

Сказка про 1001 собеседование

Или “Лиды – астанавитесь”

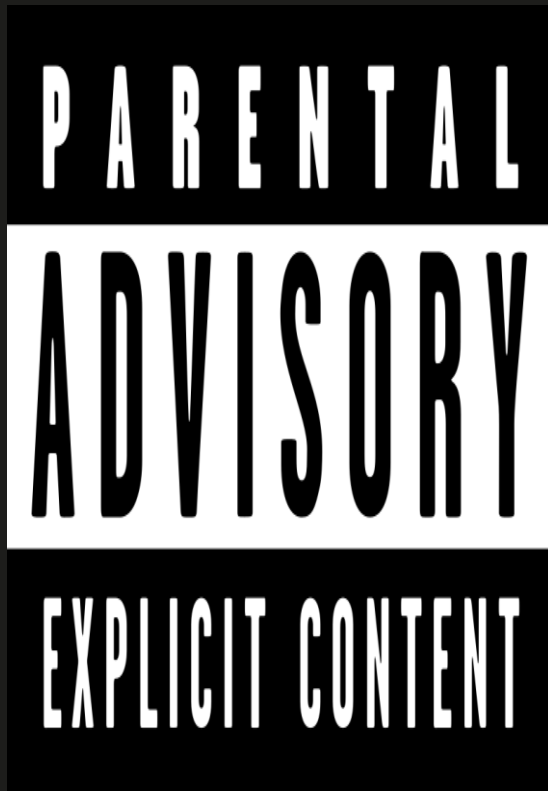
**“Кто я?” —
Томат, всем
фруктам рад**

- Team Lead DevOps
- Кризисный менеджмент в DevOps
- 10 лет в индустрии IT
- Соавтор курса Team Lead в Rebrain
- Lead DevOps Kaspersky

“Эй, я не виноват, отбери клавиатуру у того парня, что писал этот текст”

Все что несет автор — чушь, да в ней намек, субъективным молодцам урок. Не рекомендуется к серьезному восприятию, как “стандарт”, “истина”, “практика” для лиц старше 18 лет, беременных и IT-шников. И беременных IT-шников в принципе тоже :/

Все это субъективный опыт и только



Темы выпуска сатирического киножурнала

- Как нанять/снять/подкупить “DevOps@”
- Субъективный опыт, как свой собственный демон
- Каждый руководитель желает знать
- Как ходить вокруг да около

**Как найти
девопса?**

Дело было вечером, делать было нечего

- **5 лет назад я был не супер специалистом**
- **Мне потребовалось набрать команду**
- **Знаний не хватало для нужной оценки кандидатов**



Кейс #1

- Как задать правильный вопрос?
- Какие знания нужны?
- Как оценить чужие знания, не имея достаточно опыта?
- Может ли мой опыт создать кейс?



Погуглив 50 вопросов для девопсов — оказывается можно, но..

- Вопрос оказался не в знаниях — а в роли, которой мне нужна
- Оценка чужого опыта в итоге субъективна, потому что каждый опыт в итоге уникален в решениях - и это означает, что мне надо проверить не знания, а алгоритм.

**Может —
если только
я проверяю
ход мыслей
человека**



**Как вы думаете,
какой самый
глупый вопрос
в истории DevOps
человечества?**

ХОЧЕШЬ

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О СОВРЕМЕННЫХ
ИНТЕРЕСНЫХ ПРОФЕССИЯХ,

НО БОИШЬСЯ

ЗАДАТЬ ГЛУПЫЙ ВОПРОС?

МЫ ЗАДАЛИ

ВСЕ

ГЛУПЫЕ ВОПРОСЫ

ПРОФЕССИОНАЛАМ

ЗА ТЕБЯ,

А ОНИ РАССКАЗАЛИ,

КАК ВСЕ ЕСТЬ НА САМОМ ДЕЛЕ.

**В чем разница
между СИ/СД?**



Почему он глуп?

- Не несет никакой практической ценности
- Не несет никакой смысловой нагрузки
- Не имеет никаких практических навыков



**Матрица
компетенций**



А что же делать?

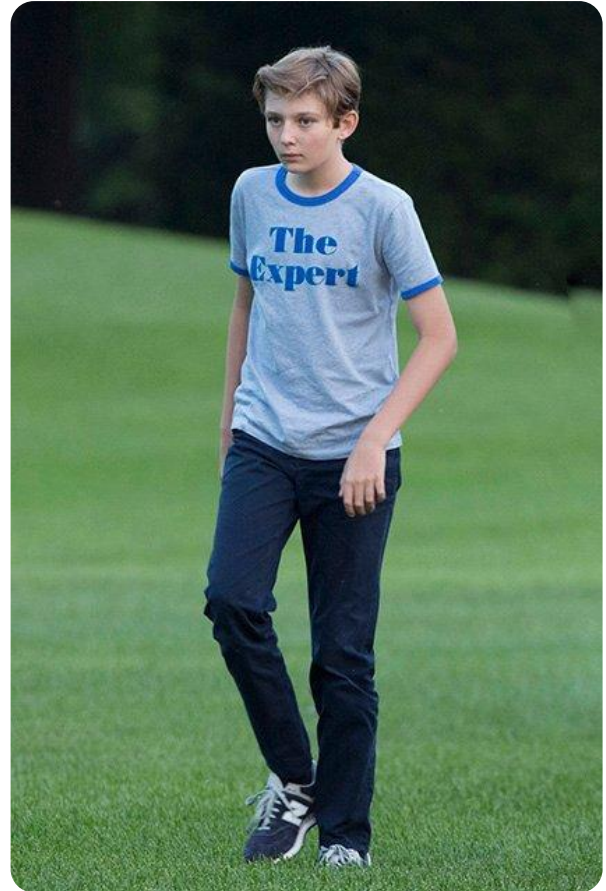
**Правило трёх
вопросов**

**Матрица
ролей в команде**

Субъективный Опыт (почем брать будете?)

Эксперт, который поверил в себя

**“Проблема эксперта” —
тут будет цитата из
КНИГИ.**



**Ну, всем спасибо,
ачивку DevOOPS
2023 получил.
Теперь эксперт,
можем расходиться.**



Я ведь тоже ходил на собесы

50 вопросов из гугла

- Что такое CI/CD
- Где зимует git push
- Чем докер отличается от виртуализации, прокрастинации и тд

- ...
- ВАШИ НЕДОСТАТКИ?
 - ИЗЛИШНЯЯ ПЯМОТА.
 - Я ДУМАЮ, ЧТО ЭТО НАОБОРОТ, ДОСТОИНСТВО.
 - А МНЕ ПЛЕВАТЬ, ЧТО ВЫ ДУМАЕТЕ.



Основной постулат руководителя

- Собеседователи не знают толком, что спросить реально
- Собеседователи опираются только на свой опыт
- И забывают об этом

**“Если мы слышим очень умный
ответ на наш вопрос – в принципе,
подходит, берем”**



Trinity

Легкий академический вопрос

Средний вопрос “А что если?”

**Сложный вопрос-задача на поиск
и локализацию проблемы**



Я ведь тоже ходил на собесы

- Не каждый девопс должен уметь
- Проще фрагментировать его в узкого специалиста в рамках одной команды
- С возможностью “заменять немножко других”



**Каждый
руководитель
желает знать**

Сказки из прошлого

Давным-давно:

“DEVOPS придет, и вас во всем спасет”

Чуть позже чем давным-давно:

“А теперь это не DEVOPS, а DEVOPS,SRE,MLOPS,FINOPS и ТДОПС”

Совсем недалекое будущее:

“А теперь это не DEVOPS, а ~~SYSADMIN~~ Platform Engineer ”



Смены парадигм

Давным-давно:

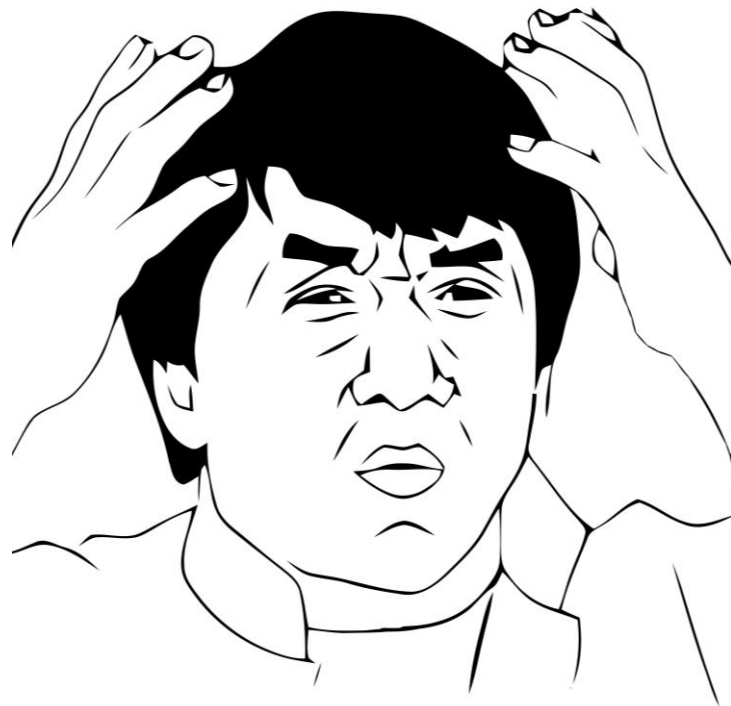
“Я приду вам такого наделаю..”

Чуть менее чем давным-давно:

“Я теперь не ДевОпс, я теперь средняя специализированная котлета, ДевОпс в ФинОпс и тд”

Текущий момент:

“Ээээээ, кто я?”



Основной постулат руководителя:

**“Ну вы мне там автоматизируйте
что-нибудь”**

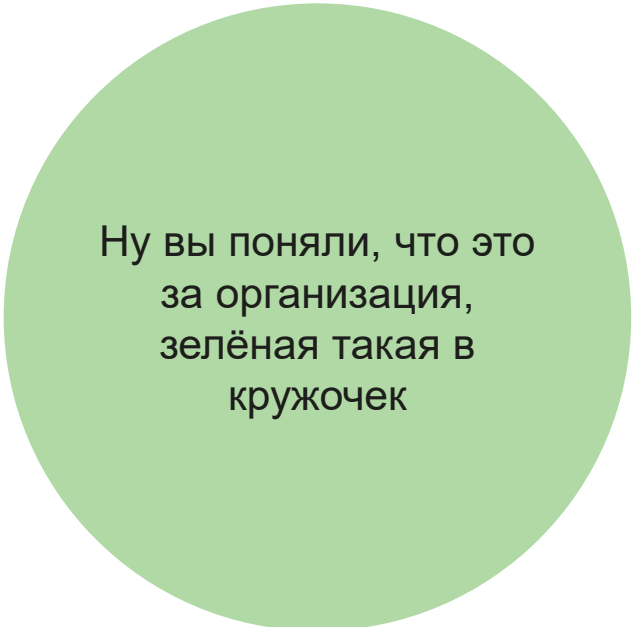


Почему так?

Потому что
фрагментация деятельности
не верна

Фрагментация деятельности ->
Фрагментации технологий ->
Фрагментации знаний инженеров ->
Прощай DevOps, привет энтерпрайз.

- **Девопс в команде**
- **Девопс в платформе автоматизации**
- **Девопс в платформе оркестрации**
- **Девопс в платформе мониторинга**
- **(“Где-то заплакал Jenkins, в 200 тыщ строк кода”)**



Ну вы поняли, что это
за организация,
зелёная такая в
кружочек

Проблемы конференций:

Нет четкого понимания
деятельности

—

“Бери больше, кидай дальше”

—

Погоня за акронимами,
но не за логикой

Проблемы лидов и руководителей:

Нет четкого
понимания что надо

—

“Бери больше, кидай дальше”

—

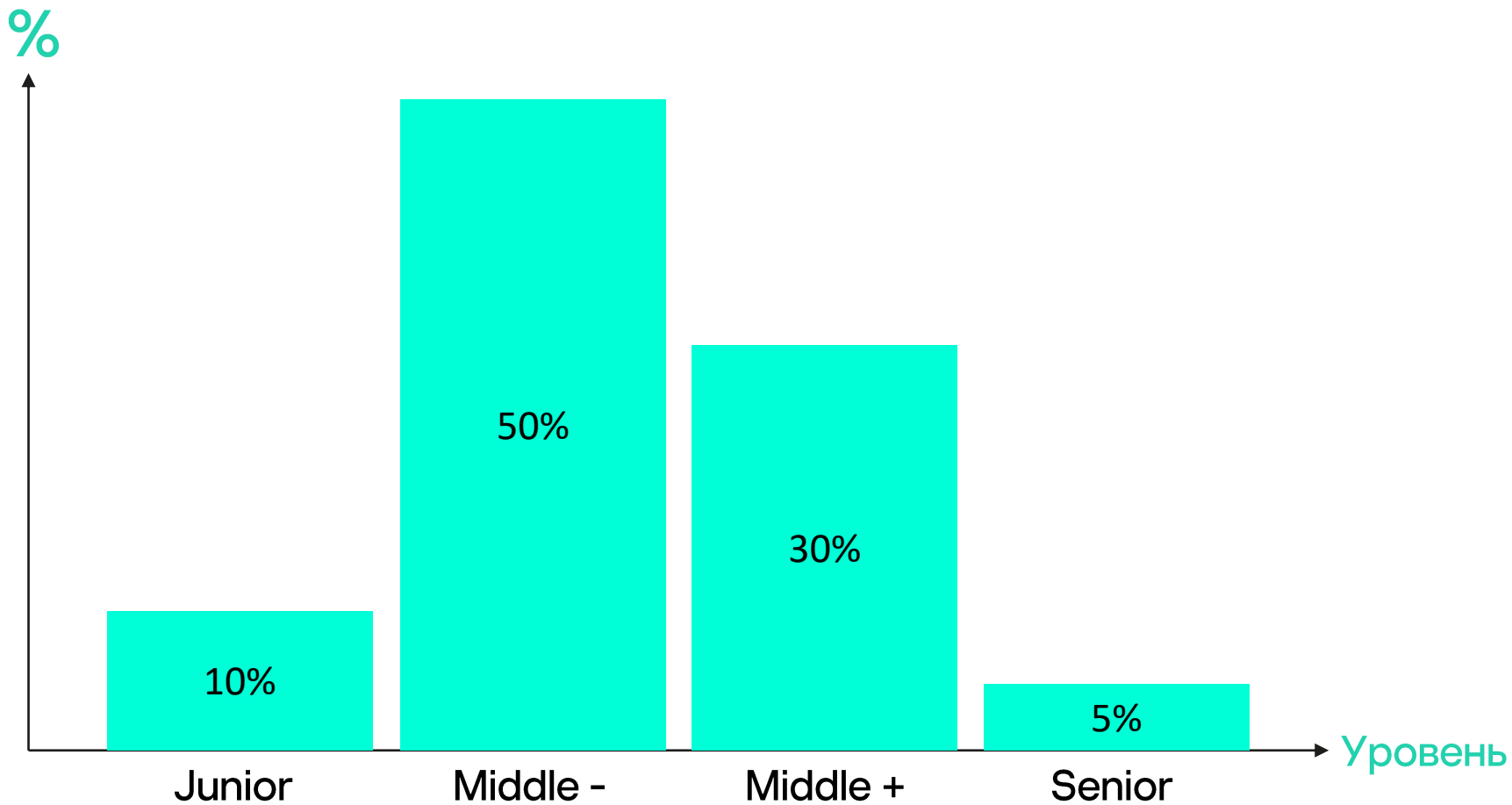
Погоня за автоматизацией, которая превращается в новый энтерпрайз

Как ходить вокруг до около

(или перестать это делать)

Как найти девопса?

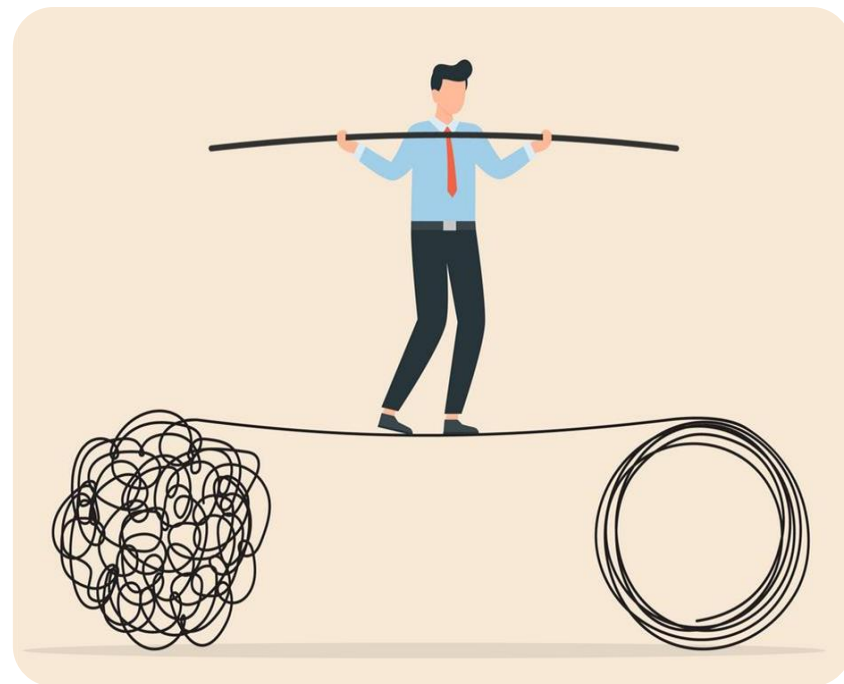
**Этот доклад –
обратный state of DevOps**



**То откуда тогда такой лаг
в знаниях и квалификации?**



- Организации не проводят аудит у себя своей же автоматизации
- Команды не проводят или проводят раз в 100 лет аудит
- Не проводится арх.контроль средств автоматизации, оркестрации



Вместо заключения

**“Никакой тебе, мальчик,
DevOps не нужен, иди отсюда”**

Один неизвестный Team Lead DevOps, спикер Rebrain

Конференция DevOps
Москва, 2023 год

We are hiring!

