



Дмитрий Таболич

Архитектор Решений, технологист

EPAM, IT1, Rubytech, MWS

АДАПТИВНОСТЬ НАВЫК НОВОГО ВРЕМЕНИ



Наталья Кузменкова
(Семенова)

Аналитик, менеджер

EPAM, T1,
Smart Effect, Assist Agro

Почему мы все здесь?

Что будет происходить сегодня?

1. Мысли
2. Вопросы
3. Q&A

Все озвученные мысли и идеи основаны на собственном опыте, и не являются прямым руководством к действию

Однако, могут оказаться полезными для всех, кто стоит на пути личного и профессионального развития

Адаптивность — это ... ?

Адаптивность — это способность быстро и эффективно приспосабливаться к изменениям, новым условиям и требованиям

**Интеллект – это способность адаптироваться
к изменениям**

Adapt*
Я могу

* Приспособливаться к чему либо

Adopt**
Я делаю

** Применить что-то к себе, начать использовать

История про *ADAPT*

КАРЬЕРНЫЕ КРИЗИСЫ РАЗНЫХ КУЛЬТУРАХ

Возраст **РОССИЯ**

22-25 Я все выучил, но кем работать?

26-30 Я не реализую свой потенциал

30-35 Кто я? Где мое настоящее место?

35-40 Хочу свое / изменить жизнь

40-45 Где смысл? Как создать вклад?

45-50 Делать свое, преподавать, менторить

ЗАПАД

Где больше платят и быстрее растут?

Я в коробке своей специализации

Переоценка: Что дальше? Желание pivot-а

Достиг – но нет радости. Выгорание

Смысл и импакт / выход в визионерство

Отдать, передать, создать

СМЕНА СТРАТЕГИЙ

С 2022 года

Крушение старого
и зарождение нового мира

НАЙТИ СТАБИЛЬНУЮ ПРОФЕССИЮ

Професии иззаходят или радикально меняются

ИДТИ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Иерархия меньше, горизонталь растет

ВЫБРАТЬ ОДИН ПУТЬ И СЛЕДОВАТЬ

Мир требует переквалификации каждые 3-5 лет

ИСКАТЬ ГАРАНТИИ И ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ

Их просто нет

SHIVA

S Split / Расщепленный

H Horrible / Ужасный

I Inconceivable / Невообразимый

V Vicious / Беспощадный

A Arising / Возрождающийся

© Наталья Кузменкова («Смарт Эффект»)

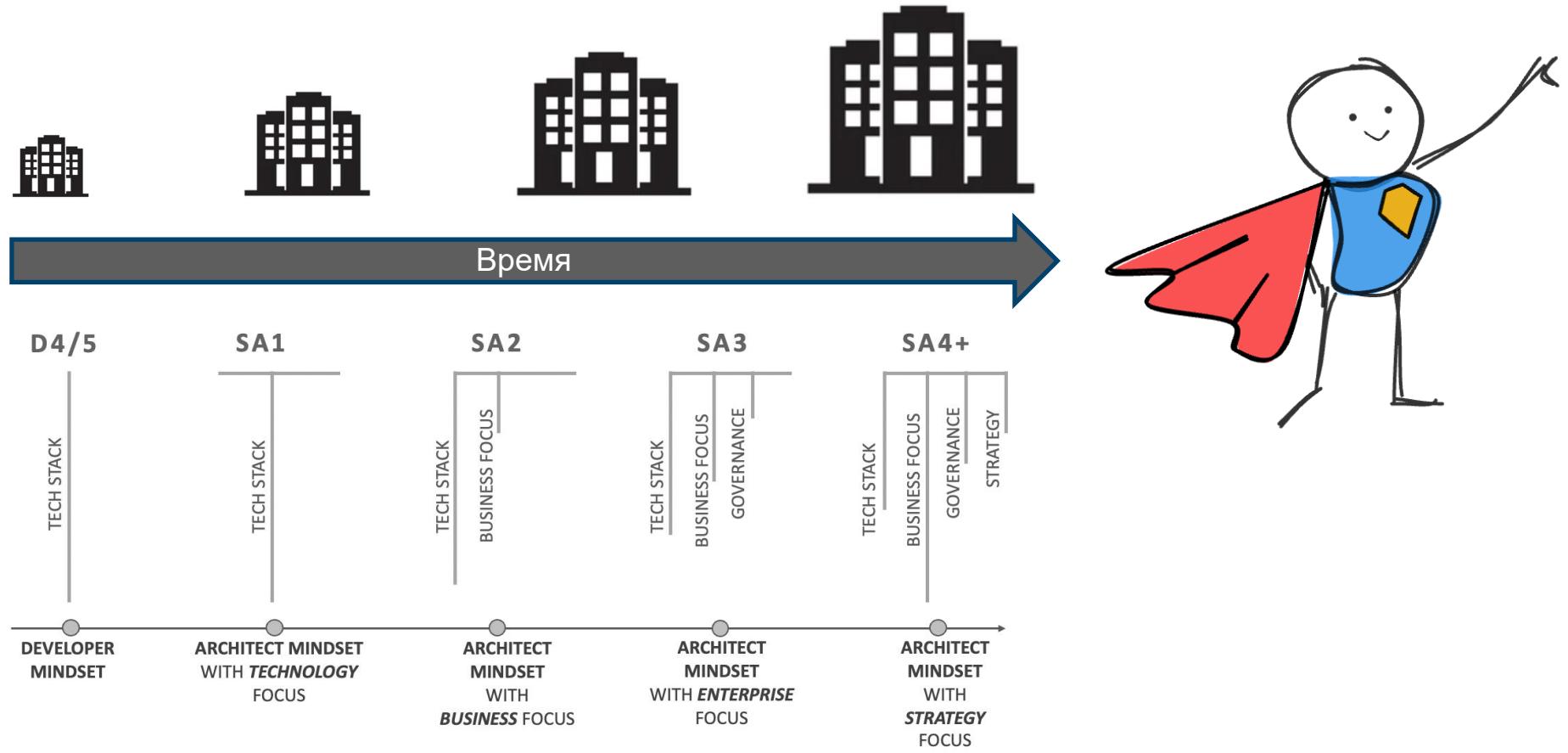
РУССКАЯ МОДЕЛЬ

Жесткая вертикаль	ВЛАСТЬ	Децентрализация
Интуитивное	РЕШЕНИЯ	Аналитическое
Авторитарное	ЛИДЕРСТВО	Разделенная ответственность
Личные договоренности	ПРАВИЛА	Законы и процедуры
Неофициальные связи	КОММУНИКАЦИЯ	Формализованная
Личностный фактор	МОТИВАЦИЯ	KPI, бонусы, перспективы
Реактивные	ИННОВАЦИИ	Проактивные
Пожаротушение	СТРАТЕГИЯ	Долгосрочная, системная
Размыта	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	Разграничена
Жесткий сверху	КОНТРОЛЬ	Доверие процессам
Основной режим	КРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	Минимизация рисков
Кумовство и лояльность	КОРП. КУЛЬТУРА	Профессионализм и результат

ЗАПАДНАЯ МОДЕЛЬ

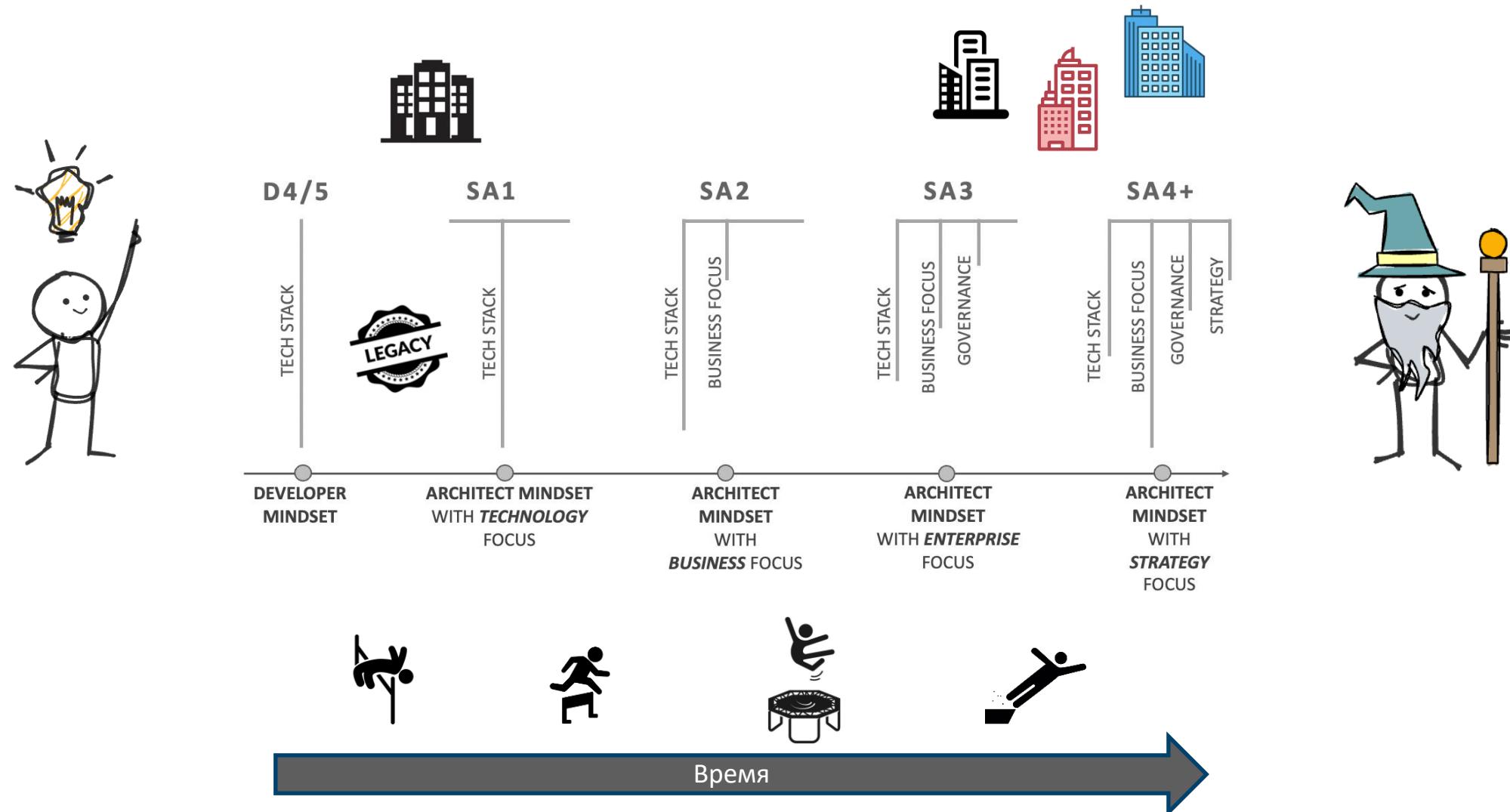
ОЖИДАНИЕ

Карьерный путь



РЕАЛЬНОСТЬ

Карьераный путь



СОСТОЯНИЕ ПОТОКА

Требования

ADAPT в действии

ТРЕВОГА

(Кайф и драйв)

Потоковый канал

СКУКА

Умения



Результат работы

Автономность

Креативность



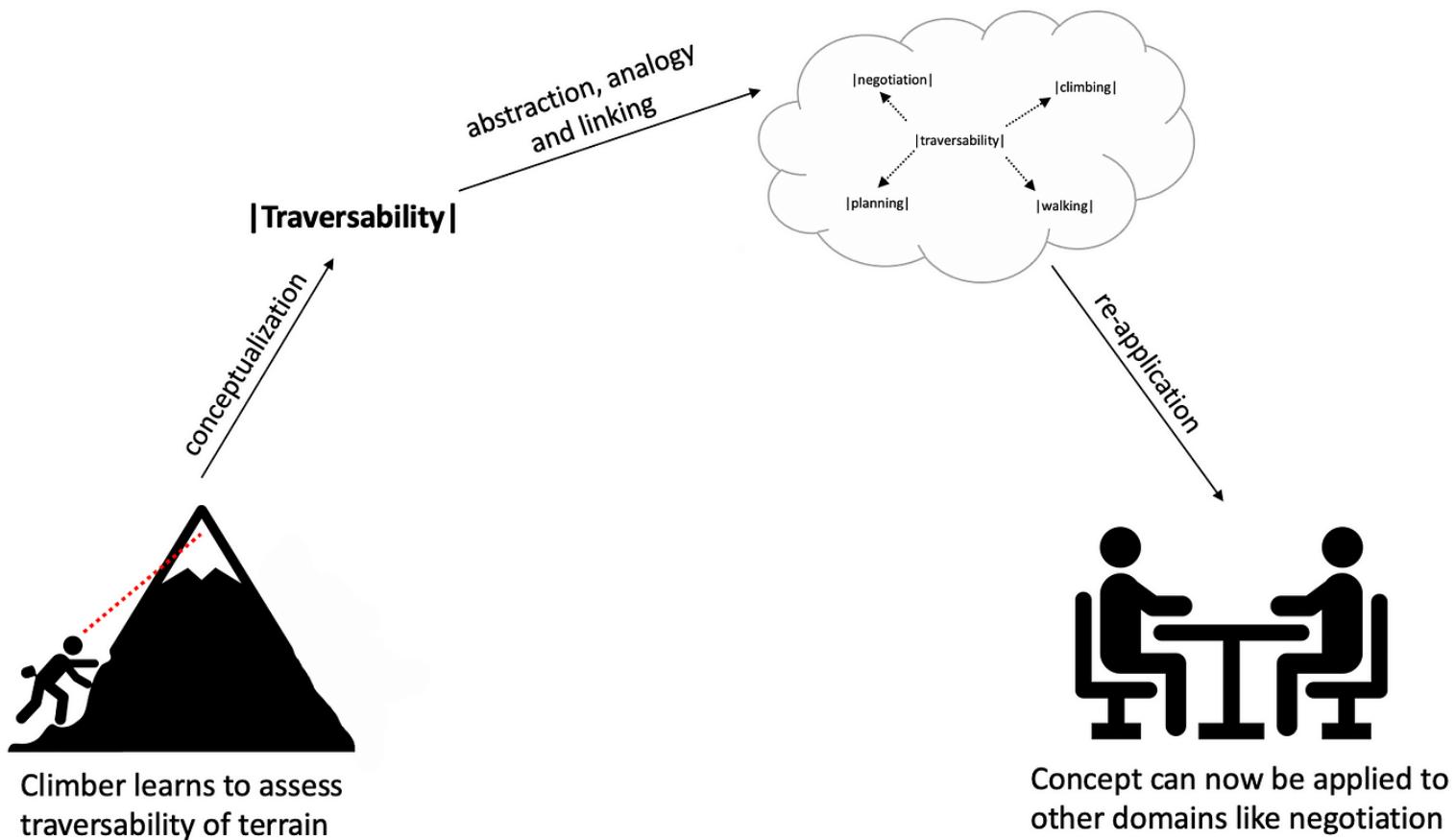
Критерии эффективности

Горизонт видения

Сложность систем

КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ

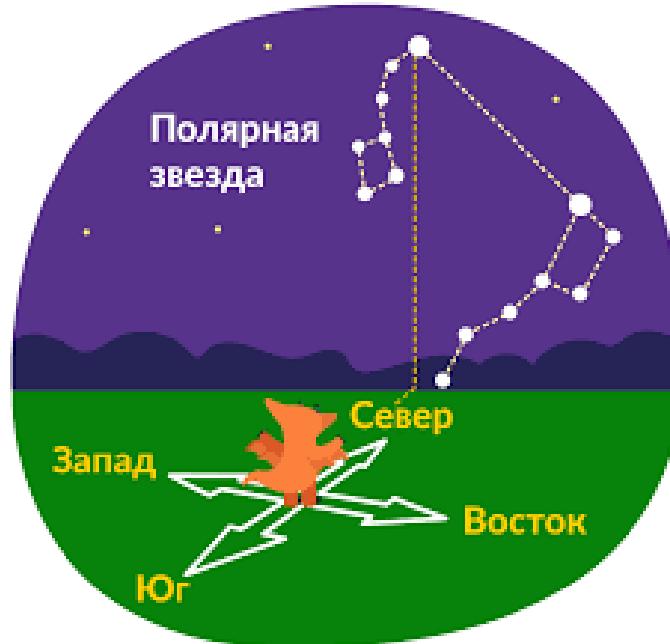
Реальный опыт в профессиональной деятельности



* <https://towardsdatascience.com/conceptualization-as-a-basis-for-cognition-human-and-machine-345d9e687e3c>

ПУТЬ

Система ориентиров



ВАЖНО

Ориентирование в лесу если вы заблудились

При потере ориентировки НУЖНО!



При потере ориентировки НЕЛЬЗЯ!



Если отстал от группы НАДО!



Если необходимо

КЕНЕВИН ФРЕЙМВОРК

ЭКСПЕРИМЕНТЫ

ЗАПУТАННЫЕ

ХАОТИЧНЫЕ

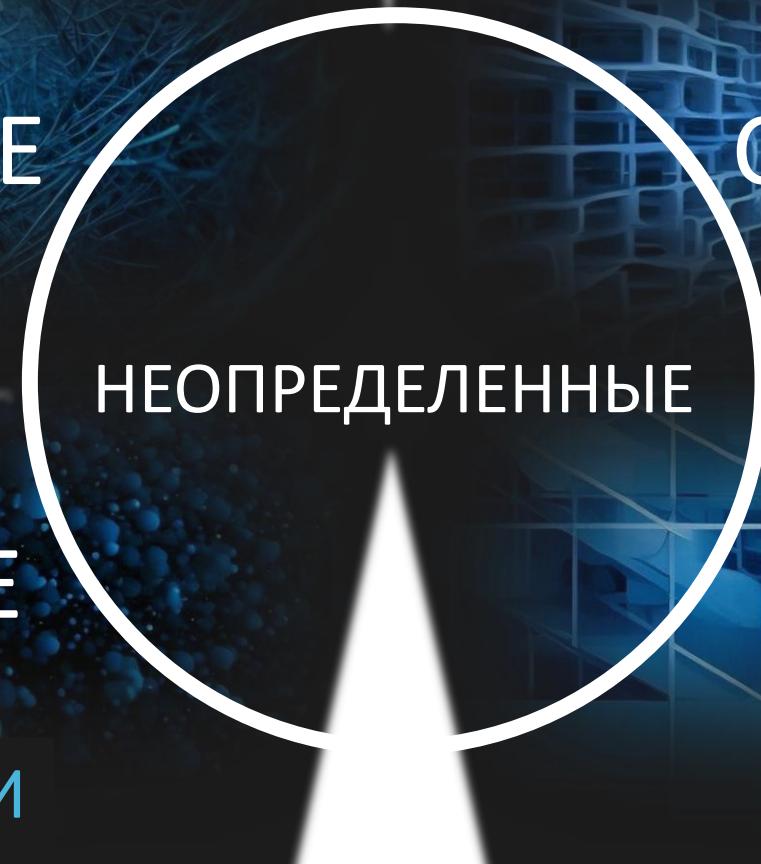
НОВЕЙШИЕ ПРАКТИКИ

ХОРОШИЕ ПРАКТИКИ

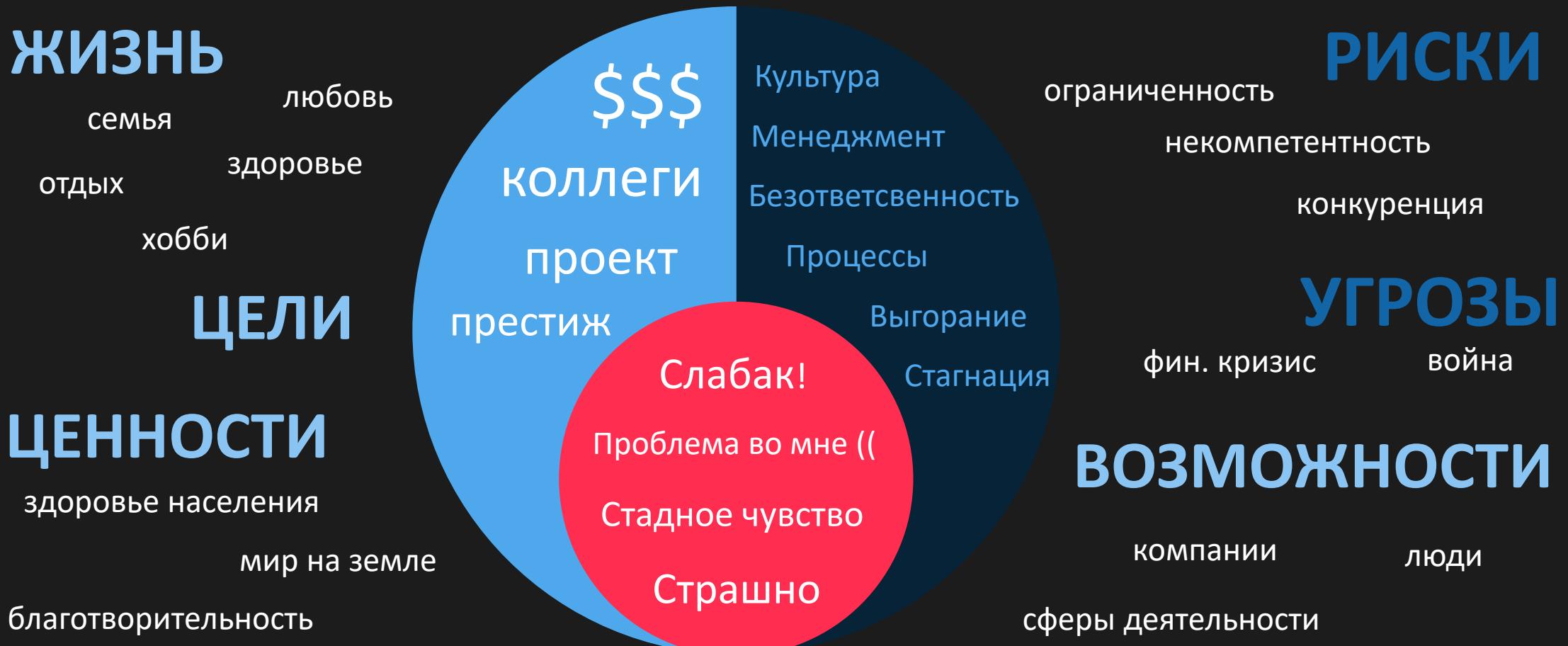
СЛОЖНЫЕ

ЯСНЫЕ

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ



INSIDE → INSIDE OUT → OUTSIDE IN



Ваши мысли / вопросы?

Что делать?