



Дмитрий Таболич

Архитектор Решений, технологист

EPAM, IT1, Rubytech, MWS



Наталья Кузменкова  
(Семенова)

Аналитик, менеджер

EPAM, T1,  
Smart Effect, Assist Agro

# АДАПТИВНОСТЬ НАВЫК НОВОГО ВРЕМЕНИ

Почему мы все здесь?

# Что будет происходить сегодня?

1. Мысли
2. Вопросы
3. Q&A

*Все озвученные мысли и идеи основаны на собственном опыте, и не являются прямым руководством к действию*

Однако, могут оказаться полезными для всех, кто стоит на пути личного и профессионального развития

**Адаптивность — это ... ?**

**Адаптивность** — это способность быстро и эффективно приспосабливаться к изменениям, новым условиям и требованиям

**Интеллект – это способность адаптироваться  
к изменениям**

**Adapt\***  
Я могу

\* Приспосабливаться к чему либо

**Adopt\*\***  
Я делаю

\*\* Применить что-то к себе, начать использовать



История про *ADAPT*

# КАРЬЕРНЫЕ КРИЗИСЫ РАЗНЫХ КУЛЬТУРАХ

Возраст	РОССИЯ	ЗАПАД
22-25	Я все выучил, но кем работать?	Где больше платят и быстрее растут?
26-30	Я не реализую свой потенциал	Я в коробке свой специализации
30-35	Кто я? Где мое настоящее место?	Переоценка: Что дальше? Желание pivot-a
35-40	Хочу свое / изменить жизнь	Достиг – но нет радости. Выгорание
40-45	Где смысл? Как создать вклад?	Смысл и импакт / выход в визионерство
45-50	Делать свое, преподавать, менторить	Отдать, передать, создать

# СМЕНА СТРАТЕГИЙ

## ~~НАЙТИ СТАБИЛЬНУЮ ПРОФЕССИЮ~~

Профессии исчезают или радикально меняются

## ~~ИДТИ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ~~

Иерархий меньше, горизонталь растет

## ~~ВЫБРАТЬ ОДИН ПУТЬ И СЛЕДОВАТЬ~~

Мир требует переквалификации каждые 3-5 лет

## ~~ИСКАТЬ ГАРАНТИИ И ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ~~

Их просто нет

С 2022 года

Крушение старого  
и зарождение нового мира

## SHIVA

**S** Split / Расщепленный

**H** Horrible / Ужасный

**I** Inconceivable / Невообразимый

**V** Vicious / Беспощадный

**A** Arising / Возрождающийся

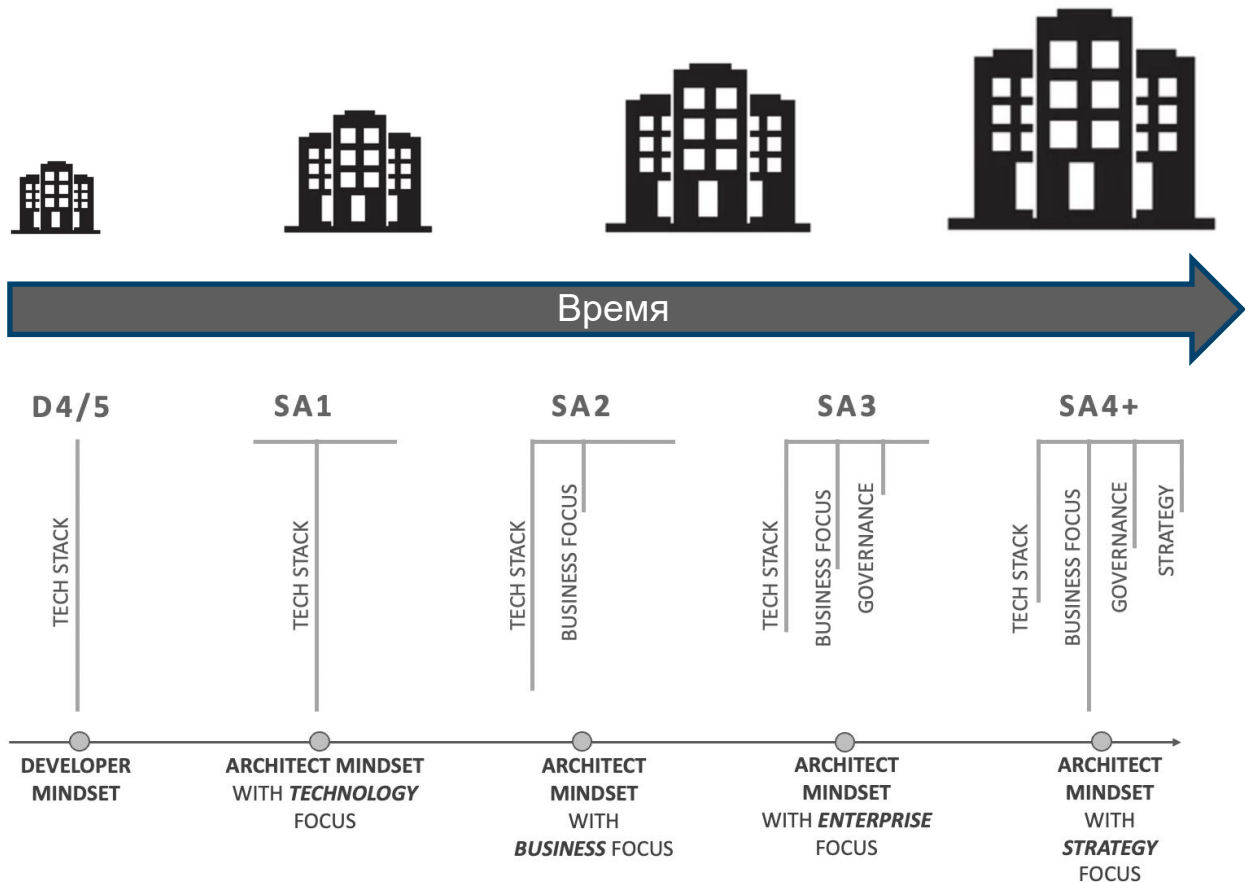
## РУССКАЯ МОДЕЛЬ

## ЗАПАДНАЯ МОДЕЛЬ

Жесткая вертикаль	ВЛАСТЬ	Децентрализация
Интуитивное	РЕШЕНИЯ	Аналитическое
Авторитарное	ЛИДЕРСТВО	Разделенная отв-сть
Личные договоренности	ПРАВИЛА	Законы и процедуры
Неофициальные связи	КОММУНИКАЦИЯ	Формализованная
Личностный фактор	МОТИВАЦИЯ	KPI, бонусы, перспективы
Реактивные	ИННОВАЦИИ	Проактивные
Пожаротушение	СТРАТЕГИЯ	Долгосрочная, системная
Размыта	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	Разграничена
Жесткий сверху	КОНТРОЛЬ	Доверие процессам
Основной режим	КРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	Минимизация рисков
Кумовство и лояльность	КОРП. КУЛЬТУРА	Профессионализм и результат

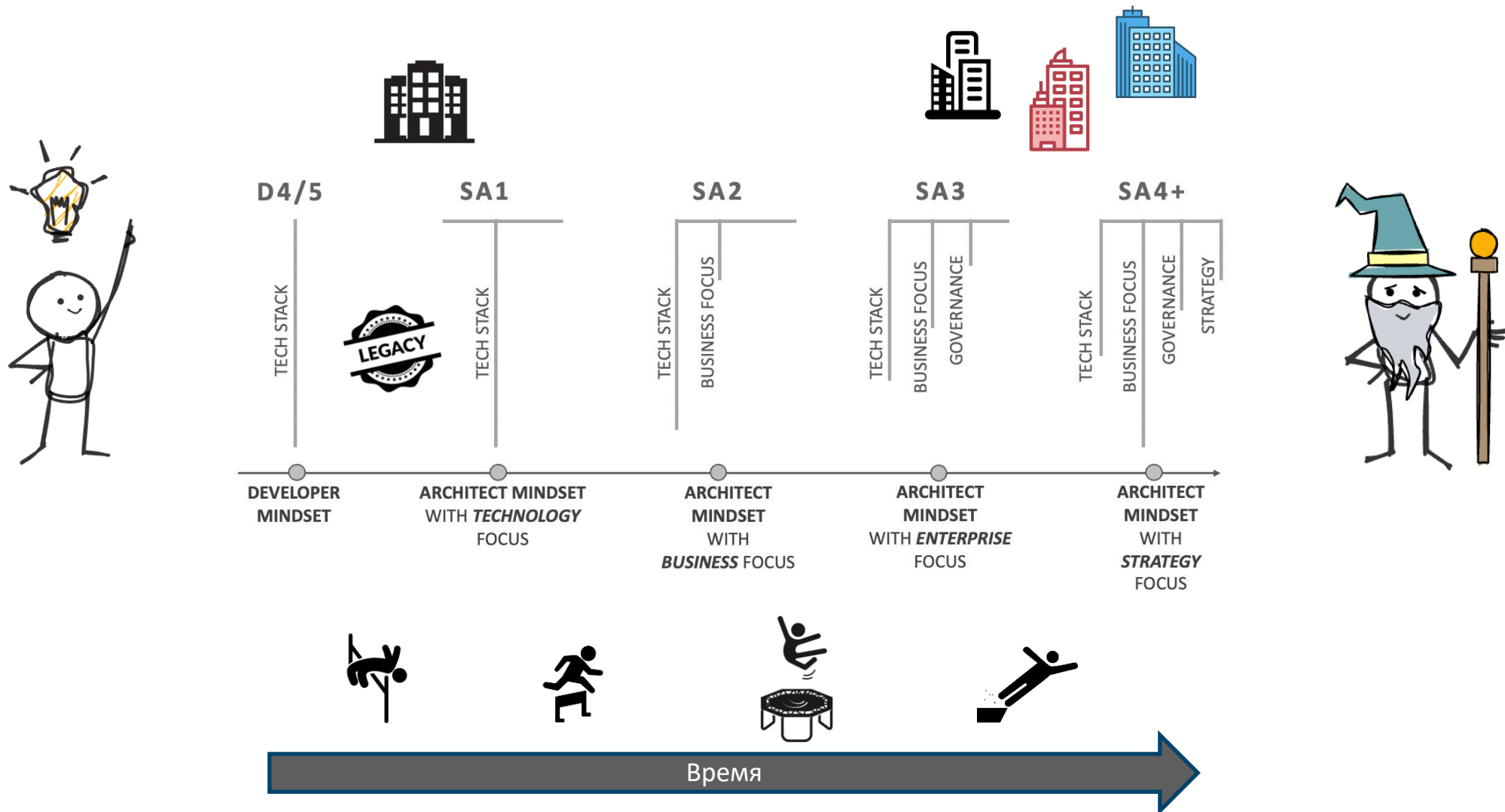
# ОЖИДАНИЕ

Карьерный путь

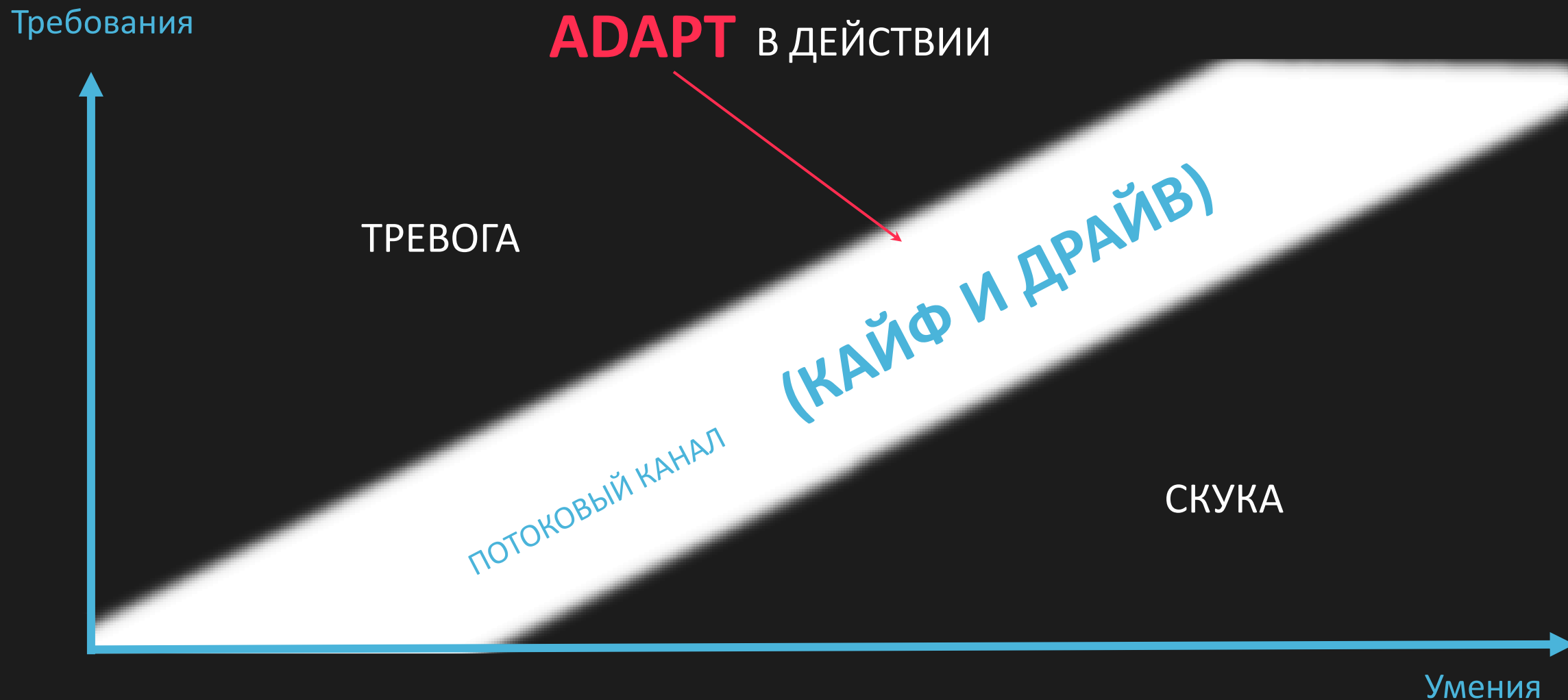


# РЕАЛЬНОСТЬ

## Карьерный путь



# СОСТОЯНИЕ ПОТОКА





Результат работы

---

Автономность

---

Креативность

---



Критерии эффективности

---

Горизонт видения

---

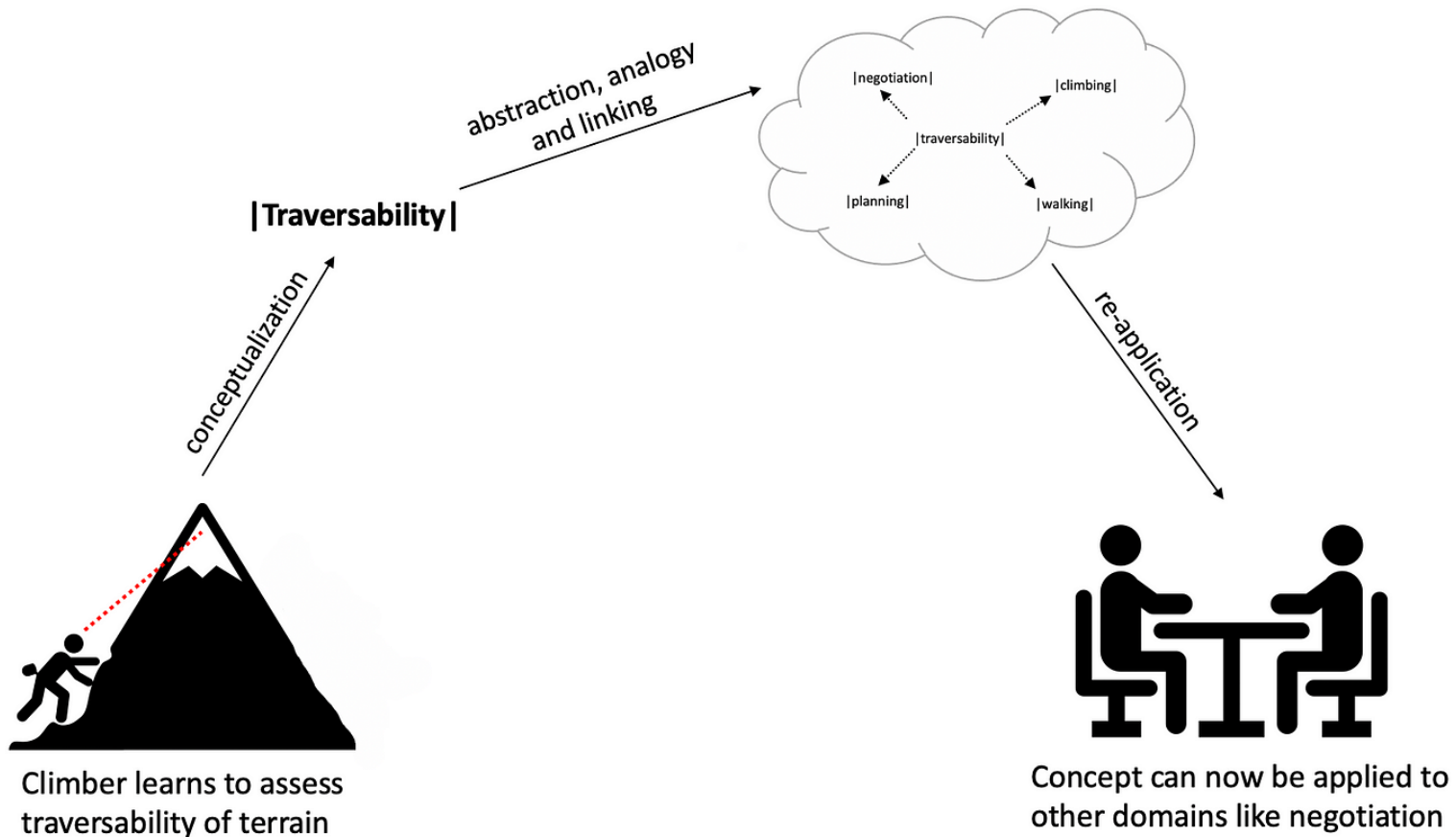
Сложность систем

---



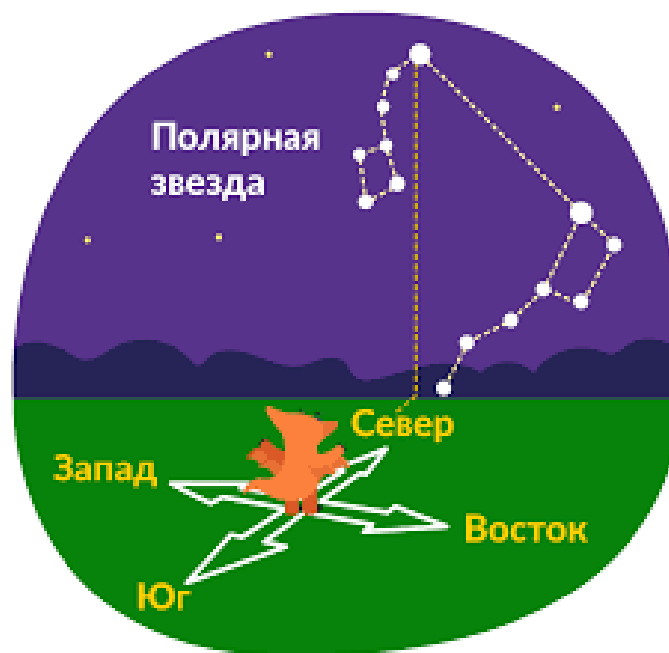
# КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ

Реальный опыт в профессиональной деятельности



# ПУТЬ

Система ориентиров



# ВАЖНО

## Ориентирование в лесу если вы заблудились

При потере ориентировки **НУЖНО!**



При потере ориентировки **НЕЛЬЗЯ!**



Если отстал от группы **НАДО!**



# КЕНЕВИН ФРЕЙМВОРК

ЭКСПЕРИМЕНТЫ

ХОРОШИЕ ПРАКТИКИ

ЗАПУТАННЫЕ

СЛОЖНЫЕ

НЕОПРЕДЕЛЕННЫЕ

ХАОТИЧНЫЕ

ЯСНЫЕ

НОВЕЙШИЕ ПРАКТИКИ

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

INSIDE → INSIDE OUT → OUTSIDE IN

**ЖИЗНЬ**

семья любовь

отдых здоровье

хобби

**ЦЕЛИ**

**ЦЕННОСТИ**

здоровье населения

мир на земле

благотворительность

\$\$\$

коллеги

проект

престиж

Культура

Менеджмент

Безответственность

Процессы

Выгорание

Стагнация

Слабак!

Проблема во мне ((

Стадное чувство

Страшно

**РИСКИ**

ограниченность

некомпетентность

конкуренция

**УГРОЗЫ**

фин. кризис

война

**ВОЗМОЖНОСТИ**

компании

люди

сферы деятельности

Ваши мысли / вопросы?

Что делать?