

# Money-пуляция

## Как работодатели платят не деньгами и почему вы на это согласны

# РЕСПЕКТ ВСЕМ ДОЖИВШИМ





НАЙТИ
И ОБЕЗВРЕДИТЬ!

# МИНУТКА МОТИВАЦИИ




- ☑ **Либо вы узнаете что-то полезное**
- ☑ **Либо задумаетесь над чем-то**
- ☑ **Либо сможете обоснованно сказать, что ХолиДЖС уже не торт**
- ☑ **Либо начнете стремать психологов**

**Меня устроит любой вариант**



СЕРГЕЙ
МАКСИМОВ

# КТО Я ТАКОЙ?

- Психолог
- HR в прошлом
- Популярный автор на Хабре в настоящем
- Издал свою книгу
- Работаю преимущественно с айтишниками

5



СЕРГЕЙ
МАКСИМОВ

# КТО Я ТАКОЙ?

- Психолог
- HR в прошлом
- Популярный автор на Хабре в настоящем
- Издал свою книгу
- Работаю преимущественно с айтишниками

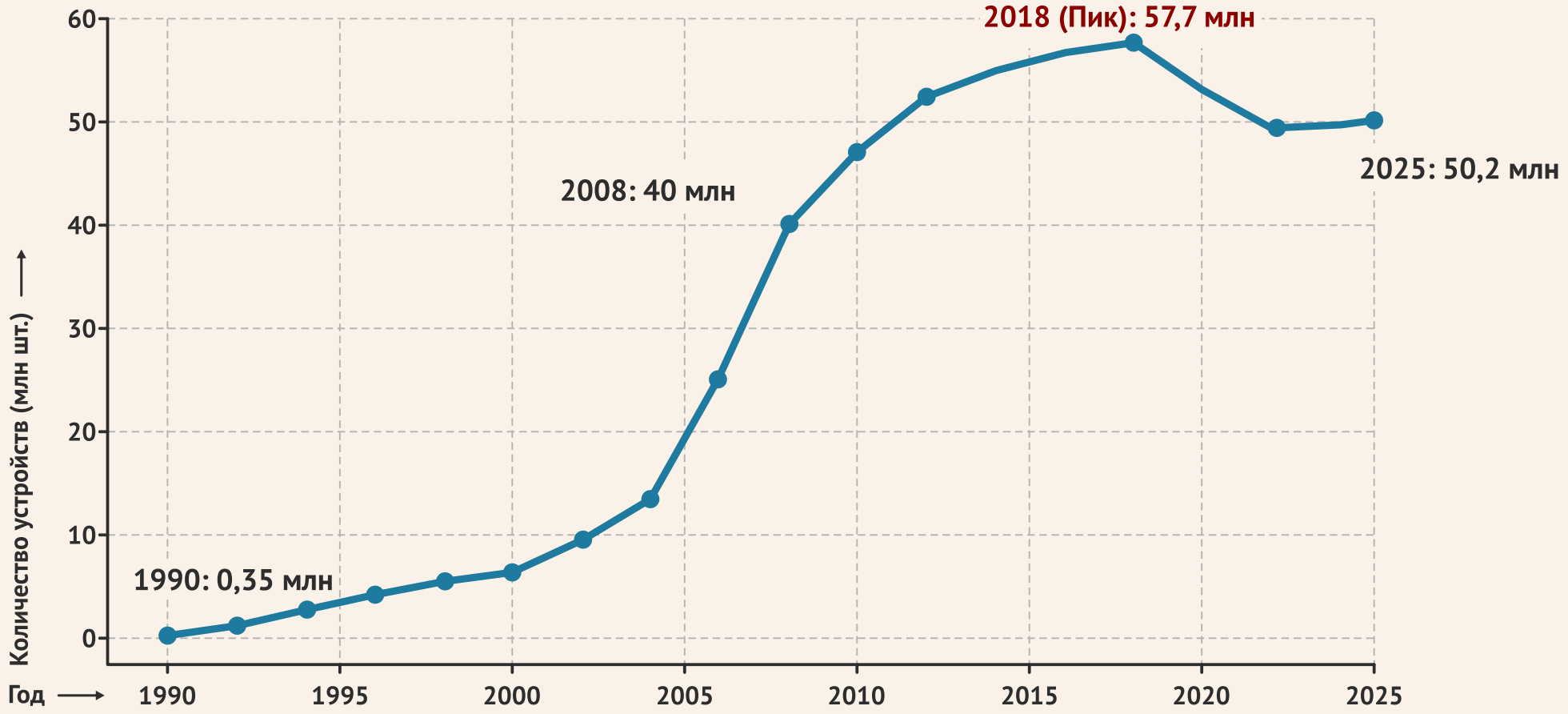
**В течение пяти лет имел хобби – ходить по сектам, MLMи прочим скам-конторам с целью понять, как промывают мозги**

# ПРАВИЛА

- ☒ Я не говорю, что бигтехи плохие
- ☒ Я не пропагандирую «волчистость»
- ☒ Не учу манипуляциям
- ☑ Просто смотрим на то, что происходит
- ☑ Это не идеологическая обработка, а срез теоретических исследований и выводов из моей практики

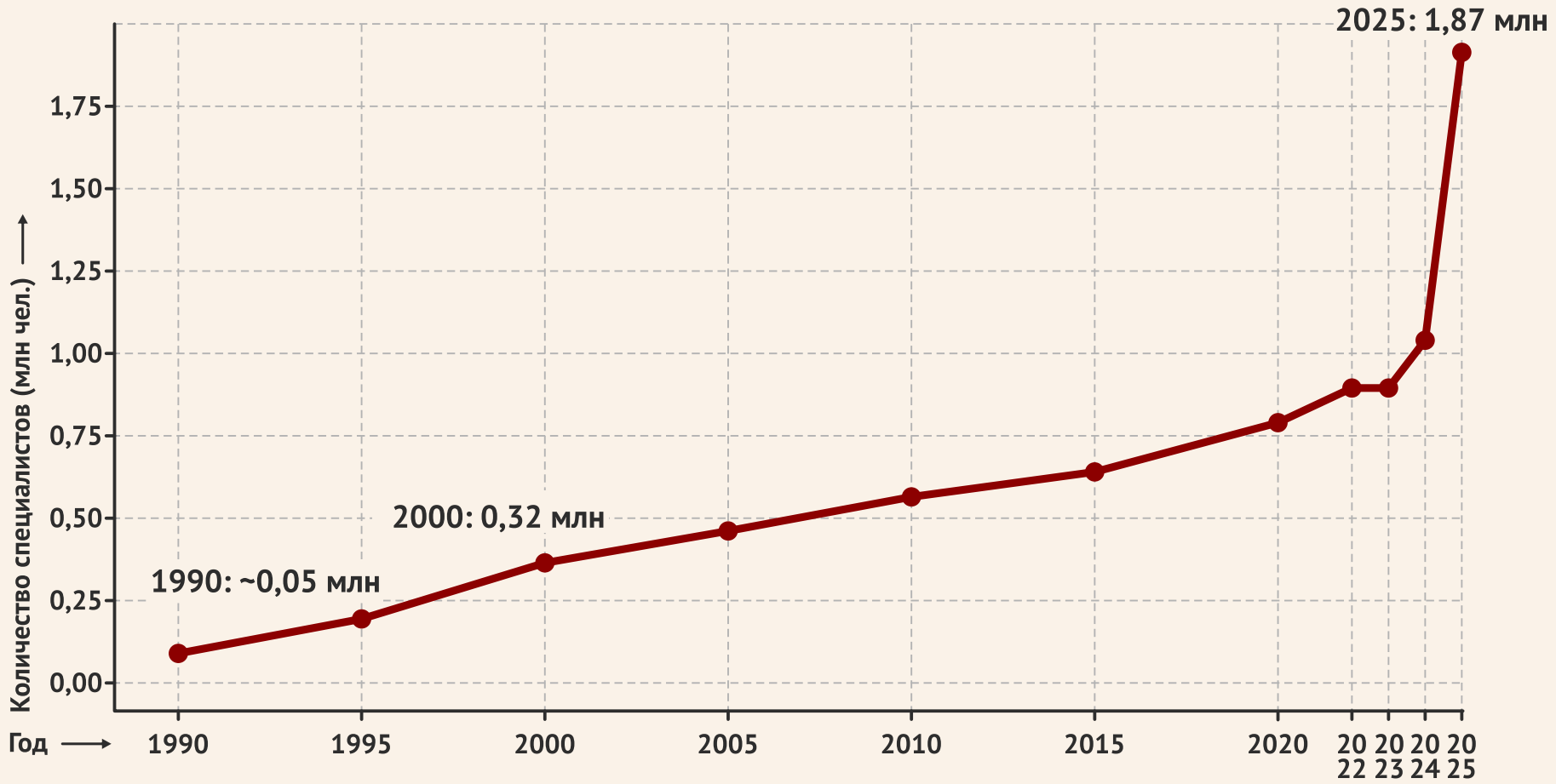
# КОМПЬЮТЕРЫ В ЭКСПЛУАТАЦИИ В РФ

Парк эксплуатируемых ПК в России (1990-2025 гг.)



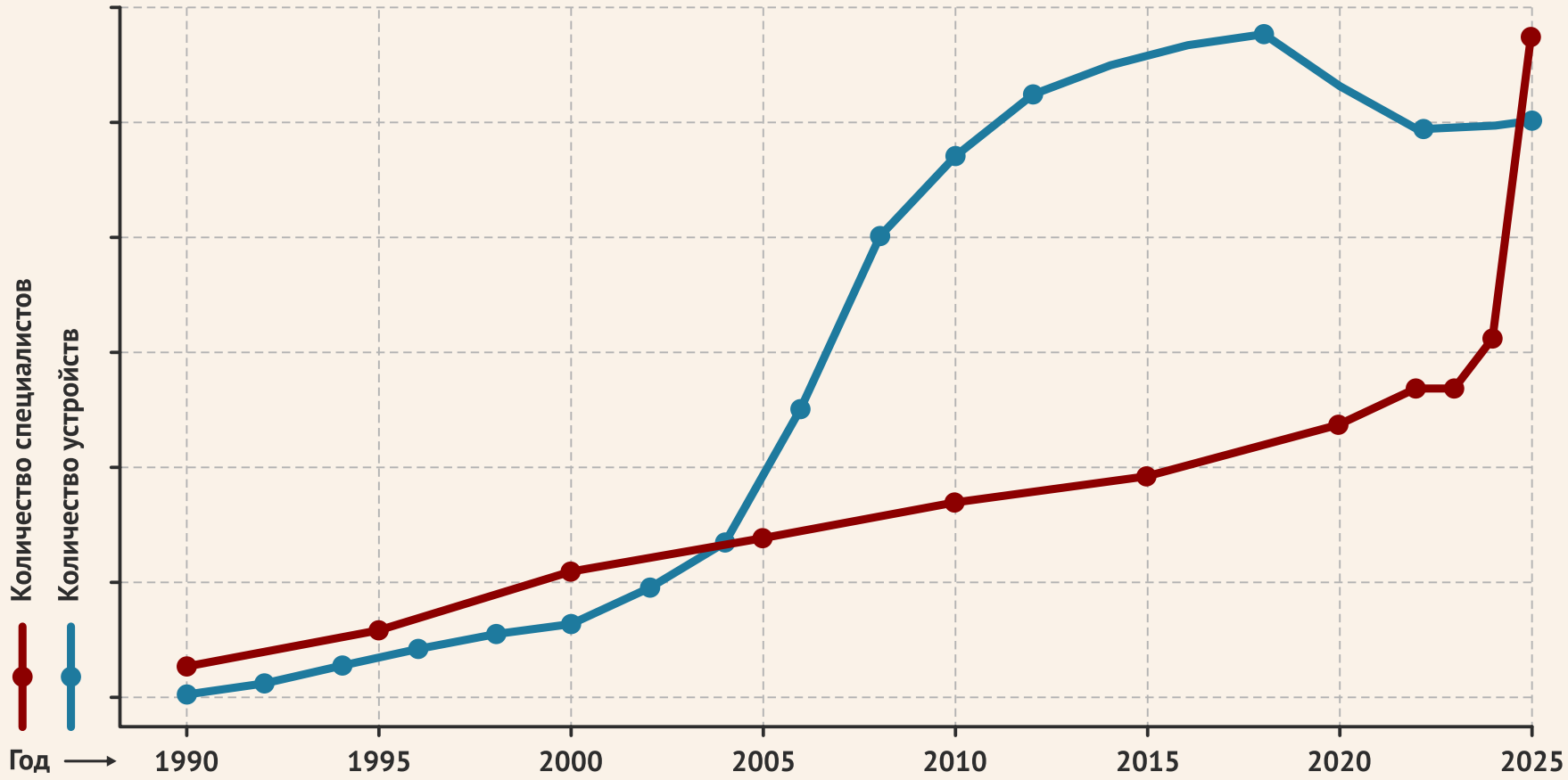
# КОЛИЧЕСТВО АЙТИ-СПЕЦИАЛИСТОВ В РФ

**Динамика численности IT-специалистов в России (1990-2025 гг.)**



# ОДНО НА ДРУГОЕ

## Золотая эпоха IT в России



# РАБОТА В НУЛЕВЫХ (РАЗ ПРИМЕР)

**Требуется: Специалист отдела поддержки (ИТ-консалтинг)**

**Требования к кандидату:**

Женщина, 22-30 лет, в/о (экономическое, информационные технологии). Опыт работы неважен. Базовая теоретическая подготовка в области бухгалтерского учета, экономики, финансов. Наличие навыков делового общения, исполнительность, коммуникабельность, высокая работоспособность. Знание ПК и офисных приложений.

**Описание работы:**

Работа с клиентами в службе «Поддержки пользователей» в крупной компании работающей в области ИТ-консалтинга (SAP, 1С): регистрация входящих сообщений, создание и назначение заданий техническим специалистам, разрешение простых запросов on-line и др.

**Условия:**

г. Иркутск, мкр-н Солнечный. Работа посменная. Обучение. Трудоустройство. З/п от 10000 р. Резюме с фотографией отправлять на voks@forus.ru.

# РАБОТА В НУЛЕВЫХ (ДВА ПРИМЕР)

**Крупная, динамично развивающаяся, финансовая компания в связи с открытием нового офиса, объявляет дополнительный набор сотрудников и приглашает на работу молодых, целеустремленных и активных людей на вакансии:**

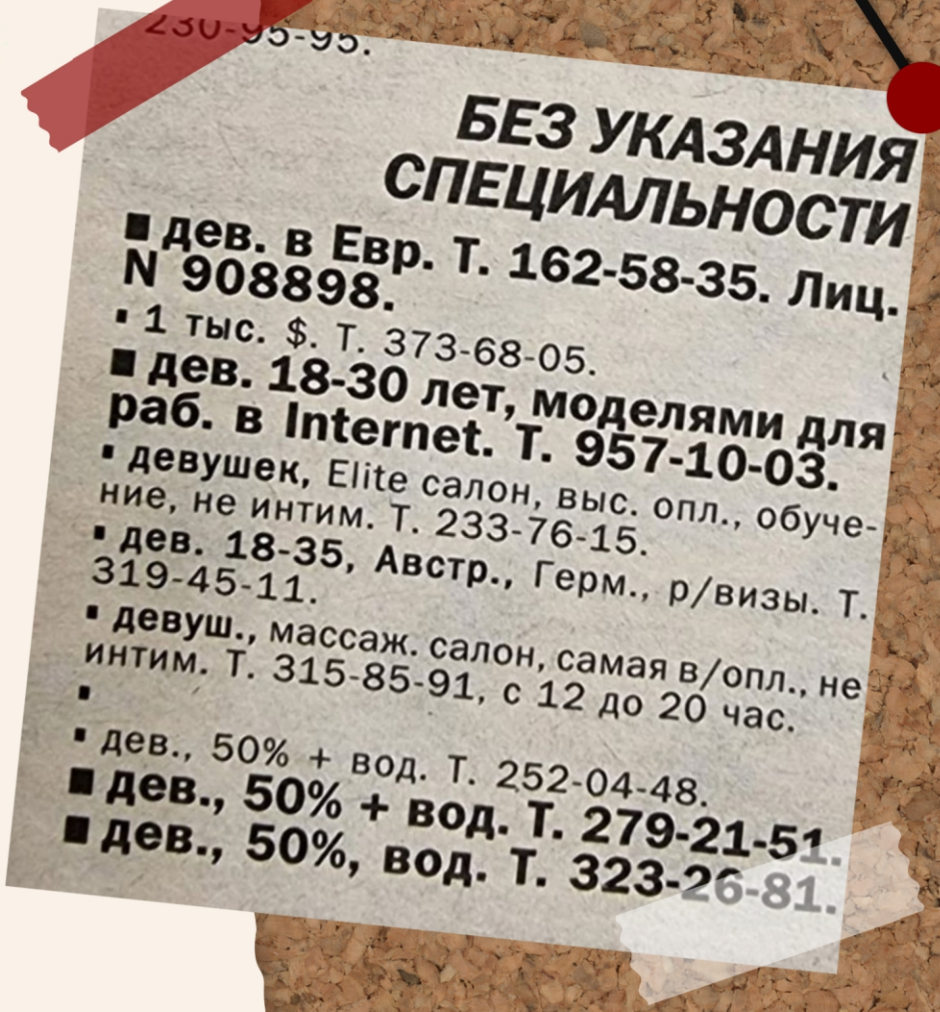
- менеджер по работе с клиентами
- менеджер по работе с персоналом
- аналитик-консультант
- управляющий финансовыми активами

**Требования к кандидатам :**

- образование – высшее или неполное высшее
- иностранный язык – английский базовый
- степень владения ПК – пользователь

**Мы предоставляем :**

- заработная плата от 500$+%, бонус
- работа в офисе
- возможность карьерного роста
- гибкий рабочий график
- студентам – неполный рабочий день и возможность прохождения производственной практики



12

# РАБОТА В ДЕСЯТЫХ

**Вакансия инженер-программист:**

**Требования:** PHP (OOP, ZF), ORM, TDD, GIT, MySQL, NOSQL, SCRUM, знание английского, полный рабочий день.

**Условия:** Белая ЗП (от 30 000 руб.) + соц. пакет + офис + возможности роста + творческая команда

**Телефон:** 8 (950) 141-44-02, 8 (950) 070-32-70

**Условия:**

- Заработная плата будет определена по итогам демонстрации навыков
- Карьерный рост
- Работа в студии дизайна «Токио» — студии, создающей одни из самых качественных работ в Иркутске (putbaikala.ru, innotec.su)
- Работа на территории максимальной концентрации творчества в Иркутске — на арт-заводе «Доренберг»
- Возможность бесплатного посещения семинаров по саморазвитию, творчеству, путешествиям и другим темам, которые проходят на территории арт-завода примерно раз в месяц
- Дешевая и вкусная столовая — за 100 руб. можно хорошо пообедать
- Возможность постоянного саморазвития (скучать вам не дадут)
- Много интересной работы над созданием качественных продуктов

# Работа ищет веб-разработчика

В московскую компанию требуется веб-разработчик на удаленную работу.

На испытательный период работа попроектная. В случае успешного выполнения проектов — трудоустройство на постоянной основе.

От вас нужен опыт и интерес к технологиям: PHP (Wordpress, Bitrix, CodeIgniter), Javascript, HTML, CSS, Ubuntu.

От нас — интересные задачи и зарплата от 40 000 руб.

Большое значение имеет дисциплина, доведение задач до конца, порядочность и увлеченность. Все это важнее опыта.

# РАБОТА В ДВАДЦАТЫХ (ВЫ ЗДЕСЬ)

- Мы аккредитованная IT компания со всеми вытекающими из этого льготами для IT специалистов.
- Комфорт. Работать у нас не только интересно, но и очень удобно.
- Эргономичный офис: столы с подъемным механизмом, удобные кресла. На территории офиса есть хороший спортивный зал, настольный теннис, лаунж-зоны, капсула сна, массажные кресла, смузи-бар
- ДМС (со стоматологией) с первого месяца работы, страхование жизни
- Оплачиваемые DayOff дни по согласованию с твоим руководителем
- Корпоративный сервис с круглосуточной поддержкой юриста, психолога и финансового консультанта
- Промокоды и бонусы от партнеров

# АНТИУТОПИЯ ТРУДА IT-СПЕЦИАЛИСТОВ

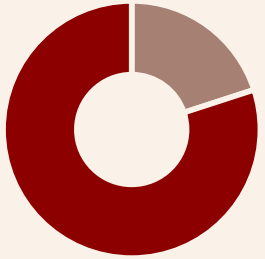
- Компьютерно-зрительный синдром
- Гиподинамия
- Сколиоз
- Лучезапястный синдром
- Профдеформация



# ВЫБОРКА ИССЛЕДОВАНИЯ



- **Только чистые айтишники,** без проджектов, менеджеров и маркетологов. Только код, только хардкор!
- **От миддлов до тимлидов**
- Средний возраст **25-40 лет**
- Средняя длительность работы с каждым **от 4 до 8 сеансов**
- Общее количество: **> 100 респондентов**



**Мужчины 80%**
**Женщины 20%**



**Россия 60%**
**Зарубеж 40%**
но все русскоговорящие

# ФАКТЫ, ФАКТЫ И ТОЛЬКО ФАКТЫ



1. **Никто не работает 8 часов.**
Реально около 4-5 часов,
так как это естественные
ограничения нервной системы

2. **Слишком. Много. Рационализации.**
Это приводит к нарушению механизмов
самодиагностики и принятию
некорректных решений на основе
ошибочных данных

3. **Повышенная уязвимость перед неопределенностью.**
Спасение находится
в зависимости,
эскапизме и других
деструктивных вариантах

# ФАКТЫ, ФАКТЫ И ТОЛЬКО ФАКТЫ

4 **Способность договориться с собой.**
И обосновать, почему вы правы.
Всегда правы. Даже если другие
с этим не согласны

5 **Интеллект – мерило всего.**
Потеря социализации, повышенная
самокритика, риски для самооценки

6 **Зона ответственности
больше зоны контроля.**

# ЛОГИКА ФЕНОМЕНА




**Есть неопределенность, которая меня тревожит**

**Я получаю больше знаний о том, как устроен мир, чтобы снизить неопределенность и тревогу...**

# ЛОГИКА ФЕНОМЕНА




Есть неопределенность, которая меня тревожит

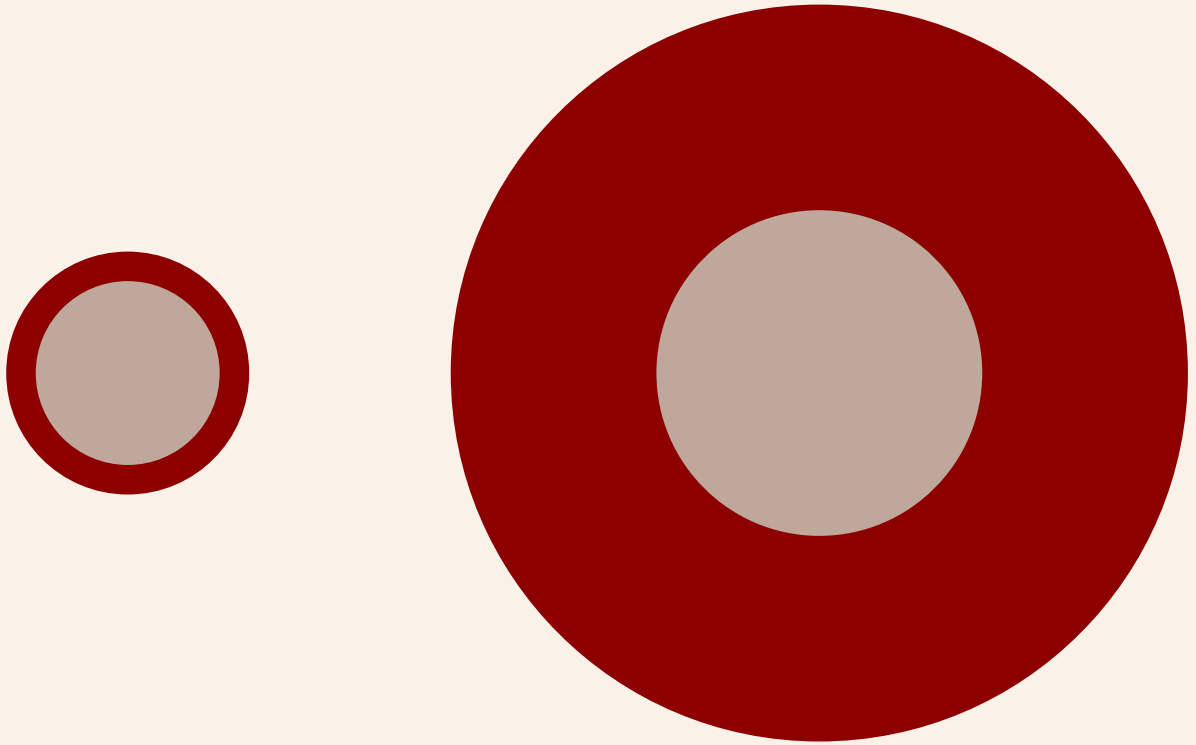
Я получаю больше знаний о том, как устроен мир, чтобы снизить неопределенность и тревогу

**Появляется неопределенность, которая меня тревожит**

**Я снижаю неопределенность, которая беспокоила меня ранее, но осознаю еще бóльшую неопределенность**

# ЛОГИКА ФЕНОМЕНА

Раньше



Сейчас

Знания, умения, навыки

Видимый спектр задач

**Я знаю = я могу = я ответственен**

# ФАКТЫ, ФАКТЫ И ТОЛЬКО ФАКТЫ

4 **Способность договориться с собой.**
И обосновать, почему вы правы.
Всегда правы. Даже если другие
с этим не согласны

5 **Интеллект – мерило всего.**
Потеря социализации, повышенная
самокритика, риски для самооценки

6 **Зона ответственности
больше зоны контроля.**
Повышенный уровень
стресса, отсутствие
инструментов для
совладания с ним



# ФАКТЫ, ФАКТЫ И ТОЛЬКО ФАКТЫ



7 **Чувство одиночества.**
Стоя посреди дождя,
сохну без воды

8 **Информационный перегруз.**
Увеличение объема информации,
которую мы воспринимаем
как «необходимую»

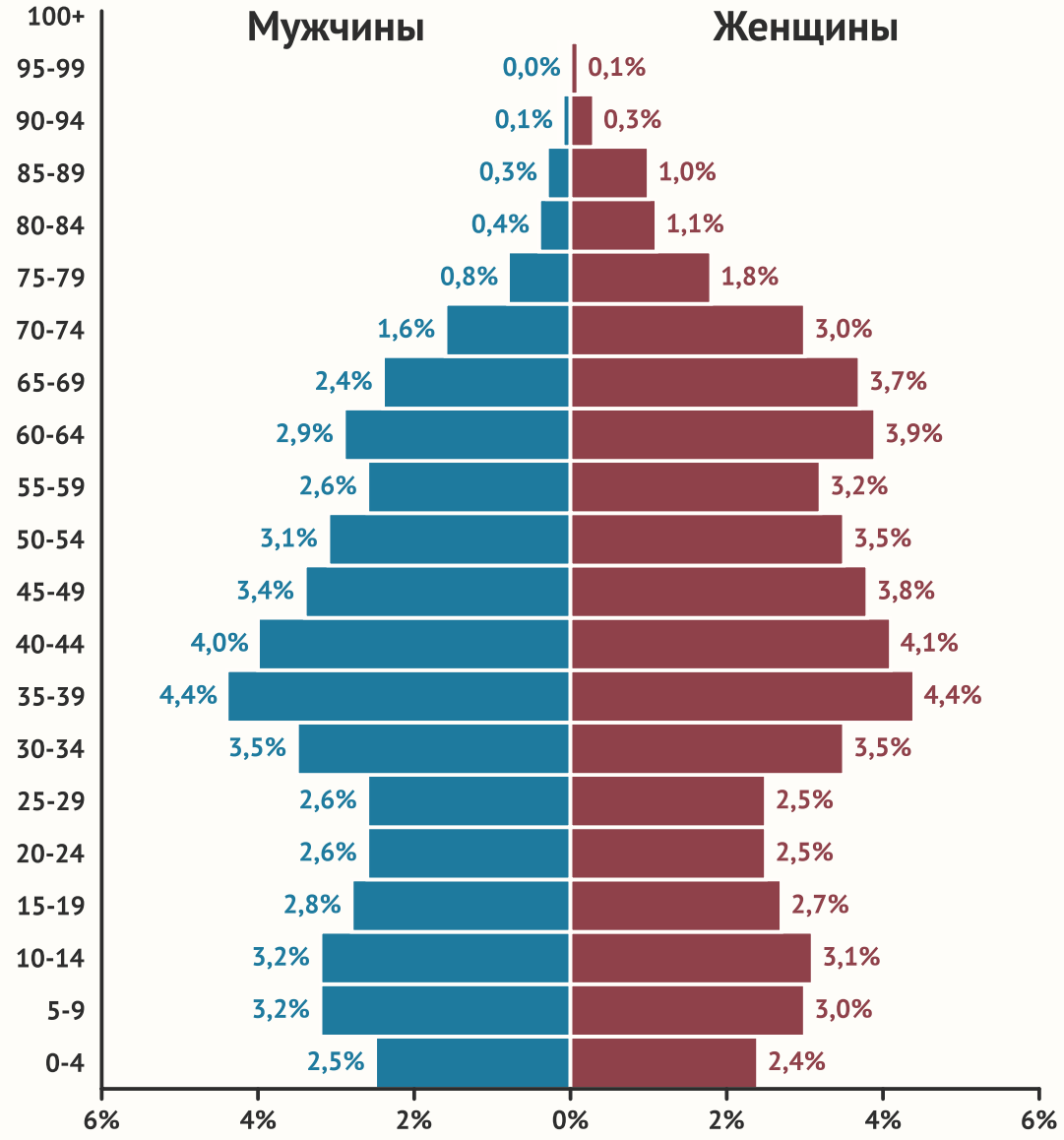
9 **Отсутствие права на тайну.**
О вас знают даже то,
что вы не хотели
бы демонстрировать

# КРАТКО ПРО ТЕКУЩИЕ ТРЕНДЫ

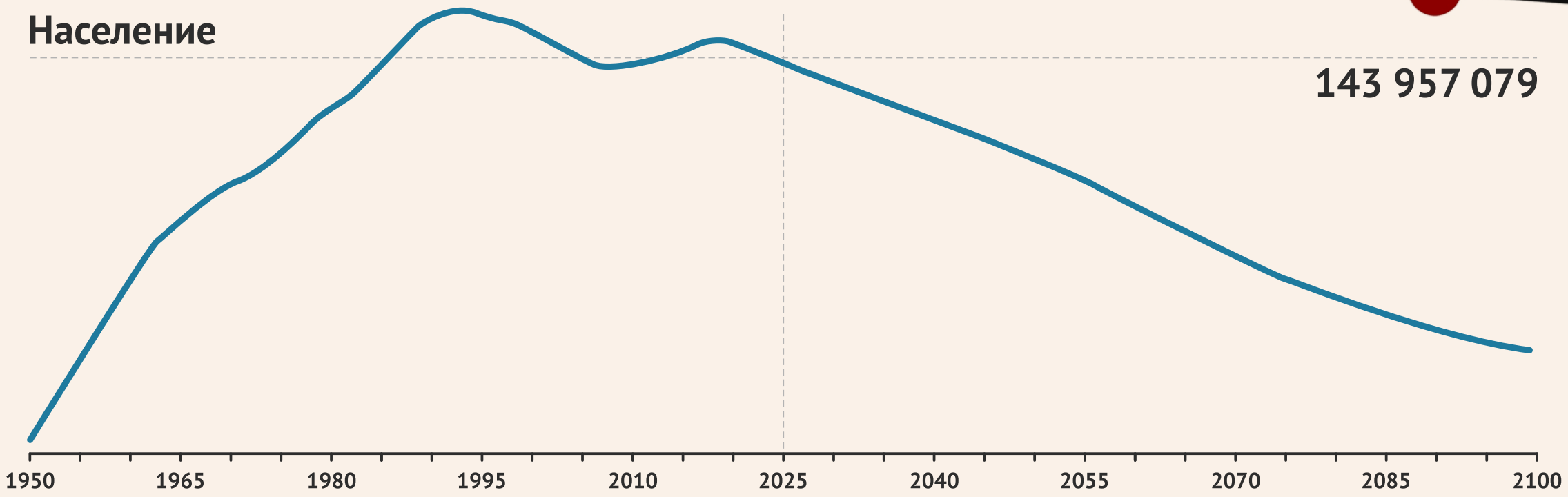
- Уязвимость к декларируемой информации о своих коллегах
- Постоянная рационализация
- Паршивая способность к самодиагностике
- Умение убедить себя в чем угодно, избыточная «объективность»
- Примат интеллекта над остальными качествами
- Искаженное представление о возможностях и ответственности
- Чувство одиночества
- Информационный перегруз
- Отсутствие права на тайну



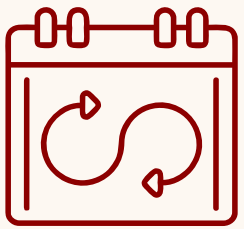
# ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПИРАМИДА



# ПРОГНОЗ НАСЕЛЕНИЯ РФ



# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



Гибкий график

- Десоциализация
- Дезадаптация
- Смешение жизни и работы
- Потеря хобби

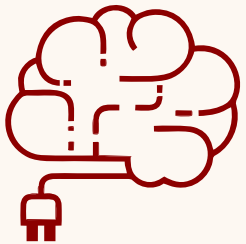
# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Работа как стиль жизни**

- **Дестабилизация человека**
- **Монополия на самооценку**
- **Зависимость состояния человека от состояния компании**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



Упор на развитие навыков и заботу о кукухе

- Потеря собственных возможностей
- Зависимость в эмоциях от компании
- Дезадаптация в сфере эмоционального самообслуживания

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Возможность гордиться собой**

- **Зависимость самооценки от результатов работы компании**
- **Зависимость самооценки от званий и грейдов**
- **Уязвимость от оценки руководителя**
- **Уязвимость от оценки работы коллег (сравнение с собой)**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Семья и друзья внутри компании**

- **Привязка к компании через социализацию**
- **Привязка к компании через досуг**
- **Замещение круга общения**
- **Ощущение «понимания» и единого контекста вокруг**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Стабильность и ограниченность информационного поля**

- **Страх перед «большим миром»**
- **Снижение устойчивости к «нефильтрованным» новостям**
- **Ощущение «невыносимой легкости бытия»**
- **Страх потери «маленького понятного мира»**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Негативное восприятие дома**

- **Дискомфорт от нахождения дома**
- **Привыкание к существованию в офисе**
- **Дистанцирование человека от его «домашних»**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Подвязка жизненных ценностей**

- **Усложнение ухода из компании**
- **Удорожание ухода из компании**
- **Привязанность к «экосистеме»**
- **Игра на базовых ценностях**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?



**Растущие потребности в аренде**

- **Зависимость от комфорта**
- **Зависимость от благ**
- **Зависимость ваших близких от благ компании**

# ЧТО УЖЕ ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ?

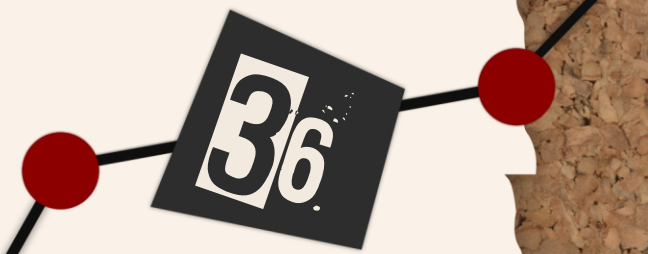


Отсутствие накоплений

- Стимулирование затрат
- Снижение зарплаты за счет бренда, имиджа, плюшек
- Дорогой уход = удержание сотрудника

# КРАТКИЙ ИТОГ ПРЕДЫДУЩЕГО БЛОКА

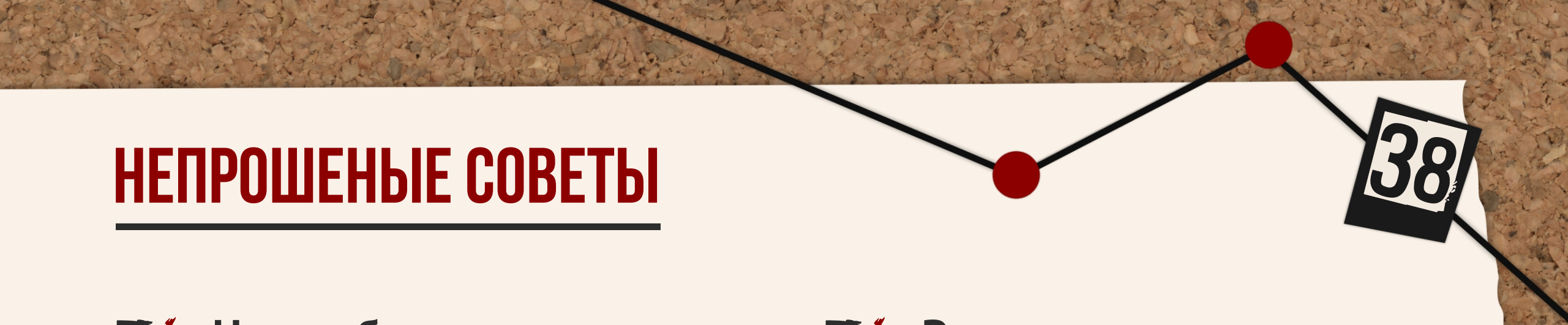
- Гибкий график
- Работа как стиль жизни
- Упор на развитие навыков и заботу о кукухе
- Возможность гордиться собой
- Семья и друзья внутри компании
- Стабильность и ограниченность информационного поля
- Негативное восприятие дома
- Подвязка жизненных ценностей
- Растущие потребности в аренде
- Отсутствие накоплений






# РУБРИКА
# Э-Э-ЭКСПЕРИМЕНТЫ

# НЕПРОШЕНЫЕ СОВЕТЫ




- Нужно быть довольным. Вот прямо нужно
- Диверсифицируйте риски. Эмоциональные тоже
- Хобби. Оно должно быть. Для кайфа, а не результата
- Репрезентативное социальное окружение. Иначе будет грустно
- Наличие других систем координат. Или же вас ждет зависимость



# НЕПРОШЕНЫЕ СОВЕТЫ

- Берегите своё внимание. На него много претендентов
- Представьте себя счастливым в среднестатистической жизни
- Делайте что-то руками. Это полезно для головы
- Не делегируйте всё ИИ. Вы резко увеличите свою тревожность
- Стабильность – одна из главных ценностей

# ВАШИ ВОПРОСЫ

**За самые прикольные вопросы – с меня небольшие подарки**