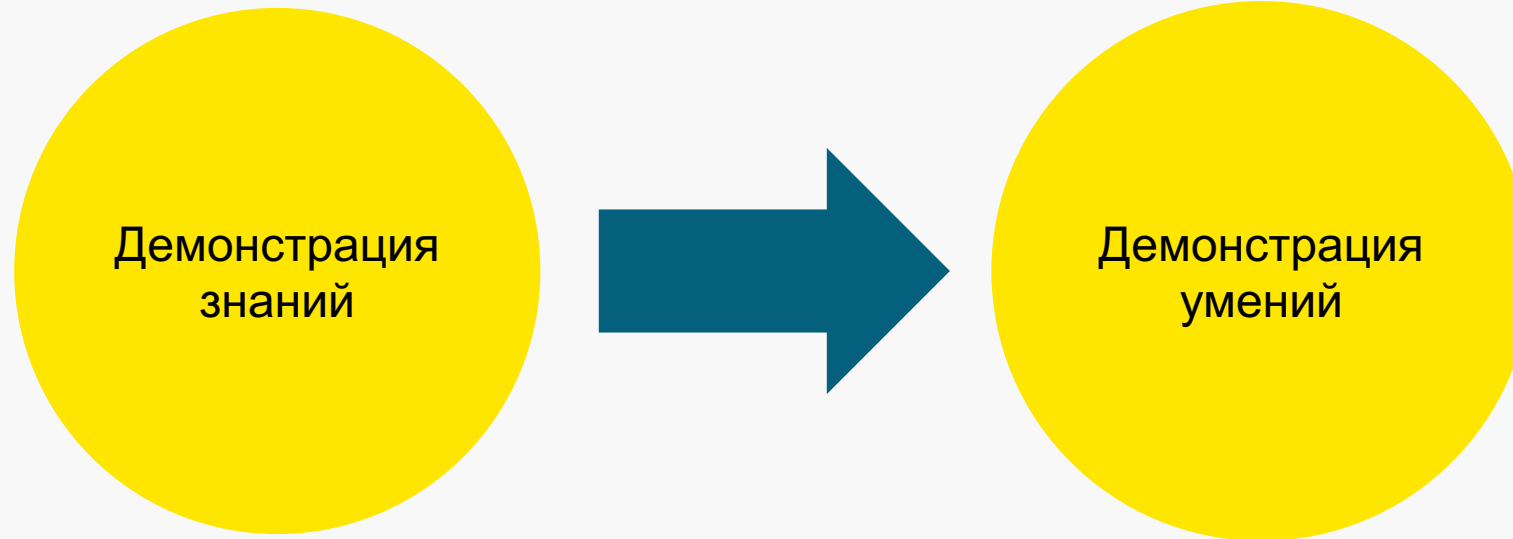


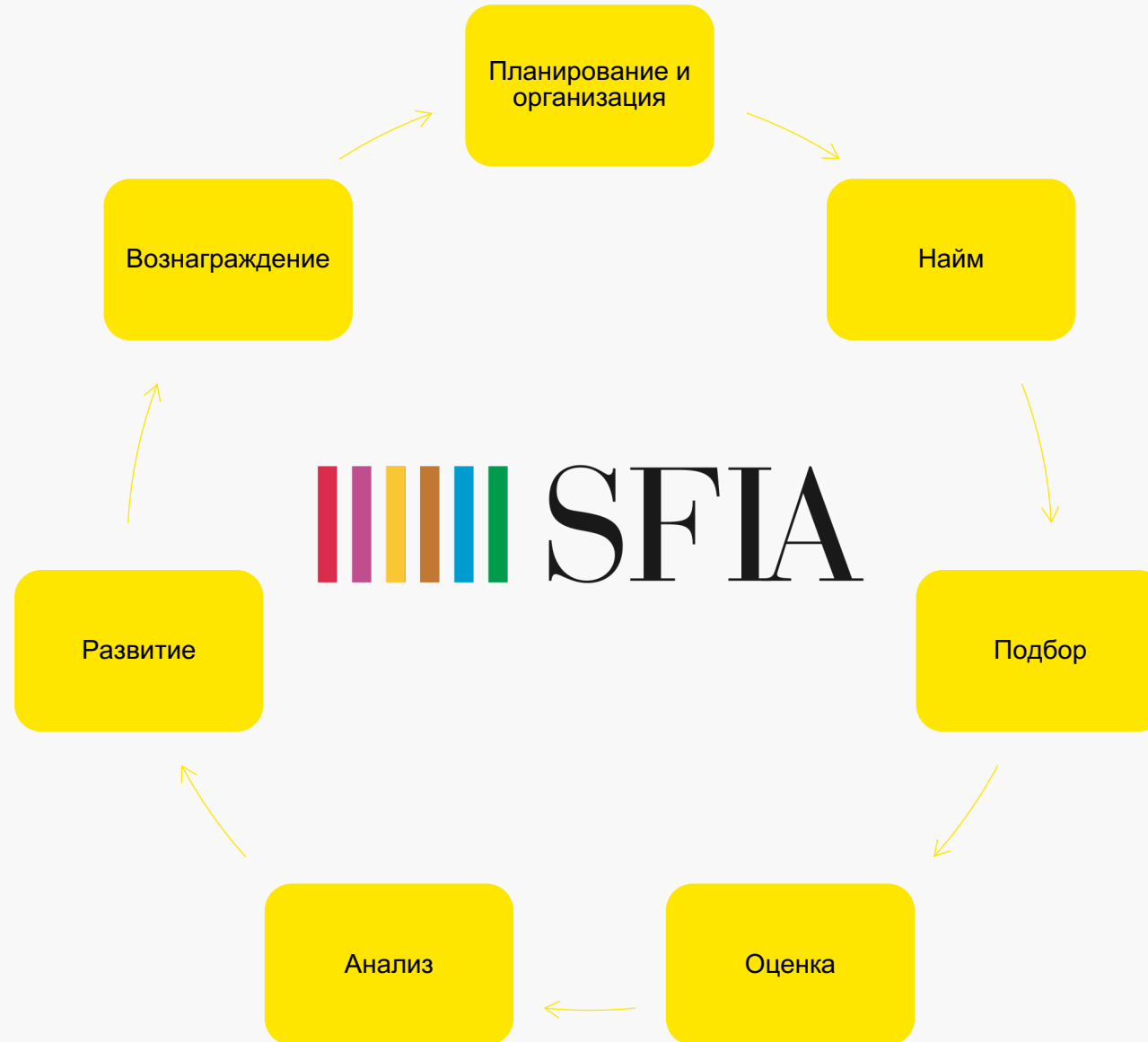
О проекте

Оглавление

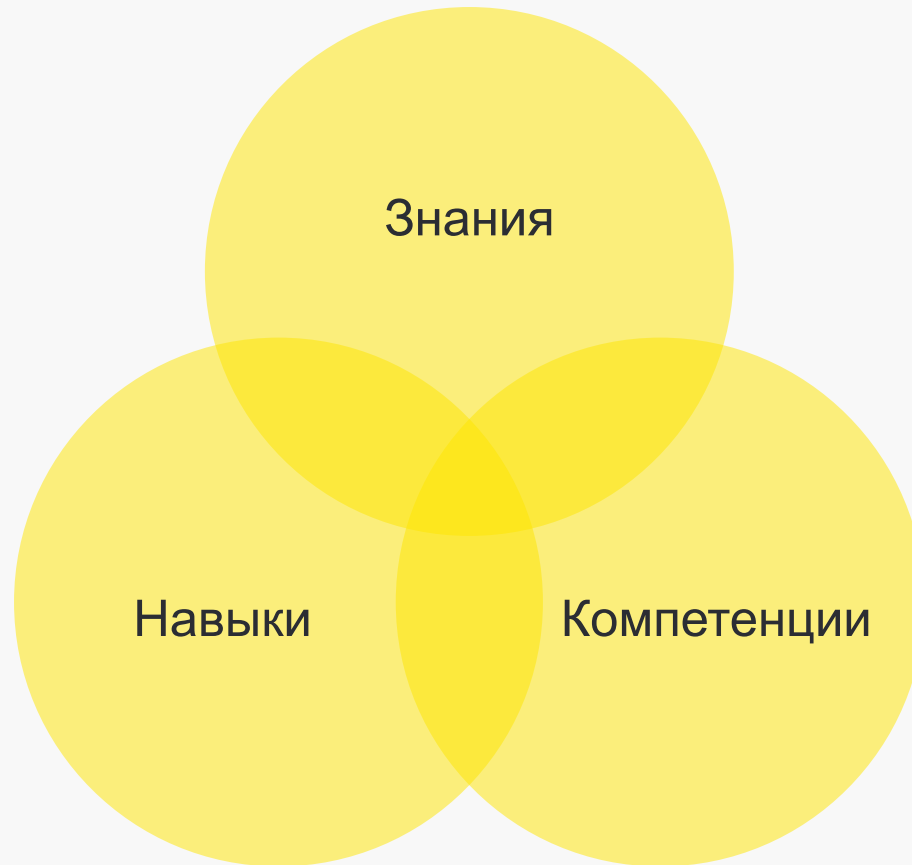
Концепция

SkillsFlow





Соглашения о компетенциях и навыках



24773-1:2019

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow





Программирование на языке C#

Код навыка: CSHP

Описание: Даёт возможность читать и понимать код ранее реализованных приложений, реализовывать собственные приложения, автоматизировать процессы.

Индикаторы:

- **Уровень 2** - Умеешь читать код, писать алгоритмы описанные на естественном языке или блок схемой используя базовый синтаксис язык, следуя принятым стандартам разработки и кодирования, соблюдая стиль кодирования, пользуясь справочниками, переиспользуя код коллег, проходишь Code Review...
- **Уровень 3** - Умеешь писать код используя расширенный синтаксис языка. Разрабатываешь и следуешь соглашениям о стиле кодирования принятым в проекте. Актуализируешь документацию для изменённых частей системы...
- **Уровень 4** - Умеешь писать код под указанную версию платформы, создавать кроссплатформенные приложения, использовать неуправляемый код...

[Руководство по оценке](#)

Индикатор



Индикатор



Индикатор

О проекте

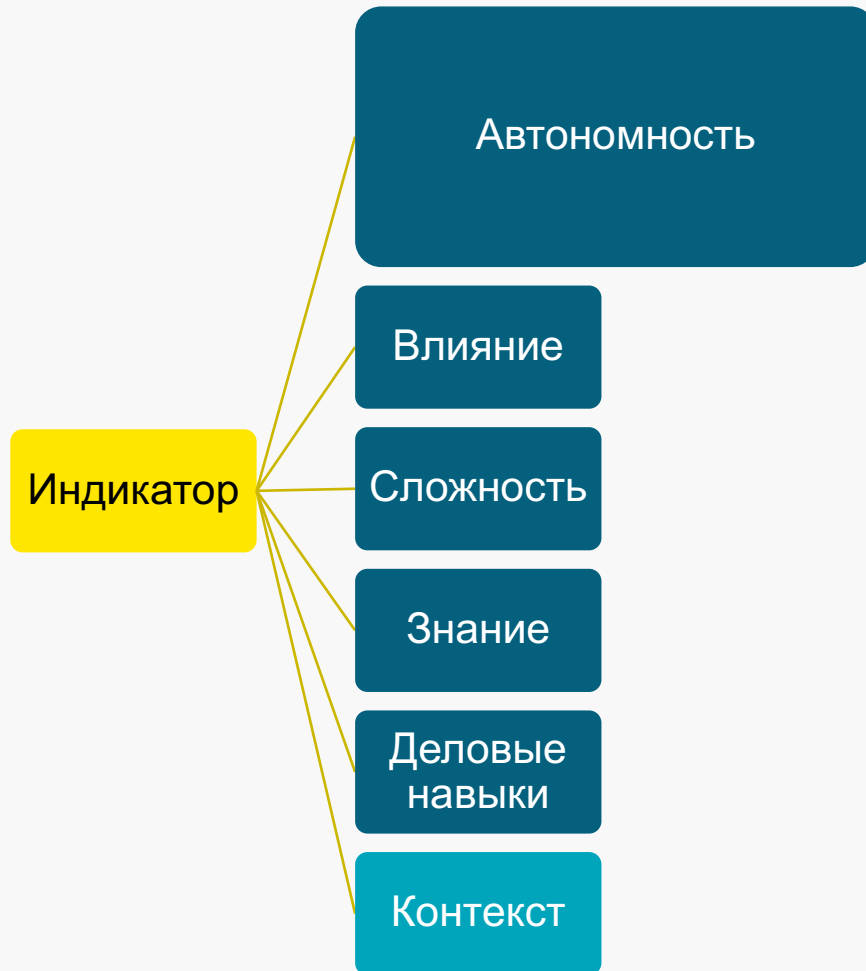
Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Поведенческие факторы



Принятие решений

Делегирование

Планирование

Поведенческие факторы



- Планирование
- Коммуникабельность
- Креативность
- Лидерство
- Обучение

Требования

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Роль Senior Software Developer	1	2	3	4	5	6	7
C#		Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	
.NET Runtime	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	Инд. 6	Инд. 7
Контейнеризация	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5		

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Роль Senior Software Developer	1	2	3	4	5	6	7
C#		Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	
.NET Runtime	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	Инд. 6	Инд. 7
Контейнеризация	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5		

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Роль Senior Software Developer	1	2	3	4	5	6	7
C#		Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	
.NET Runtime	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	Инд. 6	Инд. 7
Контейнеризация	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5		

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Роль Senior Software Developer	1	2	3	4	5	6	7
C#		Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	
.NET Runtime	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	Инд. 6	Инд. 7
Контейнеризация	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5		

Оценка

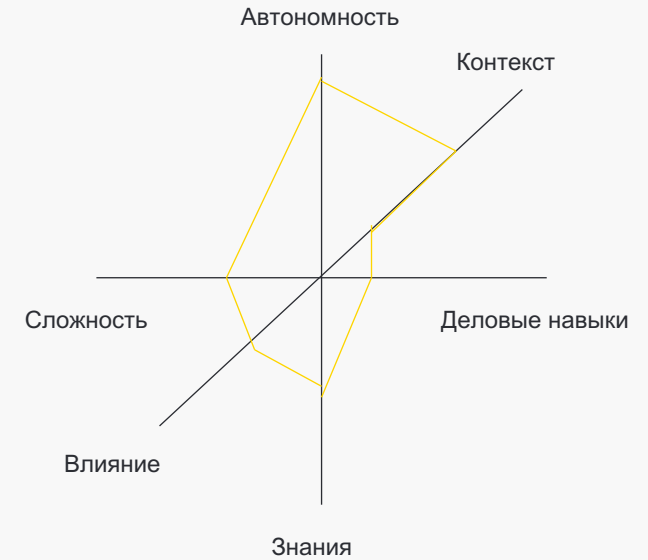
О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow

Роль Senior Software Developer	1	2	3	4	5	6	7
С#		Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	
.NET Runtime	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5	Инд. 6	Инд. 7
Контейнеризация	Инд. 1	Инд. 2	Инд. 3	Инд. 4	Инд. 5		



Роль	Прогресс
Senior Software Developer	98%
Middle Software Developer	100%

Разница	Требуется	Текущий
.NET Runtime	4	3

Рекомендуемый: Middle

Оценка: Middle

Целевой уровень: Senior

Вид для «Оцениваемого»

C#

Программирование на языке C#

Код навыка: PROG.CSHP

Описание: Даёт возможность читать и понимать код ранее реализованных приложений, реализовывать собственные приложения, автоматизировать процессы.

Индикаторы:

- **Point 1** - Умеешь читать код, писать алгоритмы описанные на естественном языке или блок схемой используя базовый синтаксис язык, следуя принятым стандартам разработки и кодирования, соблюдая стиль кодирования, пользуясь справочниками, переиспользуя код коллег, проходишь Code Review...
- **Point 2** - Умеешь писать код используя расширенный синтаксис языка. Разрабатываешь и следуешь соглашениям о стиле кодирования принятым в проекте. Актуализируешь документацию для изменённых частей системы...
- **Point 3** - Умеешь писать код под указанную версию платформы, создавать кроссплатформенные приложения, использовать неуправляемый код...

Артефакты

[Руководство по оценке](#)



Текущий уровень: Middle

Роль: RoleName

Резюме: Рекомендую развивать навыки в компетенциях групп: People Skills и Strategy and planning. Для перехода в желаемую роль необходимы соответствующие уровни навыков:

Требования:

- Навык 1 на уровне 4
- Навык 2 на уровне 2
- Навык 3 на уровне 7
- ...

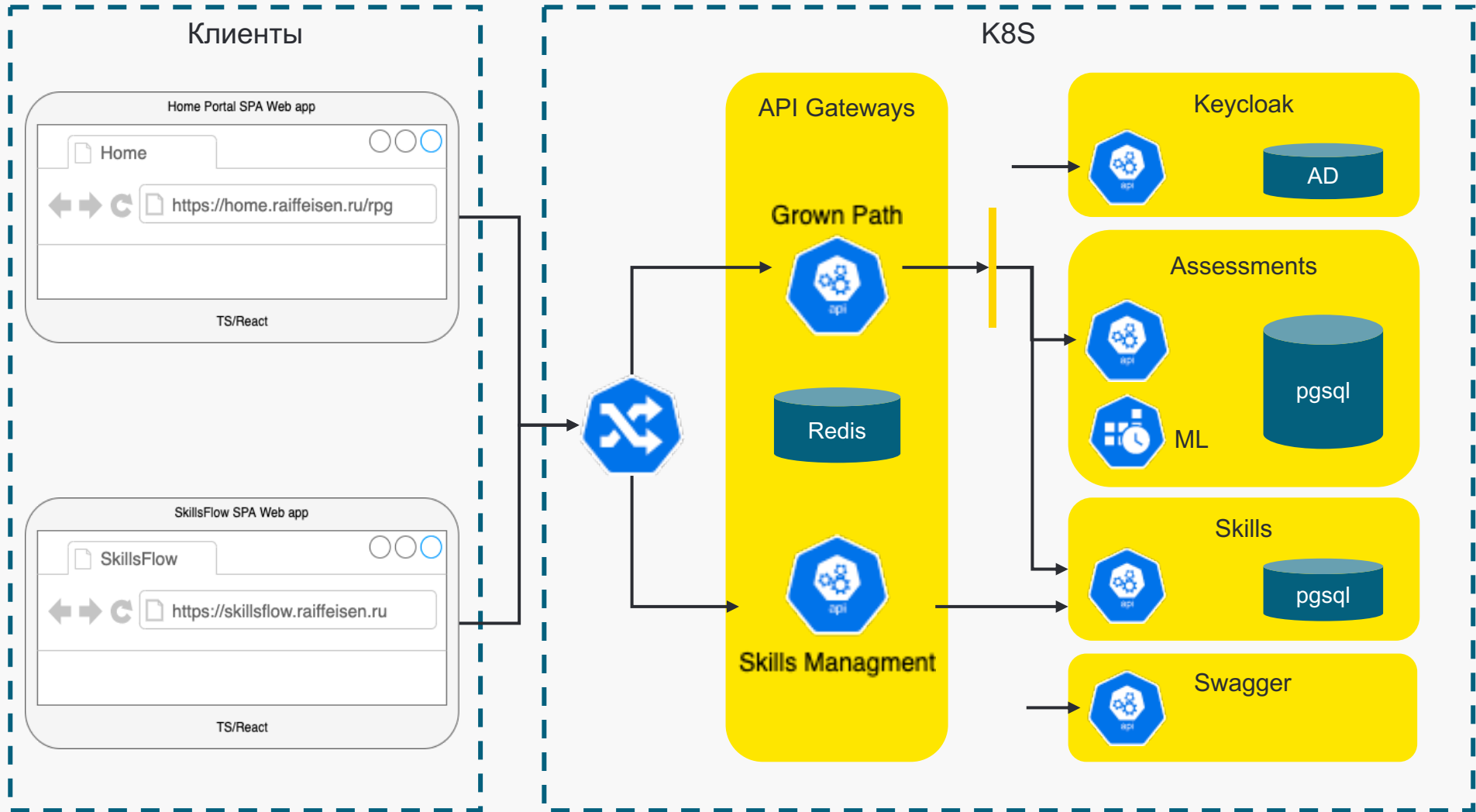
[Рекомендации](#)

Построить ИПР



SkillsFlow





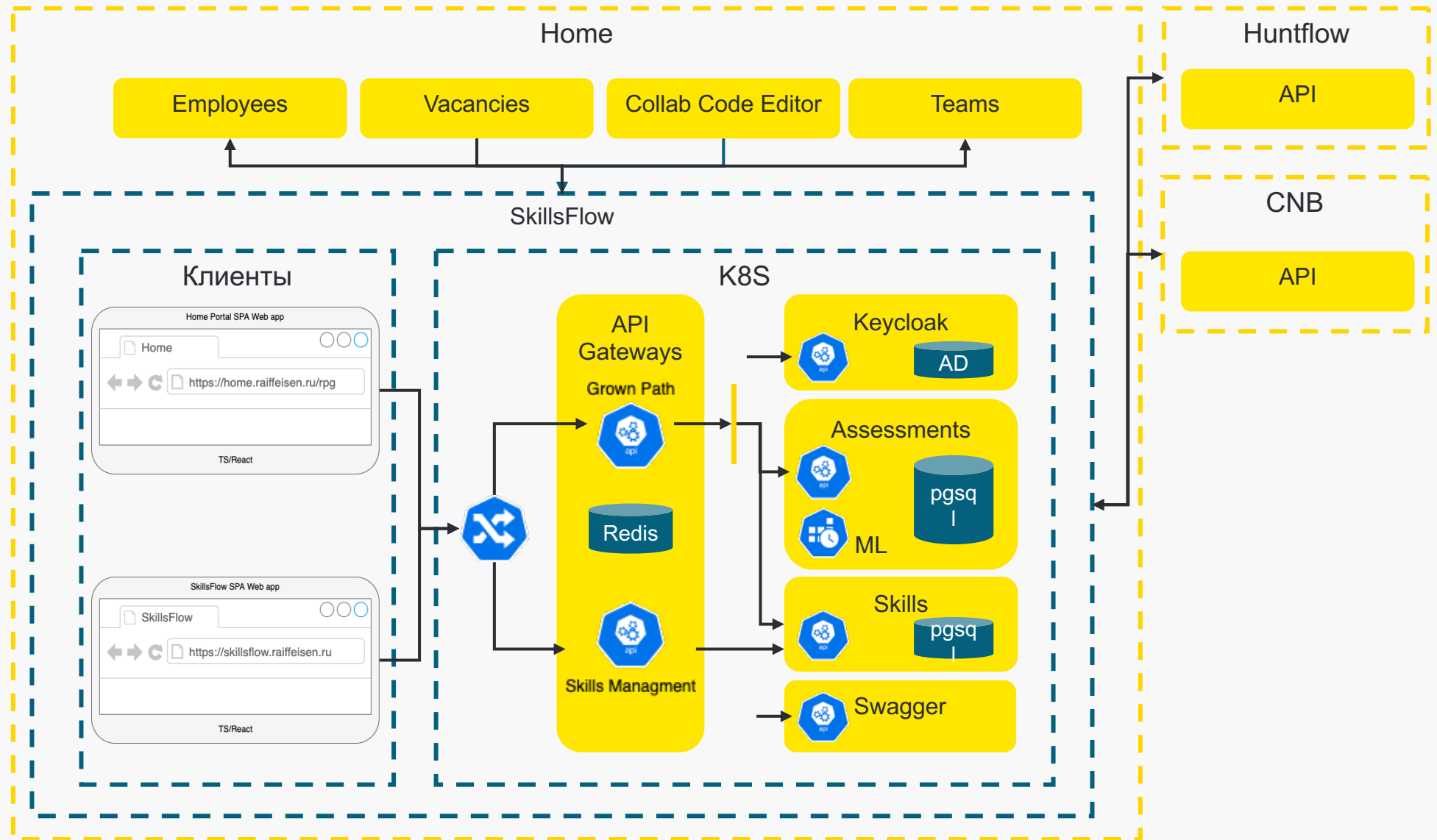
Архитектура

О проекте

Оглавление

Концепция

SkillsFlow



Спасибо



SCL .NET Community

Просин Роман

@ProsinRoman

